



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปี 2568

สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

กระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

โทรศัพท์ 0 3260 1088

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : labour.prachuap@gmail.com

โครงสร้างกำลังแรงงาน

ประชากรทั้งหมด
551,769 คน

ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 407,540 คน
(ช 197,446 คน หญิง 210,094 คน)

กำลังแรงงาน
272,926 คน

ผู้อยู่นอกกำลัง
แรงงาน 134,614 คน

ผู้มีงานทำ 271,748 คน

ผู้ว่างงาน 1,178 คน

ผู้ที่เร่ร่อนดูการ - คน

ผู้ทำงานบ้าน 41,042 คน

ผู้ที่กำลังศึกษาอยู่ 28,632 คน

เด็ก/คนชรา/ผู้ป่วย 43,962 คน

อื่น ๆ 20,976 คน



อัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.40

แหล่งที่มาข้อมูล : สำนักงานสถิติจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ข้อมูล ณ ไตรมาสที่ 1 ปี 2568



การจ้างงาน

จำนวนการจ้างงานทั้งหมด 1,383 คน

แรงงานไทย 1,171 คน

แรงงานต่างด้าว 212 คน



ความต้องการแรงงาน

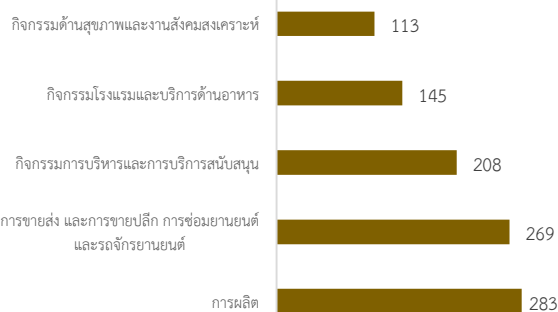
จำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด 85 คน

แรงงานไทย 83 คน

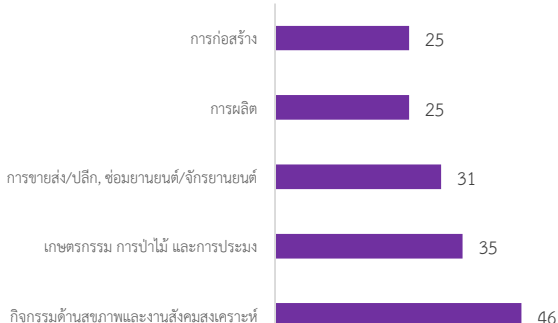
แรงงานต่างด้าว 2 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงานสูงสุด 5 อันดับแรก

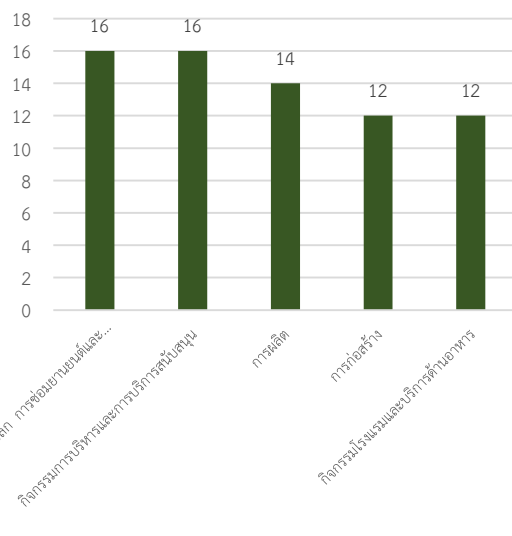
แรงงานไทย



แรงงานต่างด้าว



ประเภทอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก



ความต้องการแรงงาน



ชุดทักษะลำดับที่ 1 และตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ชุดทักษะ**ความอดทน** จำนวน 23 คน

- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 11 คน
- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 10 คน
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 1 คน
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 1 คน



ชุดทักษะ**คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์** จำนวน 16 คน

- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 8 คน
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 6 คน
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 2 คน

ชุดทักษะ**ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ** จำนวน 15 คน

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 12 คน
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 2 คน
- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 1 คน

อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์

- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 8 คน
- เสมียน 4 คน
- ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสฯ 2 คน
- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 2 คน



กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน

- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 10 คน
- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 5 คน
- ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรฯ 1 คน



การก่อสร้าง

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 12 คน



วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

มัธยมศึกษา
ตอนต้น

- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 14 คน
- เสมียน จำนวน 5 คน
- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 4 คน

ต่ำกว่า
มัธยมศึกษา
ตอนต้น

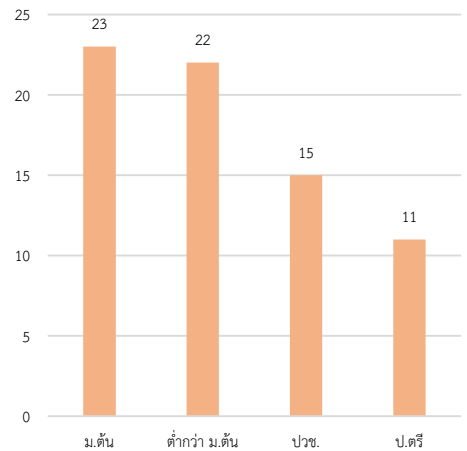
- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 14 คน
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 5 คน
- เสมียน จำนวน 2 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 คน

ประกาศนียบัตร
วิชาชีพ

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 12 คน
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 2 คน
- เสมียน จำนวน 1 คน

ปริญญาตรี

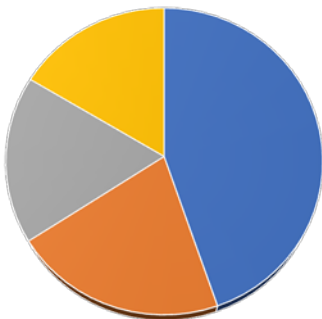
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 8 คน
- ผู้จัดการ ข้าราชการอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย จำนวน 2 คน
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 1 คน



ระดับทักษะฝีมือแรงงาน



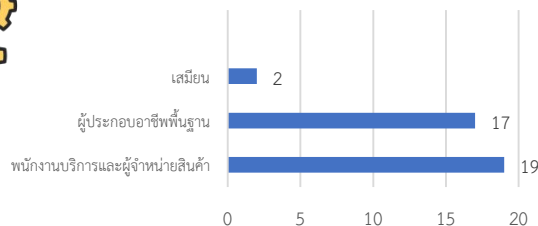
เชี่ยวชาญ
14



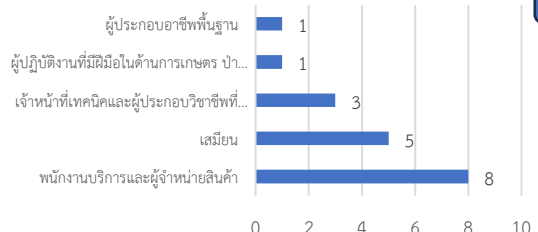
ไร้ฝีมือ 38

กึ่งฝีมือ 18

ระดับไร้ฝีมือ



ระดับกึ่งฝีมือ



คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปี 2568 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการในปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไหากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด โปรดแจ้งสำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ได้พิจารณาปรับปรุงในโอกาสต่อไป

สำนักแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

มิถุนายน 2568

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ปี 2568 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลน แรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์ แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงาน เข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ปี 2568 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 121 ตัวอย่างในเบื้องต้น พบว่า กลุ่มตัวอย่างจำนวน 26 แห่ง หรือประมาณร้อยละ 21.49 ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และกลุ่มตัวอย่างจำนวน 39 แห่ง หรือประมาณร้อยละ 32.23 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำ รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทาน แรงงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น 407,540 คน เป็นเพศชาย 197,446 คน และเพศหญิง 210,094 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 272,926 คน และมีผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 134,614 คน

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 271,748 คน เป็นเพศชาย 148,135 คน และเพศหญิง 123,613 คน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 1,178 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการ ของตลาดแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 121 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่ากลุ่มตัวอย่างจำนวน 26 แห่งหรือประมาณร้อยละ 21.49 ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 39 แห่งหรือประมาณร้อยละ 32.23 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดย 3 ลำดับแรก ได้แก่ กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ กับการศึกษา อุตสาหกรรมร้อยละ 100.00 กิจกรรมด้านสุขภาพและงาน สังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 66.67 และการผลิต ร้อยละ 35.29 ตามลำดับ

สำหรับอุตสาหกรรมประเภทเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย กิจกรรม อสังหาริมทรัพย์ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และประกันสังคมภาคบังคับ กับศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ จากการสำรวจพบว่า ไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 26 แห่ง พบว่า ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม 85 คน จำแนกเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 83 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 2 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ กับกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (2) การผลิต (3) การก่อสร้าง กับกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (4) การศึกษา และ (5) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ กับกิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ ตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมกิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุนมากที่สุด 13 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์มากที่สุด 13 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหารมากที่สุด 2 คน สำหรับในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุนมากที่สุด 3 คน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า จากความต้องการแรงงานทั้งหมด 85 คน สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 82.35 ของจำนวนแรงงานทั้งหมดที่สถานประกอบการต้องการ และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 17.65 ของจำนวนแรงงานทั้งหมดที่สถานประกอบการต้องการ โดยในอุตสาหกรรมกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน กับกิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ ไม่สามารถหาแรงงานได้รวม 5 คน จากความต้องการแรงงาน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 การผลิตไม่สามารถหาแรงงานได้ จำนวน 6 คน จากความต้องการแรงงาน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 42.85 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ไม่สามารถหาแรงงานได้ จำนวน 1 คน จากความต้องการแรงงาน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ตามลำดับ

เมื่อจับคู่วิเคราะห์หัวแปร **ความต้องการแรงงานจำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า ตำแหน่งงาน ในอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง จำนวน 12 คน รองลงมา คือ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า ในอุตสาหกรรมกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน จำนวน 10 คน และตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 8 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า ระดับการศึกษาของแรงงานที่สถานประกอบการต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ในอุตสาหกรรมกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน จำนวน 13 คน รองลงมา คือ แรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง จำนวน 12 คน และแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 9 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 30 - 44 ปี มากที่สุดในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จัดการสินค้าเป็นที่ต้องการมากที่สุด จำนวน 19 คน รองลงมา คือ แรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 14 คน และแรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 9 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามากที่สุด จำนวน 19 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 17 คน และแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 15 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (2) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น และ (3) ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุด ในวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 14 คน เสมียน จำนวน 5 คน และผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 4 คน ในส่วนของวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น ต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 14 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 5 คน และเสมียน จำนวน 2 คน สำหรับวุฒิการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ต้องการแรงงานในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 12 คน ตำแหน่งผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 2 คน และตำแหน่งเสมียน จำนวน 1 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ **ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills)** และ**ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills)** ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะความอดทน จำนวน 23 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 11 คน ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 10 คน และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ กับเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ตำแหน่งละ 1 คน ตามลำดับ รองลงมา คือ ทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ จำนวน 16 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการในตำแหน่งผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 8 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 6 คน และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ จำนวน 2 คน ตามลำดับ และทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน 15 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 12 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 2 คน และผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 1 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด ได้แก่ ทักษะความขยันหมั่นเพียร จำนวน 25 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า กับผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ตำแหน่งละ 11 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 คน ตามลำดับ รองลงมา คือ ทักษะความอดทน จำนวน 20 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 12 คน เสมียน จำนวน 4 คน และผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 3 คน ตามลำดับ และทักษะมีประสบการณ์ จำนวน 10 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 6 คน ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการกองหมาย จำนวน 2 คน และผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง กับผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ตำแหน่งละ 1 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด ได้แก่ ทักษะความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ จำนวน 26 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 14 คน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 7 คน และผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย กับผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ตำแหน่งละ 2 คน ตามลำดับ รองลงมา คือ ทักษะความมีระเบียบวินัย จำนวน 24 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 12 คน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 7 คน และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ จำนวน 2 คน ตามลำดับ และทักษะการมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ จำนวน 11 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่ง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 7 คน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ เสมียน กับผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตำแหน่งละ 1 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่า สถานประกอบการ ต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์มากที่สุด จำนวน 53 คน ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 19 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 12 คน และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 11 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี จำนวน 29 คน ในตำแหน่งเสมียน จำนวน 8 คน พนักงาน บริการและผู้จำหน่ายสินค้า กับผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตำแหน่งละ 7 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 คน สำหรับแรงงานที่มีประสบการณ์ 3 – 9 ปี สถานประกอบการต้องการ จำนวน 3 คน ในตำแหน่ง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 2 คน และผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง จำนวน 1 คน ตามลำดับ

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการ ในพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 117 แห่ง (เฉพาะที่ตอบแบบสอบถามในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงาน ของแรงงานในสถานประกอบการ) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,272 คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน 1,069 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 203 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 69 คน และจำนวนการออกจากงาน 58 คน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,272 คน โดยมีประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่ จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน 16 คน (2) กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน จำนวน 13 คน และ (3) การขายส่ง และการขายปลีก และการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล จำนวน 12 คน ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 58 คน ประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง จำนวน 16 คน (2) กิจกรรม ด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 9 คน และ (3) การผลิต จำนวน 7 คน ตามลำดับ โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเท่ากับจำนวนแรงงานเข้างานใหม่ คือ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง การก่อสร้าง กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กับการศึกษา และประเภทอุตสาหกรรมที่มีแรงงานเข้างานใหม่มากกว่า แรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด คือ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน สำหรับประเภทอุตสาหกรรม ที่มีแรงงานออกจากงานมากกว่าแรงงานเข้าใหม่มากที่สุด คือ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานเข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 34 คน รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 16 คน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 10 คน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม มีจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 30 คน รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 10 คน และเสมียน จำนวน 6 คน ตามลำดับ โดยตำแหน่งงานที่มีการออกจากงานเท่ากับการเข้างานใหม่ คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ และเสมียน ตำแหน่งงานที่มีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากงาน คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง สำหรับตำแหน่งงานที่มีการออกจากงานมากกว่าการเข้างานใหม่ คือ ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบ ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในวุฒิมัธยมศึกษาในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 34 คน รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 10 คน และประกาศนียบัตรวิชาชีพ จำนวน 7 คน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในวุฒิมัธยมศึกษาในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 34 คน รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 8 คน และมัธยมศึกษาตอนปลาย ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง/อนุปริญญา กับปริญญาตรี ระดับละ 4 คน ตามลำดับ จะเห็นได้ว่า ระดับวุฒิการศึกษาที่แรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยแรงงานเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย รองลงมา ได้แก่ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง/อนุปริญญา ตามลำดับ ระดับวุฒิการศึกษาที่แรงงานเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่ ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนต้น สำหรับระดับวุฒิการศึกษาที่ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแรงงาน ได้แก่ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น ปริญญาตรี และสูงกว่าระดับปริญญาตรี

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 55 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 10 คน ระดับแรงงานฝีมือ จำนวน 3 คน และระดับผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 1 คน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 45 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 6 คน ระดับผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 5 คน และระดับแรงงานฝีมือ จำนวน 2 คน ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าจำนวนแรงงานเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่ในระดับฝีมือผู้เชี่ยวชาญเท่านั้น

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 – 29 ปี จำนวน 43 คน รองลงมา ได้แก่ 30 – 44 ปี จำนวน 20 คน และ 45 – 59 ปี จำนวน 6 คน ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 15 – 29 ปี จำนวน 35 คน รองลงมา ได้แก่ 30 – 44 ปี จำนวน 17 คน และ 45 – 59 ปี จำนวน 6 คน จะเห็นได้ว่า ช่วงอายุที่แรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยแรงงานเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานมากที่สุด คือ 15 – 29 ปี รองลงมา ได้แก่ 30 – 44 ปี ตามลำดับ ช่วงอายุที่เปลี่ยนแปลงโดยเข้างานใหม่เท่ากับออกจากงาน คือ 45 – 59 ปี สำหรับช่วงอายุที่ไม่แรงงานเข้างานใหม่และออกจากงาน ได้แก่ 60 ปีขึ้นไป

2.3 ประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการแรงงานในภาพรวม มีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยร้อยละ 0.21 ต่อปี โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการ กำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.78 รองลงมา คือ การจัดหาสินค้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ย ร้อยละ 2.44 และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.06 ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.62 รองลงมา คือ การก่อสร้าง มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.38 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.31 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2569 – 2573 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.21 โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ระดับสูงกว่าปริญญาตรี มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.43 รองลงมา คือ ระดับปริญญาตรี มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.61 และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง /อนุปริญญา มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.33 ทั้งนี้ พบว่า ระดับวุฒิการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ มีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.10

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2569 – 2573 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.19 และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.03 ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.40 รองลงมา คือ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.90 และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.82 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ 2569 – 2573 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า มีอัตราความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.21 โดยขนาดของสถานประกอบการที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.36 รองลงมา คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างมากกว่า 200 คน ต่างมีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.33 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 -119 คน มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.11 ทั้งนี้ พบว่า สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 – 99 คน มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.40 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.10 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายชี้ให้เห็นว่า อุปทานแรงงานเข้าใหม่ของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปี 2569 - 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.62 ในส่วนของอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 2.08 รองลงมา คือ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง กับการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ต่างมีอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 1.67 และการผลิต มีอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 1.66 ตามลำดับ

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2566 พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีแนวโน้ม ลดลงทุกปีในทุกวุฒิการศึกษา โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.63 โดยวุฒิการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ ประถมศึกษา มีอัตราอุปทานลดลงร้อยละ 1.76 รองลงมา คือ มัธยมศึกษาตอนต้น กับการศึกษานิตยบัตรวิชาชีพ ต่างมีอุปทานลดลงร้อยละ 1.63 และมัธยมศึกษาตอนปลาย มีอุปทานลดลงร้อยละ 1.58

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
การวิเคราะห์และสถานการณ์แรงงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	3
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	4
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	7
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	7
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	24
6. ประเมินการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปี 2568 – 2572	28
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	32
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	32
8. ประเมินการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปี 2568 – 2572	34
แหล่งข้อมูลอ้างอิง	36
ภาคผนวก	37
- แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2568	38
คณะผู้จัดทำ	47

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)	2
ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน	3
ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ	4
ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ	4
ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	5
ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ	6
ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน	6
ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	7
ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	9
ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ	10
ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	11
ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน	12
ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา	13
ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ	14
ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน	15
ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา	16
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)	17
ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)	19
ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)	21
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประเภทการทำงาน	23
ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	24
ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน	25
ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	26
ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน	26

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ	27
ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	28
ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	29
ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตามตำแหน่งงาน	30
ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ	31
ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2565 จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาวิชา	32
ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	34
ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	35

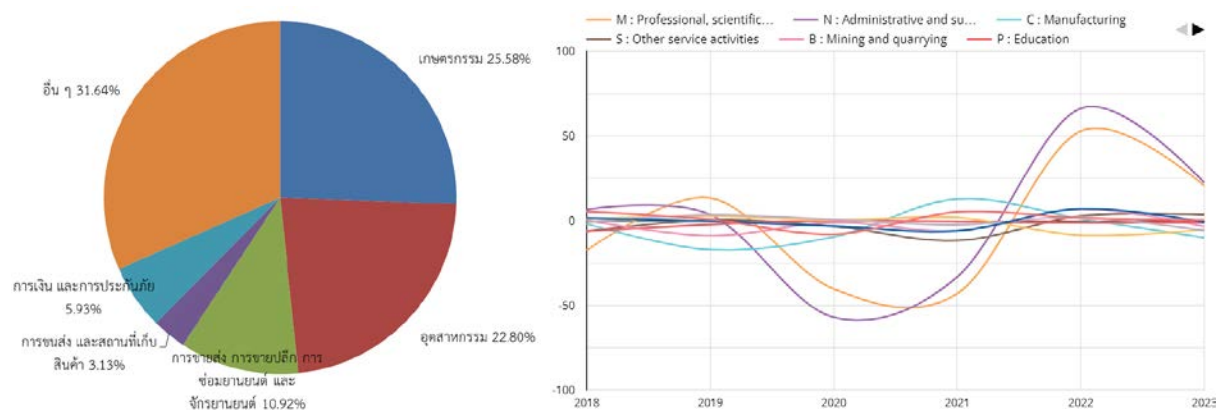
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปี พ.ศ. 2566 ขยายตัวร้อยละ 0.08 จากที่ขยายตัวร้อยละ 1.65 ในปี 2565 โดยการผลิตนอกภาคการเกษตรซึ่งมีส่วนถึงร้อยละ 74.97 ของผลิตภัณฑ์ในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และมีสัดส่วนการผลิตภาคการเกษตรเพียงร้อยละ 25.03 การผลิตนอกภาคการเกษตรหดตัวร้อยละ 1.47 เมื่อเทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ 2.08 ในปีก่อนหน้า โดยมีการหดตัวอย่างรุนแรงในภาคอุตสาหกรรม และมีการหดตัวเล็กน้อยในภาคบริการ ในขณะที่ภาคการเกษตรขยายตัวร้อยละ 5.02 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีการขยายตัวร้อยละ 0.30

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรขยายตัวร้อยละ 5.02 จากปีก่อน ภาคนอกการเกษตรหดตัวร้อยละ 1.47 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการหดตัวในหมวดการผลิต ร้อยละ 9.99 การขายส่ง และขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 5.82 การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ ร้อยละ 5.25 การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ร้อยละ 3.38 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 0.88 และการศึกษา ร้อยละ 0.68

รูป 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2566 และอัตราการขยายตัว GRP จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ที่มา : ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ อนุกรมเวลา 2561 – 2566 (GPP CVMs Time Series Data 2018 – 2023)

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	อัตราการเติบโต	
				2565	2566
ภาคการเกษตรกรรม	16,294	16,343	17,163	0.30	5.02
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	16,294	16,343	17,163	0.30	5.02
นอกภาคการเกษตรกรรม	51,100	52,161	51,394	2.08	-1.47
ภาคอุตสาหกรรม	17,415	17,705	16,185	1.67	-8.58
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	364	388	375	6.77	-3.38
การผลิต	15,309	15,488	13,941	1.17	-9.99
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	1,612	1,708	1,785	5.99	4.50
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	174	174	196	0.38	12.42
ภาคบริการ	33,050	33,807	34,547	2.29	2.19
การก่อสร้าง	2,733	2,307	3,024	-15.61	31.10
การขายส่ง และการขายปลีก และการซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	6,143	6,269	5,904	2.05	-5.82
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2,031	2,174	2,155	7.03	-0.88
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	9,636	11,259	11,556	16.84	2.64
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,534	1,484	1,577	-3.24	6.23
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,465	3,464	3,521	-0.01	1.64
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	3,205	3,055	3,277	-4.68	7.28
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	71	109	131	52.92	20.48
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	217	360	441	66.29	22.33
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และประกันสังคมภาคบังคับ	1,972	1,802	1,708	-8.59	-5.25
การศึกษา	1,230	1,216	1,208	-1.16	-0.68
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1,290	1,302	1,339	0.93	2.86
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	427	421	447	-1.37	6.15
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	397	409	423	2.84	3.59
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross Provincial Product)	67,394	68,505	68,557	1.65	0.08

2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ในส่วนนี้ นำมาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยได้รวบรวมข้อมูลในช่วงไตรมาสที่ 1 ของปี 2567 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2567) รายละเอียดดังนี้ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 407,540 คน เป็นเพศชาย 197,446 คน และเพศหญิง 210,094 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 272,926 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 134,614 คน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	407,540	100.00	197,446	100.00	210,094	100.00
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	272,926	66.97	148,741	75.33	124,185	59.11
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	272,926	66.97	148,741	75.33	124,185	59.11
1.1.1 ผู้มีงานทำ	271,748	66.68	148,135	74.03	123,613	58.84
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,178	0.29	606	0.3	572	0.27
1.2 ผู้รอฤดูกาล	0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	134,614	33.03	48,705	24.67	85,909	40.89
2.1 ทำงานบ้าน	41,042	10.07	3,222	1.63	37,820	18.00
2.2 เรียนหนังสือ	28,632	7.03	14,270	7.23	14,362	6.84
2.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	43,962	10.79	18,364	9.30	25,598	12.18
2.4 อื่น ๆ	20,976	5.15	12,848	6.51	8,128	3.87
อัตราการว่างงาน		0.40		0.40		0.50

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม) 2568

3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 407,540 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษา ระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 94,970 คน คิดเป็นร้อยละ 23.30 รองลงมา ได้แก่ ผู้ไม่มีการศึกษา หรือสำเร็จ การศึกษาดำกว่าระดับประถมศึกษา จำนวน 93,150 คน คิดเป็นร้อยละ 22.86 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ อุดมศึกษา จำนวน 75,543 คน คิดเป็นร้อยละ 18.54 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 71,180 คน คิดเป็น ร้อยละ 17.47 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 66,971 คน คิดเป็นร้อยละ 16.43 และผู้สำเร็จ การศึกษาระดับอื่น ๆ จำนวน 1,090 คน คิดเป็นร้อยละ 0.27 (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
ยอดรวม	407,540	100.00	197,446	100.00	210,094	100.00
1. ไม่มีการศึกษา หรือต่ำกว่าประถมศึกษา	93,150	22.86	34,985	17.72	58,165	27.69
2. ประถมศึกษา	94,970	23.30	53,838	27.27	41,132	19.58
3. มัธยมศึกษาตอนต้น	71,180	17.47	37,982	19.24	33,198	15.80
4. มัธยมศึกษาตอนปลาย	66,971	16.43	34,397	17.42	32,574	15.50
5. อุดมศึกษา	75,543	18.54	32,406	16.41	43,137	20.53
6. การศึกษาอื่น ๆ	1,090	0.27	762	0.39	328	0.16
7. ไม่ทราบ	4,636	1.14	3,076	1.56	1,560	0.74

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม) 2568

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดประจวบคีรีขันธ์มีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 272,926 คน เป็นเพศชาย จำนวน 148,741 คน และเพศหญิง จำนวน 124,185 คน โดยมีอัตราการว่างงาน ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 0.43 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ร้อยละ 0.41 และเพศหญิงร้อยละ 0.46 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	407,540	272,926	1,178	0.43
ชาย	197,446	148,741	606	0.41
หญิง	210,094	124,185	572	0.46

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม) 2568

3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 271,748 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมเกษตร การป่าไม้ และการประมง มากที่สุด จำนวน 65,927 คน คิดเป็นร้อยละ 24.26 รองลงมา ได้แก่ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 54,964 คน คิดเป็นร้อยละ 20.23 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 38,629 คน คิดเป็นร้อยละ 14.22 การผลิต จำนวน 30,736 คน คิดเป็นร้อยละ 11.31 และการก่อสร้าง จำนวน 21,493 คน คิดเป็นร้อยละ 7.91 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	271,748	100.00
ภาคการเกษตรกรรม		
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	65,927	24.26
นอกภาคการเกษตรกรรม		
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1,229	0.45
2. การผลิต	30,736	11.31
3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	954	0.35
4. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	440	0.16
5. การก่อสร้าง	21,493	7.91
6. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	54,964	20.23
7. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	6,862	2.53
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	38,629	14.22
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,532	0.93
11. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	2,310	0.85
12. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	591	0.22
13. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2,695	0.99
14. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	13,854	5.10
15. การศึกษา	7,598	2.80
16. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	3,220	1.18
17. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	3,614	1.33
18. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	10,725	3.95
19. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน	3,375	1.24
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
21. ไม่ทราบ	-	-

ประชากรในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มียานทำงานทั้งสิ้น 271,748 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า มีประชากรที่ประกอบอาชีพพนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 72,394 คน คิดเป็นร้อยละ 26.64 รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 60,666 คน คิดเป็นร้อยละ 22.32 ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง จำนวน 49,863 คน คิดเป็นร้อยละ 18.35 ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 33,605 คน คิดเป็นร้อยละ 12.37 และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 15,144 คน คิดเป็นร้อยละ 5.57 ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	271,748	100.00
1. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตัญญาหมาย	8,891	3.27
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	11,227	4.13
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	10,057	3.70
4. เสมียน	9,901	3.64
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	72,394	26.64
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	49,863	18.35
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	33,605	12.37
8. ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	15,144	5.57
9. ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	60,666	22.32
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-

ประชากรในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มียานทำงานทั้งสิ้น 271,748 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน ประชากรส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 124,046 คน คิดเป็นร้อยละ 45.65 รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 88,831 คน คิดเป็นร้อยละ 33.69 ช่วยธุรกิจในครัวเรือน จำนวน 27,381 คน คิดเป็นร้อยละ 10.08 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 25,153 คน คิดเป็นร้อยละ 9.26 และนายจ้าง จำนวน 6,337 คน คิดเป็นร้อยละ 2.33 (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	271,748	100.00
1. นายจ้าง	6,337	2.33
2. ลูกจ้างรัฐบาล	25,153	9.26
3. ลูกจ้างเอกชน	124,046	45.65
4. ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง	88,831	33.69
5. ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	27,381	10.08
6. การรวมกลุ่ม	-	-

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวนทั้งสิ้น 121 แห่ง ประกอบด้วย 16 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปี 2568 พบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 21.49 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ กับการศึกษา อุตสาหกรรมร้อยละ 100.00 กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 66.67 และการผลิต ร้อยละ 35.29 ตามลำดับ และพบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 32.23 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ การศึกษา ร้อยละ 100.00 กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ ร้อยละ 66.67 และการก่อสร้าง ร้อยละ 33.33

สำหรับอุตสาหกรรมประเภท เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง, การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน, การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า, กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย, กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์, การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ จากการสำรวจพบว่า สถานประกอบการไม่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ความต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	8	-	-	3	37.50
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	-	-	-	-
C การผลิต	17	6	35.29	5	29.41
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-
E การจัดหาสินค้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-
F การก่อสร้าง	7	1	14.29	4	57.14
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	36	5	13.89	9	25.00
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1	-	-	-	-
I กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	20	6	30.00	5	25.00
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-
K กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	3	-	-	-	-
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	6	-	-	4	66.67
M กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4	1	25.00	1	25.00

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ความต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	9	2	22.22	4	44.44
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1	-	-	-	-
P การศึกษา	1	1	100.00	1	100.00
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3	2	66.67	1	33.33
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2	-	-	1	50.00
S กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2	2	100.00	1	50.00
รวม	121	26	21.49	39	32.23

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 121 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 1,383 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 1,171 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 212 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 85 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย 83 คน และแรงงานต่างด้าว 2 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ กับกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (2) การผลิต (3) การก่อสร้าง กับกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (4) การศึกษา และ (5) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ และกิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ ตามลำดับ (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงาน ที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	8	65	35	100	-	-	-
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	17	5	22	-	-	-
C การผลิต	17	258	25	283	12	2	14
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-
E การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-	-	-
F การก่อสร้าง	7	39	25	64	12	-	12
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	36	238	31	269	16	-	16
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1	6	-	6	-	-	-
I กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	20	132	13	145	12	-	12
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-
K กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	3	12	-	12	-	-	-
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	6	56	7	63	-	-	-
M กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4	18	-	18	2	-	2
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	9	190	18	208	16	-	16
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1	27	-	27	-	-	-
P การศึกษา	1	19	-	19	7	-	7
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	3	67	46	113	3	-	3
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2	17	5	22	-	-	-
S กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2	10	2	12	3	-	3
รวม	121	1,171	212	1,383	83	2	85

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการ กับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรม กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนมากที่สุด จำนวน 13 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์มากที่สุด จำนวน 13 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานเฉพาะในอุตสาหกรรม กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 2 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนมากที่สุด จำนวน 3 คน (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ				แรงงาน ที่ต้องการ รวม
	< 10 คน	10 – 19 คน	20 – 49 คน	≥ 50 คน	
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-
C การผลิต	8	4	-	2	14
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-
E การจัดหา การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-
F การก่อสร้าง	12	-	-	-	12
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	3	13	-	-	16
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-
I กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	8	2	2	-	12
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-
K กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	-	-	-	-	-
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-
M กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	-	-	-	2
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	13	-	-	3	16
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-
P การศึกษา	-	7	-	-	7
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	-	-	1	3
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-	-
S กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2	1	-	-	3
รวม	50	27	2	6	85

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัว หรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 82.35 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 17.65 โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมกิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และอุตสาหกรรมกิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ ที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 100.00, อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 42.85 และอุตสาหกรรมกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 33.33 ตามลำดับ (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	รวมจำนวน แรงงาน ที่ต้องการ	หาแรงงานได้ ภายใน 2 เดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายใน 2 เดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-
C การผลิต	14	8	57.15	6	42.85
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-
E การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัด น้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-
F การก่อสร้าง	12	12	100.00	-	-
G การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	16	15	93.75	1	6.25
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-
I กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	12	10	83.33	2	16.67
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-
K กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	-	-	-	-	-
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-
M กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และ เทคนิค	2	-	-	2	100.00
N กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	16	16	100.00	-	-
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-
P การศึกษา	7	7	100.00	-	-
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	3	2	66.67	1	33.33
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-	-
S กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3	-	-	3	100.00
รวม	85	70	82.35	15	17.65

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 12 คน รองลงมา คือ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน จำนวน 10 คน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 8 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน									รวม แรงงาน ที่ต้องการ
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C การผลิต	-	2	-	1	2	-	3	-	6	14
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
E การจัดหาหน้า การจัดการ และการบำบัด น้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	12	-	-	12
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	2	-	-	4	8	-	-	-	2	16
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
I กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	3	5	-	-	-	4	12
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
K กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-	10	1	-	-	5	16
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
P การศึกษา	-	7	-	-	-	-	-	-	-	7
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	1	1	-	1	-	-	-	-	3
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
S กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	-	-	-	-	2	-	-	-	1	3
รวม	2	10	3	8	28	1	15	0	18	85

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ในอุตสาหกรรมกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน จำนวน 13 คน รองลงมา คือ แรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 12 คน และแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 9 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							จำนวน แรงงาน ที่ต้องการ
	ต่ำกว่าม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-
C การผลิต	9	-	-	3	2	-	-	14
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-
E การจัดหน้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-	-	-	-
F การก่อสร้าง	-	-	-	12	-	-	-	12
G การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	3	5	6	-	-	2	-	16
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-
I กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	5	5	2	-	-	-	-	12
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-
M กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค	-	-	-	-	2	-	-	2
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2	13	1	-	-	-	-	16
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-
P การศึกษา	-	-	-	-	-	7	-	7
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	1	-	-	2	-	3
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-	-
S กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3	-	-	-	-	-	-	3
รวม	22	23	10	15	4	11	0	85

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 30 – 44 ปี มากที่สุดในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าเป็นที่ต้องการมากที่สุด จำนวน 19 คน รองลงมา คือ แรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 14 คน และแรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 9 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ					รวม แรงงาน ที่ต้องการ
	15 – 29 ปี	30 – 44 ปี	45 – 59 ปี	60 ปี ขึ้นไป	ไม่จำกัด อายุ	
1. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการ กฎหมาย	-	2	-	-	-	2
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	3	-	-	-	7	10
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง กับด้านต่าง ๆ	3	-	-	-	-	3
4. เสมียน	1	7	-	-	-	8
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	8	19	-	-	1	28
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	-	-	1	-	-	1
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	14	1	-	-	-	15
8. ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	-	-	-	-	-
9. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	9	7	-	-	2	18
รวม	38	36	1	0	10	85

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามากที่สุด จำนวน 19 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 17 คน และแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 15 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				รวม แรงงาน ที่ต้องการ
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	เชี่ยวชาญ	
1. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตัญญูหมาย	-	-	-	2	2
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	-	-	-	10	10
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับ ด้านต่าง ๆ	-	3	-	-	3
4. เสมียน	2	5	-	1	8
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	19	8	-	1	28
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	-	1	-	-	1
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	15	-	15
8. ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ	-	-	-	-	0
9. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	17	1	-	-	18
รวม	38	18	15	14	85

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (2) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น และ (3) ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 14 คน เสมียน จำนวน 5 คน และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 4 คน ในส่วนของวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น ต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 14 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 5 คน และเสมียน จำนวน 2 คน สำหรับวุฒิการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ต้องการแรงงานในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 12 คน ตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 2 คน และตำแหน่งเสมียน จำนวน 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา							รวม แรงงาน ที่ต้องการ
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
1. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตัญญาหมาย	-	-	-	-	-	2	-	2
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	-	-	-	2	-	8	-	10
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	-	-	1	-	2	-	-	3
4. เสมียน	2	5	-	1	-	-	-	8
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	5	14	8	-	-	1	-	28
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	-	-	1	-	-	-	-	1
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	-	-	12	2	-	-	15
8. ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	-	-	-	-	-	-	0
9. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	14	4	-	-	-	-	-	18
รวม	22	23	10	15	4	11	0	85

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ

ในทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 มากที่สุด ได้แก่ ทักษะความอดทน จำนวน 23 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 11 คน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 10 คน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ กับเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ตำแหน่งละ 1 คน ตามลำดับ รองลงมา คือ ทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ จำนวน 16 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 8 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 6 คน และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ จำนวน 2 คน ตามลำดับ และทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน 15 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 12 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 2 คน และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									รวม แรงงาน ที่ต้องการ
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บัญญัติกฎหมาย	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
H1 การใช้ภาษาต่างประเทศ	-	1	-	-	1	-	-	-	-	2
H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	-	8	2	-	6	-	-	-	-	16
H3 คณิตศาสตร์ คำนวณ และวิเคราะห์สถิติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	-	-	-	3	8	-	-	-	-	11
H5 การบริหารจัดการ	2	-	-	-	-	1	-	-	-	3
H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	-	-	-	-	2	-	12	-	1	15
H9 ขั้วรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกพื้นที่ได้	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
H10 มีประสบการณ์	-	-	-	1	-	-	3	-	4	8
S1 ความซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	4	-	-	-	-	2	6
S2 ความอดทน	-	1	1	-	11	-	-	-	10	23

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									รวม แรงงาน ที่ต้องการ
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบ วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
S3 ความขยันหมั่นเพียร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
S4 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
S5 ความมีระเบียบวินัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
S6 ความใฝ่เรียนรู้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
S7 ความตรงต่อเวลา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
S8 การมีจิตสาธารณะ/รักษางานบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
S9 การทำงานเป็นทีม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
S10 สุขภาพแข็งแรง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
S11 ความเป็นผู้นำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
S12 ความละเอียดรอบคอบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
S13 ว่าง/ไม่มี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
รวม	2	10	3	8	28	1	15	0	18	85

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด ได้แก่ ทักษะความขยันหมั่นเพียร จำนวน 25 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ ต้องการมากในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า กับผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ตำแหน่งละ 11 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 คน ตามลำดับ รองลงมา คือ ทักษะความอดทน จำนวน 20 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 12 คน เสมียน จำนวน 4 คน และผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 3 คน ตามลำดับ และทักษะมีประสบการณ์ จำนวน 10 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ ต้องการมากในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 6 คน ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติ กฎหมาย จำนวน 2 คน และผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง กับผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ตำแหน่งละ 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									รวม แรงงาน ที่ต้องการ
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบ วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
H1 การใช้ภาษาต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม /ซอฟต์แวร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
H3 คณิตศาสตร์ คำนวณ และวิเคราะห์สถิติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	-	-	-	-	6	-	-	-	-	6
H5 การบริหารจัดการ	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2
H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม	-	7	-	-	-	-	-	-	-	7
H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	-	2	2	-	-	-	-	-	-	4
H9 ขั้วรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่ /รู้เส้นทาง/ออกนอกพื้นที่ได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
H10 มีประสบการณ์	2	-	-	-	6	1	-	-	1	10
S1 ความซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
S2 ความอดทน	-	-	-	4	1	-	12	-	3	20
S3 ความขยันหมั่นเพียร	-	-	-	-	11	-	3	-	11	25
S4 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	-	1	1	1	3	-	-	-	3	9
S5 ความมีระเบียบวินัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
S6 ความใฝ่เรียนรู้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
S7 ความตรงต่อเวลา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									รวม แรงงาน ที่ต้องการ
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบ วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
S8 การมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
S9 การทำงานเป็นทีม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
S10 สุขภาพแข็งแรง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
S11 ความเป็นผู้นำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
S12 ความละเอียดรอบคอบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
S13 ว่าง/ไม่มี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
รวม	2	10	3	8	28	1	15	0	18	85

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด ได้แก่ ทักษะความรับผิดชอบต่อหน้าที่ จำนวน 26 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 14 คน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 7 คน และผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย กับผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ตำแหน่งละ 2 คน ตามลำดับ รองลงมา คือ ทักษะความมีระเบียบวินัย จำนวน 24 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่ง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 12 คน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 7 คน และเจ้าหน้าที่เทคนิค และผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ จำนวน 2 คน ตามลำดับ และทักษะการมีจิตสาธารณะ/ร้กงานบริการ จำนวน 11 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 7 คน และผู้ประกอบ วิชาชีพด้านต่าง ๆ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ เสมียน กับผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตำแหน่งละ 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									รวม แรงงาน ที่ต้องการ
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบ วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
H1 การใช้ภาษาต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม /ซอฟต์แวร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
H3 คณิตศาสตร์ คำนวณ และวิเคราะห์สถิติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
H5 การบริหารจัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	-	7	-	-	-	-	-	-	-	7
H9 ขั้บรณต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่ /รู้เส้นทาง/ออกนอกพื้นที่ได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
H10 มีประสบการณ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
S1 ความซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	-	6	-	-	-	-	6
S2 ความอดทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
S3 ความขยันหมั่นเพียร	-	-	-	4	-	-	-	-	2	6
S4 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	2	2	-	-	1	-	14	-	7	26
S5 ความมีระเบียบวินัย	-	-	2	1	12	1	1	-	7	24
S6 ความมีใฝ่เรียนรู้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									รวม แรงงาน ที่ต้องการ
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบ วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
S7 ความตรงต่อเวลา	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
S8 การมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ	-	1	1	1	7	-	-	-	1	11
S9 การทำงานเป็นทีม	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2
S10 สุขภาพแข็งแรง	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
S11 ความเป็นผู้นำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
S12 ความละเอียดรอบคอบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
S13 ว่าง/ไม่มี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
รวม	2	10	3	8	28	1	15	0	18	85

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์มากที่สุด จำนวน 53 คน ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 19 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 12 คน และผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 11 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี จำนวน 29 คน ในตำแหน่งเสมียน จำนวน 8 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า กับผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ตำแหน่งละ 7 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 คน สำหรับแรงงานที่มีประสบการณ์ 3 – 9 ปี สถานประกอบการต้องการ จำนวน 3 คน ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 2 คน และผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง จำนวน 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน			รวม แรงงาน ที่ต้องการ
	ไม่มี ประสบการณ์	1 – 2 ปี	3 – 9 ปี	
1. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตติกฎหมาย	-	2	-	2
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	10	-	-	10
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	1	2	-	3
4. เสมียน	-	8	-	8
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	19	7	2	28
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	-	-	1	1
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	12	3	-	15
8. ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	-	-	0
9. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	11	7	-	18
รวม	53	29	3	85

5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในประจวบคีรีขันธ์ จำนวนทั้งสิ้น 117 แห่ง ประกอบด้วย 15 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 117 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,272 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,069 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 203 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 69 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน 16 คน (2) กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน จำนวน 13 คน และ (3) การขายส่ง และการขายปลีก และการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล จำนวน 12 คน ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 58 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง จำนวน 16 คน (2) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 9 คน และ (3) การผลิต จำนวน 7 คน ตามลำดับ โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเท่ากับจำนวนแรงงานเข้างานใหม่ คือ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง การก่อสร้าง กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กับการศึกษา และประเภทอุตสาหกรรมที่มีแรงงานเข้างานใหม่มากกว่าแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด คือ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีแรงงานออกจากงานมากกว่าแรงงานเข้าใหม่มากที่สุด คือ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวน การเข้างาน ใหม่	รวมจำนวน การออก จากงาน	การ เปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	7	49	30	79	16	16	-
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-
C การผลิต	16	192	25	217	9	7	2
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-
E การจัดหน้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-	-	-
F การก่อสร้าง	7	39	25	64	1	1	-
G การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	36	238	31	269	12	6	6
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1	6	-	6	-	2	-2
I กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	20	132	13	145	3	6	-3
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3	12	-	12	-	-	-
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	6	56	7	63	4	4	-
M กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค	4	18	-	18	-	-	-
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	8	187	18	205	13	4	9
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1	27	-	27	-	-	-

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการจ้างงานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างดาว	รวม			
P การศึกษา	1	19	-	19	1	1	-
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3	67	46	113	10	9	1
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2	17	5	22	-	-	-
S กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2	10	3	13	-	2	-2
รวม	117	1,069	203	1,272	69	58	11

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีจำนวนแรงงานจ้างงานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 34 คน รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 16 คน และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 10 คน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม มีจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 30 คน รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 10 คน และเสมียน จำนวน 6 คน ตามลำดับ โดยตำแหน่งงานที่มีการออกจากงานเท่ากับการจ้างงานใหม่ คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ และเสมียน ตำแหน่งงานที่มีการจ้างงานใหม่มากกว่าการออกจากงาน คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง สำหรับตำแหน่งงานที่มีการออกจากงานมากกว่าการจ้างงานใหม่ คือ ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบ ผู้จัดการข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	จ้างงานใหม่	ออกจากงาน	
1. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	1	2	-1
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	10	10	-
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	1	1	-
4. เสมียน	6	6	-
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	16	5	9
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	-	1	-1
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	-	1
8. ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	3	-3
9. ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	34	30	4
รวม	69	58	9

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด在职วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 34 คน รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 10 คน และประกาศนียบัตรวิชาชีพ จำนวน 7 คน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 34 คน รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 8 คน และมัธยมศึกษาตอนปลาย ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง/อนุปริญญา กับปริญญาตรี ระดับละ 4 คน ตามลำดับ จะเห็นได้ว่า ระดับวุฒิการศึกษาที่แรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยแรงงานเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย รองลงมา ได้แก่ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง/อนุปริญญา ตามลำดับ ระดับวุฒิการศึกษาที่แรงงานเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่ ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนต้น สำหรับระดับวุฒิการศึกษาที่ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแรงงาน ได้แก่ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น ปริญญาตรี และสูงกว่าระดับปริญญาตรี (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น	34	34	-
2. มัธยมศึกษาตอนต้น	7	8	-1
3. มัธยมศึกษาตอนปลาย	10	4	6
4. ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	9	4	5
5. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง/อนุปริญญา	5	4	1
6. ปริญญาตรี	4	4	-
7. สูงกว่าปริญญาตรี	-	-	-
รวม	69	58	11

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 55 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 10 คน ระดับแรงงานฝีมือ จำนวน 3 คน และระดับผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 1 คน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 45 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 6 คน ระดับผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 5 คน และระดับแรงงานฝีมือ จำนวน 2 คน ตามลำดับ จะเห็นได้ว่า จำนวนแรงงานเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่ในระดับฝีมือผู้เชี่ยวชาญเท่านั้น (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. แรงงานไร้ฝีมือ	55	45	10
2. แรงงานกึ่งฝีมือ	10	6	4
3. แรงงานฝีมือ	3	2	1
4. ผู้เชี่ยวชาญ	1	5	-4
รวม	69	58	11

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 – 29 ปี จำนวน 43 คน รองลงมา ได้แก่ 30 – 44 ปี จำนวน 20 คน และ 45 – 59 ปี จำนวน 6 คน ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 15 – 29 ปี จำนวน 35 คน รองลงมา ได้แก่ 30 – 44 ปี จำนวน 17 คน และ 45 – 59 ปี จำนวน 6 คน จะเห็นได้ว่า ช่วงอายุที่แรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยแรงงานเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานมากที่สุด คือ 15 – 29 ปี รองลงมา ได้แก่ 30 – 44 ปี ตามลำดับ ช่วงอายุที่เปลี่ยนแปลงโดยเข้างานใหม่เท่ากับออกจากงาน คือ 45 – 59 ปี สำหรับช่วงอายุที่ไม่แรงงานเข้างานใหม่และออกจากงาน ได้แก่ 60 ปีขึ้นไป (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. 15 – 29 ปี	43	35	8
2. 30 – 44 ปี	20	17	3
3. 45 – 59 ปี	6	6	-
4. 60 ปีขึ้นไป	-	-	-
รวม	69	58	11

6. ประเมินการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปี 2569 – 2573

ข้อมูลประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของประจวบคีรีขันธ์ ปี 2569 – 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2569 – 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.21 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการ กำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.78 รองลงมา คือ การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ย ร้อยละ 2.44 และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.06 ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.62 รองลงมา คือ การก่อสร้าง มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.38 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.31 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	85,028	85,172	85,307	85,380	85,410	0.11
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	816	799	783	766	750	-2.09
C การผลิต	27,817	27,810	27,739	27,678	27,612	-0.18
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	650	660	670	680	691	1.54
E การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	742	760	778	797	817	2.44
F การก่อสร้าง	17,209	16,810	16,404	16,017	15,628	-2.38
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	48,884	48,464	48,090	47,727	47,382	-0.78
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	5,619	5,684	5,750	5,814	5,877	1.13
I กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	30,139	30,325	30,602	30,948	31,371	1.01
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	528	520	512	503	495	-1.60
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,255	2,258	2,262	2,267	2,273	0.20
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,371	1,364	1,357	1,347	1,337	-0.63
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	985	983	981	978	976	-0.23
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	3,118	3,186	3,254	3,319	3,383	2.06
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	9,127	9,002	8,879	8,754	8,629	-1.39
P การศึกษา	5,365	5,229	5,095	4,960	4,825	-2.62
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	4,176	4,083	3,991	3,897	3,804	-2.31
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,406	1,440	1,479	1,522	1,569	2.78
S กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	7,976	8,039	8,103	8,165	8,225	0.77
รวม	253,211	252,588	252,036	251,519	251,054	-0.21

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://lds.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2569 – 2573 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.21 โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ระดับสูงกว่าปริญญาตรี มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.43 รองลงมา คือ ระดับปริญญาตรี มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.61 และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง/อนุปริญญา มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.33 ทั้งนี้ พบว่า ระดับวุฒิการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ มีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.10 (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตรา การเติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
1. ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น	128,507	128,314	128,132	127,953	127,777	-0.14
2. มัธยมศึกษาตอนต้น	39,896	39,805	39,730	39,663	39,605	-0.18
3. มัธยมศึกษาตอนปลาย	31,886	31,825	31,781	31,744	31,716	-0.13
4. ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	9,222	9,220	9,227	9,239	9,258	0.10
5. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง /อนุปริญญา	12,816	12,768	12,724	12,684	12,647	-0.33
6. ปริญญาตรี	27,976	27,785	27,614	27,452	27,304	-0.61
7. สูงกว่าปริญญาตรี	2,910	2,868	2,828	2,788	2,747	-1.43
รวม	253,213	252,585	252,036	251,523	251,054	-0.21

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2569 – 2573 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีอัตราความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.21 โดยตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.40 รองลงมา คือ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.90 และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.83 ตามลำดับ ทั้งนี้ พบว่า ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.14 และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.03 ส่วน (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี					อัตรา การเติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
1. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บริหารกฎหมาย	7,778	7,718	7,664	7,616	7,573	-0.67
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	8,711	8,588	8,469	8,350	8,234	-1.40
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบ วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	8,420	8,345	8,269	8,195	8,121	-0.90
4. เสมียน	9,945	9,919	9,899	9,883	9,873	-0.18
5. พนักงานบริการและเจ้าหน้าที่สินค้า	60,467	60,352	60,324	60,347	60,430	-0.02
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	73,242	73,379	73,511	73,592	73,639	0.14
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	27,102	26,887	26,654	26,434	26,213	-0.83
8. ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	13,518	13,525	13,528	13,531	13,533	0.03
9. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	44,030	43,873	43,718	43,574	43,437	-0.34
รวม	253,213	252,586	252,036	251,522	251,053	-0.21

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2569 – 2573 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า มีอัตราความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.21 โดยขนาดของสถานประกอบการที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.36 รองลงมา คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างมากกว่า 200 คน ต่างมีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.33 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 -119 คน มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.11 ทั้งนี้ พบว่า สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 – 99 คน มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.40 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.10 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
1. ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	60,918	60,672	60,446	60,237	60,038	-0.36
2. ลูกจ้าง 10 – 19 คน	13,652	13,599	13,552	13,510	13,474	-0.33
3. ลูกจ้าง 20 – 49 คน	7,367	7,365	7,370	7,381	7,397	0.10
4. ลูกจ้าง 50 – 99 คน	5,557	5,573	5,593	5,617	5,647	0.40
5. ลูกจ้าง 100 – 199 คน	2,073	2,069	2,066	2,064	2,064	-0.11
6. ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	17,040	16,998	16,932	16,875	16,819	-0.33
7. ผู้ประกอบธุรกิจของตนเอง	146,604	146,310	146,077	145,838	145,614	-0.17
รวม	253,211	252,586	252,036	251,522	251,053	-0.21

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://lds.mol.go.th/>)

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2566 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 4,236 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 3,048 คน และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน 1,167 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 98.10 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียงร้อยละ 80.50 ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 83.50 และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 22.00 ในส่วนของอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรกอยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 55.40 ในระดับปริญญาโท ร้อยละ 26.90 และในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 26.60 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2565 จำแนกตามวุฒิการศึกษา และสาขาวิชา

หน่วย : คน, ร้อยละ

ปี การศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตรา ผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตรา ผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
2566	มัธยมศึกษาตอนต้น	2,013	2,223	4,236	98.10	1.80
	มัธยมศึกษาตอนปลาย	1,183	1,865	3,048	-	-
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	646	521	1,167	80.50	14.00
	พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	87	394	481	-	-
	อุตสาหกรรม	554	99	653	-	-
	อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	5	28	33	-	-
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา	555	452	1,007	22.00	55.40
	พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	71	366	437	-	-
	อุตสาหกรรม	478	63	541	-	-
	อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	6	23	29	-	-
	ปริญญาตรี	659	1,208	1,867	6.00	26.60
	Education	43	140	183	-	-
	Arts and humanities	50	132	182	-	-
	Social sciences, journalism and information	56	71	127	-	-
	Business, administration and law	181	423	604	-	-
	Natural sciences, mathematics and statistics	23	59	82	-	-
	Information and Communication Technologies (ICTs)	56	32	88	-	-
	Engineering, manufacturing and construction	161	114	275	-	-
	Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	28	45	73	-	-
	Health and welfare	27	101	128	-	-
	Services	34	91	125	-	-

ปี การศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตรา ผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตรา ผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
	ปริญญาโท	51	120	171	9.40	26.90
	Education	2	4	6	-	-
	Arts and humanities	1	3	4	-	-
	Social sciences, journalism and information	-	5	5	-	-
	Business, administration and law	38	81	119	-	-
	Natural sciences, mathematics and statistics	3	11	14	-	-
	Information and Communication Technologies (ICTs)	1	1	2	-	-
	Engineering, manufacturing and construction	6	6	12	-	-
	Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	-	3	3	-	-
	Health and welfare	-	4	4	-	-
	Services	-	2	2	-	-
	ปริญญาเอก	8	24	32	-	15.60
	Education	-	2	2	-	-
	Arts and humanities	-	2	2	-	-
	Business, administration and law	7	16	23	-	-
	Natural sciences, mathematics and statistics	1	2	3	-	-
	Engineering, manufacturing and construction	-	1	1	-	-
	Health and welfare	-	1	1	-	-

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
 เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปี 2569 – 2573

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปี 2569 – 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปี 2569 – 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.62 ในส่วนของอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 2.08 รองลงมา คือ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง กับการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ต่างมีอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 1.67 และการผลิต มีอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 1.66 ตามลำดับ (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	399	393	386	379	373	-1.67
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	12	12	12	12	11	-2.08
C การผลิต	356	351	345	339	333	-1.66
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	19	19	19	18	18	-1.32
E การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	16	15	15	15	15	-1.56
F การก่อสร้าง	192	189	186	183	180	-1.60
G การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	887	874	859	845	831	-1.62
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	123	121	119	117	115	-1.67
I กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	472	465	457	450	442	-1.63
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	33	33	32	32	31	-1.54
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	111	109	108	106	104	-1.61
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	67	66	65	64	63	-1.53
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	58	58	57	56	55	-1.32
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	53	53	52	51	50	-1.44
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	345	340	334	329	323	-1.63
P การศึกษา	192	189	186	183	180	-1.60
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	128	126	124	122	120	-1.60
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	18	18	18	17	17	-1.39
S กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	82	81	79	78	77	-1.56
รวม	3,563	3,512	3,453	3,396	3,338	-1.62

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://lds.mol.go.th/>)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปี 2569 – 2573 จำแนกตาม วุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีแนวโน้ม ลดลงทุกปีในทุก วุฒิการศึกษา โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.63 โดยวุฒิการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ ประถมศึกษา มีอัตราอุปทานลดลงร้อยละ 1.76 รองลงมา คือ มัธยมศึกษาตอนต้น กับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ต่างมีอุปทานลดลง ร้อยละ 1.63 และมัธยมศึกษาตอนปลาย มีอุปทานลดลงร้อยละ 1.58 (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
1. ต่ำกว่าประถมศึกษา	115	114	112	110	108	-1.56
2. ประถมศึกษา	73	72	71	70	68	-1.76
3. มัธยมศึกษาตอนต้น	550	541	532	523	515	-1.63
4. มัธยมศึกษาตอนปลาย	162	160	157	154	152	-1.58
5. ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	110	108	106	104	103	-1.63
6. ปริญญาตรี	2,560	2,521	2,480	2,438	2,397	-1.53
รวม	3,570	3,516	3,458	3,399	3,343	-1.63

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://lds.mol.go.th/>)

บรรณานุกรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2566 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures 2022 Edition). (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional สืบค้นเมื่อ 8 มิถุนายน 2568

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. สำนวนภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ไตรมาสที่ 1 : มกราคม – มีนาคม พ.ศ. 2568.(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : https://www.nso.go.th/nsoweb/nso/survey_detail/9u สืบค้นเมื่อ 8 มิถุนายน 2568

สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน. ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <https://ldls.mol.go.th> สืบค้นเมื่อ 16 มิถุนายน 2567

ภาคผนวก



แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2568

โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นเข็มทิศชี้ทางการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ย่างก้าวสู่ความสำเร็จได้อย่างไม่ผิดทิศทาง หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานสาขา กองเศรษฐกิจแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473

➤ **แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2568** ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก) 2. รหัสประจำกันสังคม (10 หลัก)
3. ชื่อสถานประกอบการ
4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี)
5. ประเภทกิจการ รหัส TSIC (5 หลัก)
6. จำนวนพนักงานไทย คน จำนวนพนักงานต่างด้าว คน 7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 – 19 คน ☐ 20 – 49 คน
8. ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ ซอย ถนน หมู่ที่ ตำบล/แขวง
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์ เบอร์โทรศัพท์
9. รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ นามสกุล อีเมล เบอร์โทรศัพท์

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่
☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)
2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ มี ☐ ไม่มี
3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ

4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ							
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ		จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)	คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง								
1					ได้ ไม่ได้	15-29 ปี 30-44 ปี 45-59 ปี 60 ปีขึ้นไป ไม่จำกัด	รง. ไร้ฝีมือ รง. กึ่งฝีมือ รง. มีฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ		ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 ม.6 () ปวช. ปวส./อนุปริญญา ปตรี สูงกว่า ปตรี		ไม่มีประสบการณ์ 1-2 ปี 3-9 ปี 10 ปีขึ้นไป
2					ได้ ไม่ได้	15-29 ปี 30-44 ปี 45-59 ปี 60 ปีขึ้นไป ไม่จำกัด	รง. ไร้ฝีมือ รง. กึ่งฝีมือ รง. มีฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ		ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 ม.6 () ปวช. ปวส./อนุปริญญา ปตรี สูงกว่า ปตรี		ไม่มีประสบการณ์ 1-2 ปี 3-9 ปี 10 ปีขึ้นไป
3					ได้ ไม่ได้	15-29 ปี 30-44 ปี 45-59 ปี 60 ปีขึ้นไป ไม่จำกัด	รง. ไร้ฝีมือ รง. กึ่งฝีมือ รง. มีฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ		ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 ม.6 () ปวช. ปวส./อนุปริญญา ปตรี สูงกว่า ปตรี		ไม่มีประสบการณ์ 1-2 ปี 3-9 ปี 10 ปีขึ้นไป
4					ได้ ไม่ได้	15-29 ปี 30-44 ปี 45-59 ปี 60 ปีขึ้นไป ไม่จำกัด	รง. ไร้ฝีมือ รง. กึ่งฝีมือ รง. มีฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ		ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 ม.6 () ปวช. ปวส./อนุปริญญา ปตรี สูงกว่า ปตรี		ไม่มีประสบการณ์ 1-2 ปี 3-9 ปี 10 ปีขึ้นไป

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ		จำนวนที่ถือการ จำแนกสัญชาติ (คน)	คาดว่าจะภายใน 2 เดือน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะสูงสุด (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง							
5				ไทย	ต่างด้าว	☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ	☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปตรี ☐ สูงกว่า ปตรี	☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
6						☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ	☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปตรี ☐ สูงกว่า ปตรี	☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
7						☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ	☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปตรี ☐ สูงกว่า ปตรี	☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
8						☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ	☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปตรี ☐ สูงกว่า ปตรี	☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป

รูปแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การจ้างงานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		จำนวนที่เข้ามาใหม่	
		ชาย	หญิง	ใหม่	สัปดาห์ (คน)
1					ไทย ต่างต่าง
2					
3					

ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่

วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1) ☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		จำนวนที่ใช้มา ใหม่จำนวน สัญญา (คน)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง							
4				ไทย	()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง ไร้ฝีมือ () รง กึ่งฝีมือ () รง ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5					()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง ไร้ฝีมือ () รง กึ่งฝีมือ () รง ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6					()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง ไร้ฝีมือ () รง กึ่งฝีมือ () รง ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7					()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง ไร้ฝีมือ () รง กึ่งฝีมือ () รง ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

ค.1 การออกผลงานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกผลงาน หรือไม่ (เก็ยยน ลาออก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกผลงานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจาก				ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกผลงาน		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		จำนวนประเทศ (คน)	จำนวนสัญชาติ (คน)						
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว				
1					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี			() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ () ปีขึ้นไป	
2					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี			() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ () ปีขึ้นไป	
3					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี			() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ () ปีขึ้นไป	

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจาก

ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง							
4					() คำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5					() คำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6					() คำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7					() คำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

รูปแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

คำอธิบายการตอบแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2568

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้ดูรหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ใบแต่ละตำแหน่งงานแสดงจำนวนแรงงานจำแนกตามเพศกับจำนวนคนตามสัญชาติต้องมีจำนวนเช่นกัน

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
 - 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งแบบที่สั่งไว้ได้เท่านั้น
 - 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
 - 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
 - 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้
- วุฒิกำลังศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา
- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)

โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น

 - H1 การใช้ภาษาต่างประเทศ
 - H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์
 - H3 คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ
 - H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง
 - H5 การบริหารจัดการ
 - H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม
 - H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
 - H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ
 - H9 ขีดความสามารถและใญ่ยนต์ซึ่ง/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้
 - H10 มีประสบการณ์

2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น

- S1 ความซื่อสัตย์สุจริต
- S2 ความอดทน
- S3 ความขยันหมั่นเพียร
- S4 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- S5 ความมีระเบียบวินัย สะอาด รอบคอบ
- S6 ความไม่เรียนรู้
- S7 ความตรงต่อเวลา
- S8 การมีจิตสาธารณะ
- S9 การทำงานเป็นทีม
- S10 สุขภาพแข็งแรง
- S11 ความเป็นผู้มีน้ำ
- S12 ความละเอียดรอบคอบ
- S13 ว่าง/ไม่มี

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ ไม่แต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่เจ้าพนักงานเพศกับจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ข.3 คุณสมบัตินี้ของแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงานจำนวนเพศกับจำนวนเพศลูกจ้างที่ออกจากงานจำนวนเพศกับจำนวนเพศ

ค.3 คุณสมบัตินี้ของแรงงานที่ออกจากงาน ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางรัชนีกร ปิ่นแก้ว

แรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

คณะผู้จัดทำ

1. นายจิระพงษ์ ศิริสม
2. นายทานทำนุ คุ่มรักษา
3. นายสุขสรรค์ แก้วระย้า

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานสถานการณ์

สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ชั้น ๔ ถนนสละชีพ
ตำบลประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์