



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

รวบรวมโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

มิถุนายน ๒๕๖๕

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นี้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีแผนเพื่อพัฒนางานด้านแรงงานให้มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ และแผนระดับที่ ๒ อันได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ตลอดจนสนับสนุนแผนระดับที่ ๓ ซึ่งได้แก่ แผนการพัฒนาภาคกลางฯ แผนพัฒนาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ แผนปฏิบัติการด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน รวมทั้งให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ในปัจจุบัน ให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางานด้านแรงงานในระดับพื้นที่

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับนี้ประกอบด้วยส่วนความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการฯ กับแนวทางแผนพัฒนาประเทศทั้ง ๓ ระดับสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการฯ อันประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งผลสำเร็จของการจัดทำแผนฉบับนี้เกิดขึ้นจากการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนทั้งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนภาคเอกชนภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จักได้บูรณาการนำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ ในการพัฒนาภารกิจด้านแรงงานของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

มิถุนายน ๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒	ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	
๒.๑	ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)	๒
๒.๒	แผนระดับที่ ๒ ในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน	
๒.๒.๑	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๕
๒.๒.๒	แผนการปฏิรูปประเทศ	๑๐
๒.๒.๓	(ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๑๓
๒.๒.๔	นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	๑๗
๒.๓	แผนระดับที่ ๓ ในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน	
๒.๓.๑	(ร่าง) กรอบแผนพัฒนาภาคกลาง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๑๗
๒.๓.๒	แผนพัฒนาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๑๙
๒.๓.๓	แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒๐
ส่วนที่ ๓	สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	
๓.๑	การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒๒
๓.๒	สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒๖
๓.๒.๑	วัตถุประสงค์	๒๖
๓.๒.๒	เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัดรวม	๒๖
๓.๒.๓	ประเด็นการพัฒนา	๒๘
๓.๒.๔	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ	๒๘
๓.๒.๕	การติดตามและประเมินผล	๒๘
ส่วนที่ ๔	ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	
๔.๑	ประเด็นการพัฒนา	๓๑
๔.๒	ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	๓๓
๔.๓	ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	๓๔
๔.๔	ประเด็นการพัฒนาที่ ๓	๓๕
๔.๕	ประเด็นการพัฒนาที่ ๔	๓๖
๔.๕	ประเด็นการพัฒนาที่ ๕	๓๘
๔.๖	แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติฯ	๓๙

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	
๕.๑ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	๔๐
๕.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	๔๔
๕.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓	๔๖
๕.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔	๕๐
๕.๕ ประเด็นการพัฒนาที่ ๕	๕๕
เอกสารความเชื่อมโยงสอดคล้องของตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ กับตัวชี้วัดย่อยและตัวชี้วัดแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ	๕๗
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดและข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๖๐
ภาคผนวก ข การทบทวนนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน	๖๗
ภาคผนวก ค บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๗๐
ภาคผนวก ง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๗๔

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
ตารางที่ ๑ ตัวชี้วัดทั้งหมดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒๗
ตารางที่ ๒ รูปแบบการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยระบบตัวชี้วัดผลงาน	๓๐
ภาคผนวก	
ตารางที่ ๓ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	๖๒
ตารางที่ ๔ แสดงจำนวนแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ ปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	๖๒
ตารางที่ ๕ ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๔	๖๓
ตารางที่ ๖ ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี ๒๕๖๔ (๕ อันดับแรก)	๖๓
ตารางที่ ๗ จำนวนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง และเพศ ปี ๒๕๖๔	๖๔
ตารางที่ ๘ จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามสัญชาติ ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	๖๔
ตารางที่ ๙ จำนวนความต้องการแรงงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ ณ ปี ๒๕๖๔	๖๕
ตารางที่ ๑๐ จำนวนความต้องการแรงงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามตำแหน่งงานว่างและระดับทักษะ ณ ปี ๒๕๖๔	๖๖

สารบัญแผนภาพ

ภาพที่	หน้า
แผนภาพที่ ๑ : วิสัยทัศน์ประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)	๒
แผนภาพที่ ๒ : ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) กับภารกิจด้านแรงงานเพื่อการพัฒนาประเทศ	๕
แผนภาพที่ ๓ : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ ประเด็น	๕
แผนภาพที่ ๔ : การปฏิรูปด้านเศรษฐกิจ (ด้านความสามารถในการแข่งขัน)	๑๑
แผนภาพที่ ๕ : การปฏิรูปด้านสังคม	๑๒
แผนภาพที่ ๖ : ความเชื่อมโยงระหว่างหมวดหมยการพัฒนา กับเป้าหมายหลัก	๑๕
แผนภาพที่ ๗ : โครงสร้างกำลังแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ปี ๒๕๖๔)	๒๒
แผนภาพที่ ๘ : จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามอายุ ปี ๒๕๖๔	๒๓
แผนภาพที่ ๙ : แผนผังความเชื่อมโยงประเด็นการพัฒนาด้านแรงงานของแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓	๓๙
ภาคผนวก	
แผนภาพที่ ๑๐ : แผนที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๖๐
แผนภาพที่ ๑๑ : โครงสร้างประชากรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๖๑

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) คณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้กำหนดทิศทางการพัฒนางานด้านแรงงานโดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ “แรงงานมีศักยภาพสูง มีความมั่นคงในอาชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการทางสังคมอย่างทั่วถึง”

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ แนวทางการพัฒนาของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๕ ประเด็น ๕ เป้าประสงค์ และ ๕ กลยุทธ์ ซึ่งในแต่ละประเด็นการพัฒนามีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน และแผนพัฒนาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งเป็นแผนระดับ ๓ เพื่อการนำนโยบายการพัฒนางานด้านแรงงานสู่การปฏิบัติ ซึ่งเป็นแผนที่ความใกล้ชิดกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรง และเพื่อสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนไปในปัจจุบันและรองรับกระแสการพัฒนาด้านแรงงานในอนาคต ตลอดจนมีความเชื่อมโยงสนับสนุนแผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๑ ของประเทศ อันจะเป็นเครื่องมือสำคัญที่ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามประเด็นการพัฒนาซึ่งประกอบด้วย

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ และมีทักษะที่หลากหลาย (Multi skills) และมีเจตคติที่ดี สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมสถานประกอบการให้มีมาตรฐานด้านแรงงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กำลังแรงงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเครือข่ายแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

สำหรับการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) คณะทำงานฯ ได้กำหนดกลไกในการควบคุมการปฏิบัติงานเพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยทุกหน่วยงานที่มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม จะร่วมกันติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค ตลอดจนผลสัมฤทธิ์ตามระบบตัวชี้วัด เพื่อนำมาวิเคราะห์และประเมินผลเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในเชิงระบบทั้งส่วนของกระบวนการและผลลัพธ์ อีกทั้งยังเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารเพื่อจะสามารถตัดสินใจวางแผนงานในการบริหารงานด้านแรงงานของจังหวัดในปีต่อไปได้

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับนี้ จะเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการปฏิบัติภารกิจสำคัญที่จะต้องร่วมกันดูแลชีวิตความเป็นอยู่ของกำลังแรงงานทั้งในระบบและแรงงานนอกระบบ พัฒนาแรงงานให้แรงงานมีศักยภาพ มีความรู้ ทักษะความสามารถ มีผลผลิตภาพแรงงาน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้ประเทศ มีโอกาสได้งานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น และสร้างเสริมหลักประกันทางสังคมและคุ้มครองแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ และเป็นการเตรียมความพร้อมของกำลังแรงงานเพื่รองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร ความก้าวหน้าของเทคโนโลยี นวัตกรรม และความมั่นคงทางเศรษฐกิจ โดยมีเป้าหมายสุดท้ายเพื่อให้ **แรงงานมีศักยภาพสูง มีความมั่นคงในอาชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการทางสังคมอย่างทั่วถึง”**

ยุทธศาสตร์ชาติกับการกิจด้านแรงงานเพื่อการพัฒนาประเทศ

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมาย: สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์:

(๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยสร้างหลักประกันทางสังคม ที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย รวมทั้งเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพมีความปลอดภัยในการทำงาน

(๓) การเสริมสร้างพลังทางสังคมในมิติของการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้กำหนดแผนงานการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โดยส่งเสริมและกำกับดูแลให้แรงงานทั้งแรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองและได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องและตลอดจนส่งเสริมให้กลุ่มคนทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาศักยภาพ เข้าถึงการบริการด้านแรงงานเพื่อให้มีความเสมอภาคและขจัดความเหลื่อมล้ำทางสังคม การขยายโอกาสการมีงานทำ อาทิ กลุ่มผู้มีรายได้น้อย ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพ กลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการ เป็นต้น ตลอดจนการส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้าถึงสิทธิประโยชน์ และสร้างหลักประกันทางสังคม

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (รอง)

(๑) เป้าหมาย: คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงวัย

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์:

(๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเฉพาะ ช่วงวัยแรงงาน ยกย่องศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดและช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ: จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้กำหนดแผนงานการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยการส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต การยกระดับแรงงานให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน ดำเนินโครงการเพื่อเสริมสร้างทักษะด้านอาชีพ การเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนทุกช่วงวัย เช่น กลุ่มนักเรียน/นักศึกษา กลุ่มคนพิเศษ การเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน เพื่อเสริมสร้างศักยภาพตามช่วงวัยที่เหมาะสม ตลอดจนส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเชิงรุกในสถานประกอบการ

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย: ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เกราะ อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์:

๔.๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง โดย (๑) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน อาทิ การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (๒) การติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ (๓) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ: จังหวัดปทุมธานีได้กำหนดแผนงานการขับเคลื่อนกลไกการทำงานเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง โดยวางแผนงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและปัญหาแรงงานต่างด้าวเชิงบูรณาการ การตรวจแรงงาน กำกับดูแลสถานประกอบการให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และการส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ การตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานและสถานประกอบการ ตลอดจนการใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของเครือข่าย ชุมชน เพื่อเฝ้าระวังป้องกันปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การหลอกลวงคนหางานและการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ และการป้องกัน/แก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(๑) เป้าหมาย: ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์:

(๔.๒) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตโดยขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพิ่มบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ตามความต้องการของตลาด สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ: จังหวัดปทุมธานีได้กำหนดแผนงานการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันเพื่อพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โดยการส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต จัดให้มีการฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย การยกระดับแรงงานให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมทั้งให้ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ และให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับการด้านแรงงาน ตลอดจนการพัฒนาบรรยายได้และค่าจ้าง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมาย:

(๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์: ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดย

(๑) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐ ได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค

(๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ: จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้กำหนดแผนงานการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยพิจารณาจากข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการดำเนินงานแบบการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม

แผนภาพที่ ๒ : ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) กับภารกิจด้านแรงงานเพื่อการพัฒนาประเทศ



๒.๒ แผนระดับที่ ๒ ในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒) ในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน

แผนภาพที่ ๓: แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ ประเด็น



๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายคนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่เพื่อคนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น โดยแรงงานในระบบและนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม ซึ่งในภาพรวมของจังหวัดมีจำนวนผู้ประกันตนในอัตราที่เพิ่มขึ้น ทั้งผู้ประกันตนในมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมภาคสมัครใจ และลูกจ้างที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมทั้งจากกองทุนประกันสังคม กองทุนทดแทน ตลอดจนสิทธิตามพ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานฯ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกัน ทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนาสร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน
- เป้าหมายของแผนย่อยคนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่เพื่อให้การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกัน ทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ โดยในกลุ่มแรงงานนอกระบบ (มาตรา ๔๐) เข้าสู่ระบบประกันสังคมภาคสมัครใจ โดยการร่วมมือร่วมสร้างสรรค์พัฒนาเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจเข้มแข็ง โครงการ ๑ ตำบล ๑ หมู่บ้าน ตลอดจนการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit : SDU) เพื่อให้บริการประชาชนในพื้นที่

๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นพลังทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น เช่น การดำเนินโครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ เพื่อให้ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มแรงงานในพื้นที่ โดยผ่านกลไกการบริหารโดยอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบฯ ระดับจังหวัดและศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัด และการบูรณาการกับเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและภาคประชาชน

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

- แนวทางการพัฒนา๑. เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ ๒) เพิ่มบทบาททางเศรษฐกิจและสังคมของผู้สูงอายุ
- เป้าหมายของแผนย่อย ๑. ประชากรไทยมีกการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น๒. ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่เพื่อให้ประชาชนได้เตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ และให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายคนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่เพื่อให้คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต และการเตรียมความพร้อมกำลังแรงงานในทุกช่วงวัยเพื่อพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนาระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ
- เป้าหมายของแผนย่อยแรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีแนวทางขับเคลื่อน การพัฒนาแรงงานในพื้นที่เพื่อให้กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาและยกระดับผลิตภาพ และสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยการเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคตรองรับ Thailand ๔.๐ ตามแผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นต้น

๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่เพื่อสนับสนุนเป้าหมายให้ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น ในการกำหนดแผนงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและปัญหาแรงงานต่างด้าวเชิงบูรณาการ การตรวจแรงงาน และเน้นสถานประกอบการคุ้มครองสิทธิในพื้นที่ กำกับดูแลสถานประกอบการให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและการส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ การตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานและสถานประกอบการ การรณรงค์ป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการป้องกัน/แก้ไขปัญหายาเสพติดกลุ่มวัยแรงงาน

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์
- เป้าหมายของแผนย่อย ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ำมนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ โดยกำหนดแผนงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและปัญหาแรงงานต่างด้าว

เชิงบูรณาการและการส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อให้ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนการใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของเครือข่าย ชุมชน เพื่อรณรงค์ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๕) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ(รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายการต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดสุพรรณบุรี มีแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่เพื่อพร้อมสนับสนุนนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน ตามพันธกรณี และความร่วมมือ ด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ

- แนวทางการพัฒนาผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยและมีความเป็นมาตรฐานสากล และจัดทำความตกลงกับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของชาติ และมุ่งอนุรักษ์พันธกรณีระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์สากลที่สำคัญหรือที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย

- เป้าหมายของแผนย่อยประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติ และสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่เพื่อพร้อมสนับสนุนการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติ และสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น

๖) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่เพื่อให้กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาและยกระดับผลิตภาพ และสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ อุตสาหกรรมและการบริการแห่งอนาคต

- แนวทางการพัฒนา วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเชื่อมโยงภาคการศึกษาภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลนจากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่

- เป้าหมายของแผนย่อยอุตสาหกรรมและบริการเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ มีการขยายตัวเพิ่มมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่เพื่อให้กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาและยกระดับผลิตภาพ และสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยการเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคตรองรับ Thailand 4.0

๗) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการเศรษฐกิจฐานราก (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายรายได้ของประชากรกลุ่มรายได้ต่ำเพิ่มขึ้นอย่างกระจายและอย่างต่อเนื่อง

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ประเด็นเศรษฐกิจฐานราก

- การยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ : เน้นการเพิ่มพูนองค์ความรู้และทักษะในการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจของเกษตรกร แรงงานทั่วไป และกลุ่มประชากรที่มีรายได้น้อยและไม่มั่นคงให้เป็นผู้ประกอบการ ผ่านการสนับสนุนการช่วยเหลือทางวิชาการต่าง ๆ เพื่อสร้างเสริมองค์ความรู้และทักษะที่สำคัญและจำเป็นในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้า เพื่อยกระดับและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและก่อให้เกิดการสร้างรายได้ได้ด้วยตนเอง รวมถึงการบริหารจัดการหนี้สิน ครอบคลุมทั้งหนี้ในระบบและนอกระบบ เพื่อการแก้ไขปัญหาหนี้สินอย่างยั่งยืน และการใช้ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม

- การสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกที่ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก : เน้นส่งเสริมการรวมกลุ่มในรูปแบบที่มีโครงสร้างกระจายรายได้ ทั้งวิสาหกิจชุมชน สหกรณ์ และวิสาหกิจเพื่อสังคม การพัฒนาช่องทางการตลาดและเครือข่าย เพื่อให้เกิดการจัดการกลไกการตลาดครบวงจรในรูปแบบการค้าที่เป็นธรรม

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีการเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาทักษะให้กับกลุ่มต่างๆ จัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะฝีมือสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ

๘) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายบริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการและภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่เพื่อบริการด้านแรงงานให้เกิดประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการและการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

- เป้าหมายของแผนย่อยภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่เพื่อมีระบบข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน ในการรวบรวมและจัดทำบทวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานระดับจังหวัด ตลอดจนการสำรวจข้อมูลด้านแรงงานที่เกี่ยวข้อง

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนา๑) พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อยงานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาบริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยมีศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานเข้าถึงประชาชนและเน้นให้บริการตามความต้องการของประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการและเป็นการบูรณาการบริการของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ณ จุดเดียว

๙) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- เป้าหมายประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้กำหนดแผนงานการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการดำเนินงานแบบการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
- เป้าหมายของแผนย่อยการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้กำหนดแผนงานการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการดำเนินงานแบบการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ ๒) ในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน

๑) แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ

ด้านที่ ๒ การปฏิรูปด้านความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม

หัวข้อย่อย ๒.๑ การยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตในระดับบุคคล ได้แก่

๑.๑ เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๘ การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker)

และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร(หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กระทรวงแรงงานร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการกระทรวงอุตสาหกรรมกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกระทรวงท่องเที่ยวและกีฬาและเอกชน)

๑.๑.๑ เรื่องที่จะดำเนินการปฏิรูป

๑) สร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรมเป้าหมายและเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาด

๒) ปรับปรุงหลักสูตรระดับอุดมศึกษาร่วมกับภาคเอกชนเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในตลาดโดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๓) จัดตั้ง Training Platform และสร้างศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อฝึกฝนแรงงานตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและออกไปรับรองคุณวุฒิวิชาชีพสายสาขา

๔) Job Matching Platform : จัดให้มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงานและสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการแรงงานในตลาด

๑.๑.๒ เป้าหมาย

๑) มีแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรมเป้าหมายและเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาด

๒) มีหลักสูตรระดับอุดมศึกษาที่สร้างแรงงานตรงตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๓) มีศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในทุกอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๔) มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงาน และสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการในตลาด

๑.๑.๓ ตัวชี้วัด

๑) แรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๒) หลักสูตรระดับอุดมศึกษาที่สร้างแรงงานตรงตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๓) จำนวนแรงงานที่เข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายได้หลังการเข้าเรียนหลักสูตร

๔) ศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๕) Matching Platform

หัวข้อย่อย ๒.๓ : การสร้างสมดุลระดับประเทศ ได้แก่

๑.๒ เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ : การขยายความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคม(หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม)

๑.๒.๑ เรื่องที่จะดำเนินการปฏิรูป

๑) การดึงแรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคม: พิจารณาแนวทางในการดึงแรงงานนอกระบบและเกษตรกรเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น

๒) การเพิ่มเพดานเงินสมทบ : พิจารณาเพิ่มเพดานจำนวนเงินสูงสุดที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคมจากปัจจุบันอยู่ที่ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๑.๒.๒ เป้าหมาย

๑) จำนวนแรงงานนอกระบบและเกษตรกรที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น

๒) คุณภาพชีวิตของผู้ประกันตนดีขึ้น

๑.๒.๓ ตัวชี้วัด

๑) จำนวนแรงงานนอกระบบและเกษตรกรที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

๒) คุณภาพชีวิตของผู้ประกันตน

แผนภาพที่ ๔ : การปฏิรูปด้านเศรษฐกิจ (ด้านความสามารถในการแข่งขัน)



๒) แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม

เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ๑ การปฏิรูปการออม สวัสดิการ และการลงทุนเพื่อสังคม (หน่วยงานรับผิดชอบ : หน่วยงานหลัก ได้แก่ กองทุนการออมแห่งชาติ หน่วยงานร่วม ได้แก่ กระทรวงการคลัง กระทรวงมหาดไทย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงแรงงาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักงานประกันสังคม)

๒.๑.๑ เรื่องที่จะดำเนินการปฏิรูป (ในส่วนของที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน)

- กิจกรรมที่ ๓ ปรับปรุงสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากสวัสดิการต่างๆให้เหมาะสม และเป็นธรรม

๒.๑.๒ เป้าหมาย

- ประชาชนในแต่ละระบบสวัสดิการได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม

๒.๑.๓ ตัวชี้วัด

- ๑) แก้ไขกฎหมายและอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้องให้เสร็จภายใน ๒ ปี

- ๒) กฎ/ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้รับการทบทวนและปรับปรุง

แผนภาพที่ ๕: การปฏิรูปด้านสังคม



๒.๒.๓ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (แผนระดับที่ ๒) ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑) หลักการและแนวคิด

(ร่าง) แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ มีจุดมุ่งหมายสูงสุดเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้สามารถบรรลุผลตามเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งหวังให้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ทำหน้าที่เป็นกลไกในการชี้ประเด็นที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี และเพื่อผลักดันให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนสู่ความเจริญเติบโตที่ทุกภาคส่วนได้รับประโยชน์อย่างเท่าเทียมกัน โดย (ร่าง) แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายของการพัฒนาบนพื้นฐานของหลักการและแนวคิดที่สำคัญ ๔ ประการ ได้แก่

๑. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. แนวคิด Resilience (๑) การพร้อมรับ (Cope) (๒) การปรับตัว (Adapt) และ(๓) การเปลี่ยนแปลงเพื่อพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืน (Transform)

๓. เป้าหมายการพัฒนอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ ซึ่งอยู่บนพื้นฐานของแนวคิด “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” โดยมุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่ม

๔. โมเดลเศรษฐกิจ BCG ซึ่งเป็นแนวคิดการพัฒนาเศรษฐกิจใน ๓ รูปแบบควบคู่กัน ได้แก่ เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว โดยอาศัยฐานศักยภาพและความเข้มแข็งของประเทศอันประกอบด้วยความหลากหลายทางชีวภาพและความหลากหลายทางวัฒนธรรม พร้อมกับการใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่ม เพื่อผลักดันให้ประเทศมีการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน และสามารถกระจายรายได้ โอกาส และความมั่งคั่งได้อย่างทั่วถึง

๒) วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

การวางกรอบการพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี ภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ มีความมุ่งหมายที่จะเร่งเพิ่มศักยภาพของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อทุนแรงและเสริมสร้างความสามารถในการสร้างสรรค์ประโยชน์จากโอกาสที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและทันทั่วทั้ง การกำหนดทิศทาง การพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อ พลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้าทันพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูง และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดเป้าหมายหลักจำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย

(๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญให้สูงขึ้น และสามารถตอบโจทย์พัฒนาการของเทคโนโลยีและสังคมยุคใหม่ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

(๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม เตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

(๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

(๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน โดยปรับปรุงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการผลิตและบริการ ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของระบบนิเวศ แก้ไขปัญหามลพิษสำคัญ ด้วยวิธีการที่ยั่งยืน โดยเฉพาะมลพิษทางอากาศ ขยะ และมลพิษทางน้ำ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon neutrality) ภายในครั้งแรกของศตวรรษนี้

(๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

๓) หมายเหตุการพัฒนา

หมายเหตุการพัฒนาที่กำหนดขึ้นเป็นประเด็นที่มีลักษณะเชิงบูรณาการ ซึ่งสามารถนำไปสู่การพัฒนาทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไปพร้อม ๆ กัน ทำให้หมายเหตุแต่ละประการสามารถสนับสนุนเป้าหมายหลักได้มากกว่าหนึ่งข้อ โดยหมายเหตุทั้ง ๑๓ ประการ แบ่งออกได้เป็น ๔ มิติ ดังนี้

(๑) มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

หมายเหตุที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

หมายเหตุที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

หมายเหตุที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

หมายเหตุที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

หมายเหตุที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและจุดยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

หมายเหตุที่ ๖ ไทยเป็นฐานการผลิตอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะที่สำคัญของโลก

(๒) มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

หมายเหตุที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

หมายเหตุที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

หมายเหตุที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

(๓) มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หมายเหตุที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

หมายเหตุที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(๔) มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตบโจทย์ประชาชน

แผนภาพที่ ๖ ความเชื่อมโยงระหว่างหมวดหมู่การพัฒนา กับเป้าหมายหลัก



๔) เป้าหมายของการพัฒนาระดับหมวดหมู่

หมวดหมู่ที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

- มูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปสูงขึ้น
- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบการบริหารจัดการ เพื่อคุณภาพ ความมั่นคงอาหาร และความยั่งยืนของภาคเกษตร
- เพิ่มศักยภาพและบทบาทของผู้ประกอบการเกษตรในฐานะหุ้นส่วนเศรษฐกิจของห่วงโซ่อุปทานที่ได้รับส่วนแบ่งประโยชน์อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

หมวดหมู่ที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

- การท่องเที่ยวไทยเป็นการท่องเที่ยวคุณภาพสูงที่เชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมและบริการที่มีศักยภาพยิ่ง
- การปรับโครงสร้างการท่องเที่ยวให้พึ่งพานักท่องเที่ยวในประเทศและมีการกระจายโอกาสทางเศรษฐกิจมากขึ้น

หมวดหมู่ที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

- การสร้างอุปสงค์ของรถยนต์ไฟฟ้าประเภทต่างๆ เพื่อใช้ในประเทศและส่งออก
- ผู้ประกอบการเดิมสามารถปรับตัวไปสู่การผลิตยานยนต์ไฟฟ้าและมีการลงทุนเทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญภายในประเทศ
- การสร้างความพร้อมของปัจจัยสนับสนุนอย่างเป็นระบบ

หมวดหมู่ที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

- ไทยมีศักยภาพในการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจจากสินค้าและบริการสุขภาพ
- องค์ความรู้ด้านการแพทย์และสาธารณสุขมีศักยภาพเอื้อต่อการสร้างมูลค่าเพิ่มในสินค้าและบริการทางสุขภาพ
- ประชาชนไทยได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสุขภาพ
- ระบบบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสุขภาพมีความพร้อมรองรับภัยคุกคามสุขภาพ

หมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและจุดยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

- ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนในภูมิภาค
- ไทยเป็นห่วงโซ่อุปทานของภูมิภาค
- ไทยเป็นประตูและทางเชื่อมโครงข่ายคมนาคมและโลจิสติกส์ของภูมิภาค

หมวดหมู่ที่ ๖ ไทยเป็นฐานการผลิตอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะที่สำคัญของโลก

- เศรษฐกิจดิจิทัลภายในประเทศมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น
- การส่งออกของอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะของประเทศเพิ่มขึ้น
- มูลค่าอุตสาหกรรมดิจิทัลและอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะของประเทศมีการขยายตัว

หมวดหมู่ที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

- วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการเติบโตและแข่งขันได้
- วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีศักยภาพสูงในการดำเนินธุรกิจ สามารถยกระดับและปรับตัวเข้าสู่การแข่งขันใหม่
- วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสามารถเข้าถึงและได้รับการส่งเสริมอย่างมีประสิทธิภาพจากภาครัฐ

หมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

- การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคและการลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษขยายตัวเพิ่มขึ้น
- ความไม่เสมอภาคในการกระจายรายได้ของภาคลดลง
- การพัฒนาเมืองให้มีความน่าอยู่ อย่างยั่งยืน มีความพร้อมในการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทุกรูปแบบ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างทั่วถึง

หมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

- ครีวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน
- คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

หมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

- การเพิ่มมูลค่าจากเศรษฐกิจหมุนเวียน และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- การอนุรักษ์ ฟื้นฟูและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน
- การสร้างสังคมคาร์บอนต่ำและยั่งยืน เพื่อการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและมลพิษลดลงและประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

หมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- ความเสียหายและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศลดลง
- ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศลดลง
- สังคมไทยมีภูมิคุ้มกันจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

- คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย
- กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต

หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

- การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้
- ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ ๒) ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

- ๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ
- ๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติรองรับนโยบายที่ ๙ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
- ๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ และแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
- ๔) ตัวชี้วัด
 - (๒) จำนวนแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยทำงานถูกต้องตามกฎหมาย
- ๕) กลยุทธ์
 - (๒) พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระดับประเทศในประเด็นการค้ามนุษย์
 - (๓) เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดฐานค้ามนุษย์
 - (๔) เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือปกป้องและคุ้มครอง สตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว จากขบวนการค้ามนุษย์
 - (๕) จัดระบบการจ้างแรงงาน ให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของ แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน

๒.๓.๑ ร่างกรอบแผนพัฒนาภาคกลาง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๑. สถานการณ์การพัฒนาภาค (ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน)
 - อุตสาหกรรมของภาคกลางส่วนใหญ่ยังใช้เทคโนโลยีต่ำ มีการพึ่งพิงเทคโนโลยีจากต่างประเทศ ขาดการนำนวัตกรรมมาสร้างมูลค่าเพิ่ม มีการใช้แรงงานอย่างเข้มข้น และส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทำให้มีคู่แข่งทางการค้าสูง และยังมีปัญหาการขาดแคลนแรงงาน คุณภาพแรงงานไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด
 - สัดส่วนประชากรสูงอายุเพิ่มขึ้น กำลังเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ ประชากรวัยแรงงานมีสัดส่วนลดลง ต้องรับภาระในการดูแลผู้สูงอายุและเด็ก ฉะนั้นจึงต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วนในการเพิ่มประสิทธิภาพและสมรรถนะกำลังแรงงาน เพื่อให้สามารถรักษาระดับการขยายตัวทางเศรษฐกิจและมีรายได้เพียงพอต่อการครองชีพ เพื่อให้สามารถดูแลผู้ที่อยู่ในภาวะพึ่งพิงได้
 - ประชากรแฝงเพิ่มสูงขึ้น ส่วนใหญ่กระจุกตัวในพื้นที่ที่เป็นแหล่งจ้างงานสำคัญของภาค
 - สัดส่วนกำลังแรงงานของภาคกลางมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่องและส่วนใหญ่อยู่ในภาคบริการ

- แรงงานส่วนใหญ่มีความรู้ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า และแรงงานระดับอาชีวศึกษามีสัดส่วนน้อยมาก
- กำลังแรงงานของภาคกลางเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น
- ภาคกลางต้องพึ่งพิงแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้น
- ๒. บริบทการเปลี่ยนแปลงสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อภาค
 - การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรม
 - การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร
 - การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่ทวีความรุนแรงและเกิดบ่อยครั้งมากขึ้น
 - การให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาสุขภาพและการรักษาพยาบาลมีความต้องการและความก้าวหน้ามากขึ้น
 - การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
 - การขยายตัวของความเป็นเมือง
- ๓. บทวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมของภาค
 - ศักยภาพและโอกาส
 - เป็นฐานอุตสาหกรรมขั้นสูงที่ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สามารถออกแบบและพัฒนาขึ้นเอง
 - เป็นแหล่งเกษตรสมัยใหม่และศูนย์รวบรวมและกระจายสินค้าเกษตรของประเทศ
 - เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ
 - เป็นศูนย์กลางการคมนาคมขนส่งของประเทศและภูมิภาคอาเซียน
 - เป็นที่ตั้งของสถาบันการศึกษาชั้นนำทุกระดับและสถาบันและพัฒนาที่มีความพร้อมด้านเครื่องมืออุปกรณ์และบุคลากรการวิจัย
 - ข้อจำกัดและประเด็นท้าทาย
 - อุตสาหกรรมส่วนใหญ่ยังขาดการนำนวัตกรรมมาสร้างมูลค่าเพิ่ม ใช้แรงงานเข้มข้นและส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
 - พื้นที่เกษตรที่อุดมสมบูรณ์ลดลงจากการขยายตัวของเมืองและอุตสาหกรรม และเป็นการทำเกษตรเชิงพาณิชย์ที่ใช้สารเคมีจำนวนมาก
 - การท่องเที่ยวกระจุกตัวในบางจังหวัด แหล่งท่องเที่ยวรอบนอกไม่เป็นที่รู้จักและขาดความพร้อมจึงไม่สามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวให้พักค้างในพื้นที่
 - ปัญหาคุณภาพชีวิตของคนในเมือง ได้แก่ ปัญหาจราจร ขยะ น้ำเสีย และมลพิษทางอากาศ
 - ขาดแคลนแรงงานทั้งมีทักษะและไม่มีทักษะ ทักษะกำลังแรงงานอยู่ในเกณฑ์ต่ำไม่สอดคล้องกับระดับการพัฒนาของภาค และค่าแรงงานสูงกว่าประเทศเพื่อนบ้าน
 - มีสถาบันการศึกษาและวิจัยชั้นนำทุกระดับแต่ยังขาดการนำผลงานวิจัยไปต่อยอดใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการที่ชัดเจน
 - ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเสื่อมโทรม
- ๔. ทิศทางการพัฒนาภาค มุ่งพัฒนาเป็น “ฐานการผลิตสินค้าและบริการมูลค่าสูง”
- ๕. แนวทางการพัฒนาภาค
 - ๕.๑ พัฒนาและยกระดับภาคกลางไปสู่การเป็นฐานอุตสาหกรรมขั้นสูงที่ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สามารถออกแบบและพัฒนาขึ้นเอง
 - ๕.๒ พัฒนาและยกระดับภาคกลางไปสู่การเป็นแหล่งเกษตรสมัยใหม่และศูนย์รวบรวมและกระจายสินค้าเกษตรของประเทศ

๕.๓ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวสำคัญและแหล่งท่องเที่ยวชุมชนให้เข้าสู่ตลาดท่องเที่ยวคุณภาพ

๕.๔ พัฒนาภาคกลางเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

๕.๕ พัฒนาการผลิตกำลังคนให้มีทักษะรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

- ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างทักษะใหม่ที่เป็นในการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการ (Reskill) ควบคู่กับการพัฒนาเพื่อยกระดับทักษะเดิมให้ดีขึ้นรองรับการเติบโตในอนาคต (Upskill) เพื่อพัฒนาผลิตภาพแรงงานให้สูงขึ้น โดยเฉพาะพื้นที่จังหวัดที่มีความต้องการแรงงานที่ทักษะฝีมือสูง

๕.๖ พัฒนาเมือง เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนและเมืองชายแดน รวมทั้งพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคกลาง-ตะวันตก ให้เอื้อต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในอนาคต

๕.๗ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม

๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑.วิสัยทัศน์: “เมืองท่องเที่ยวทรงคุณค่าระดับนานาชาติ เกษตรปลอดภัย ด้านสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจแห่งอนาคต สังคมผาสุกภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

๒.พันธกิจ

๑) พัฒนาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ให้เป็นเมืองท่องเที่ยวบนพื้นฐานเอกลักษณ์ของจังหวัดสู่นานาชาติ

๒) ผลักดันจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันในด้านการผลิตสินค้าเกษตร อุตสาหกรรม การแปรรูปสับปะรด มะพร้าว สู่ตลาดโลกด้วยนวัตกรรม

๓) ส่งเสริมสร้างความสัมพันธ์ และพัฒนาด้านการค้า การลงทุน โลจิสติกส์ การท่องเที่ยว ด้านสิ่งแวดล้อมและอาเซียน

๔) สร้างสังคมให้นั่นคง ผาสุก ตามหลักธรรมาภิบาล และยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๕) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดสมดุล

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

เป้าประสงค์ที่ ๑ การเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยเน้นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันการท่องเที่ยว เกษตร อุตสาหกรรม และการค้าชายแดน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : อัตราการขยายตัวผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕ ต่อปี

เป้าประสงค์ที่ ๒ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและสร้างความมั่นคงทางสังคมให้ทั่วถึงรวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความมั่นคงบริเวณชายแดน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : จำนวนครัวเรือนที่มีรายได้ตกเกณฑ์ลดลงร้อยละ ๑๐ ต่อปี

เป้าประสงค์ที่ ๓ อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : พื้นที่สีเขียวทุกประเภทเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๔๐ ต่อปี

๔. แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

- (๑) เสริมสร้างความโดดเด่นด้านการท่องเที่ยวบนพื้นฐานเอกลักษณ์ของจังหวัดสุพรรณบุรี
- (๒) เสริมสร้างนวัตกรรมกระบวนการผลิต การแปรรูป และการตลาดเป็นสินค้าเกษตรอุตสาหกรรม คุณภาพสูง
- (๓) ยกระดับศักยภาพด้านสิ่งขจร สร้างการเติบโตการค้าการลงทุน การท่องเที่ยว เชื่อมต่อประเทศต่างๆ ในภูมิภาค
- (๔) เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพตามวิถีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๕) ยกระดับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างครบวงจร เพื่อให้เกิดความสมดุลและยั่งยืนในระบบนิเวศ

๕. การวิเคราะห์ SWOT ของจังหวัดที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน

จุดอ่อน : การขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะเฉพาะในงานบางประเภท ตลอดจนขาดการพัฒนาทักษะแรงงานที่มีคุณภาพ เพื่อรองรับกับเศรษฐกิจในอนาคต (Digital)

อุปสรรค : แรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าประเทศทางช่องทางธรรมชาติ

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

๒. พันธกิจ

๑) พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

๒) สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม

๓) สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

๔) บูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง

๕) บริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

๖) พัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัยและมีเสถียรภาพ

๓. แผนปฏิบัติการ ประกอบด้วย

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ : การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงาน และสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

เป้าประสงค์ : ๑. แรงงานมีผลิตภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน และมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี

๒. สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

ตัวชี้วัด : การเปลี่ยนแปลงของรายได้เฉลี่ยต่อปีของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (วัดผลิตภาพแรงงานจากการเปลี่ยนแปลงของรายได้แรงงาน)

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ : การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม

เป้าประสงค์ : แรงงานทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกช่วงวัย รวมถึงผู้พิการที่สามารถทำงานได้และพร้อมที่จะทำงาน ได้รับโอกาสการมีงานทำที่ดี มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ และการจ้างงานที่เหมาะสม เป็นธรรม
ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ : การปฏิรูปหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

เป้าประสงค์ : (๑) แรงงานได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๒) ยุติการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตัวชี้วัด : สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ : การบูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง

เป้าประสงค์ : (๑) บริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ เป็นไปตามการดำเนินงานตามพันธกิจด้านแรงงานระหว่างประเทศ และมีความปลอดภัยทั้งในเชิงความมั่นคงและการสาธารณสุข

(๒) บริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศเชิงรุก ทั้งในประเทศต้นทางผู้รับและประเทศต้นทางผู้ส่ง และทั้งในระดับที่ความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงานในกรอบความร่วมมือต่างๆ

(๓) จัดปัญหาการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

เป้าประสงค์ : (๑) ปรับเปลี่ยนองค์กรให้มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูง ทันสมัย คล่องตัว และมีธรรมาภิบาลเป็นหน่วยงานต้นแบบ

(๒) บุคลากรและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร

ตัวชี้วัด : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน)

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๖ : การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

เป้าประสงค์ : มีระบบสารสนเทศที่มีความเชื่อมโยงสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

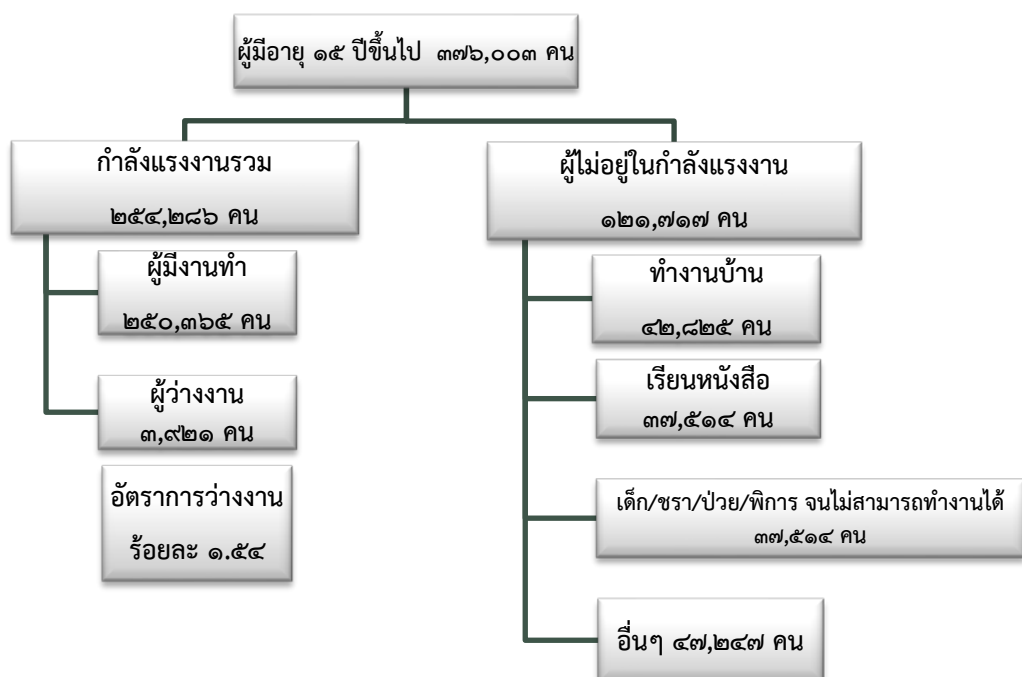
๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นจังหวัดหนึ่งใน ๒๕ จังหวัดภาคกลาง ของประเทศไทย ความยาวจากทิศเหนือจรดทิศใต้ ประมาณ ๒๑๒ กิโลเมตร และชายฝั่งทะเลยาวประมาณ ๒๒๔.๘ กิโลเมตร มีส่วนที่ แคบที่สุดของประเทศอยู่ในเขตตำบลคลองวาฬ อำเภอเมือง จากอ่าว ไทยถึงเขตแดนพม่าประมาณ ๑๒ กิโลเมตร ระยะทางจากกรุงเทพฯ ตามทางหลวงแผ่นดินสายเอเชียหมายเลข ๔ (ถนนเพชรเกษม) ประมาณ ๓๒๓ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทางประมาณ ๔ ชั่วโมงเศษ และตามเส้นทางรถไฟสายใต้ ประมาณ ๓๑๘ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทางประมาณ ๖ ชั่วโมง มีเนื้อที่ประมาณ ๖,๓๖๗.๖๒๐ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓,๙๗๙,๗๖๒.๕ ไร่ มีอาณาเขต ติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้ ทิศเหนือ ติดกับ จังหวัดเพชรบุรี ทิศใต้ ติดกับจังหวัดชุมพร ทิศตะวันออก ติดกับทะเลอ่าวไทย ความยาวชายฝั่งทะเลประมาณ ๒๒๔.๘ กิโลเมตร ทิศตะวันตก ติดกับประเทศเมียนมาร์

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์แบ่งการปกครองแบ่งออกเป็น ๘ อำเภอ ๔๘ ตำบล ๔๓๕ หมู่บ้าน ประชากรรวม ๕๕๑,๖๐๑ คน แยกเป็นชาย ๒๗๒,๓๑๑ คน หญิง ๒๗๙,๒๙๐ คน (ข้อมูล ณ เดือนเมษายน ๒๕๖๕)

โครงสร้างกำลังแรงงานของจังหวัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๗๖,๐๐๓ คน จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๒๕๔,๒๘๖ คน ได้แก่ ผู้มีงานทำ ๒๕๐,๓๖๕ คน ผู้ว่างงาน ๓,๙๒๑ คน (ร้อยละ ๑.๕๔) สำหรับผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๒๑,๗๑๗ คน จำแนกเป็น ทำงานบ้าน ๔๒,๘๒๕ คน เรียนหนังสือ ๓๗,๕๑๔ คน เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้ ๓๗,๕๑๔ คน และอื่น ๆ ๑๓,๒๓๓ คน

แผนภาพที่ ๗ : โครงสร้างกำลังแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ปี ๒๕๖๕)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

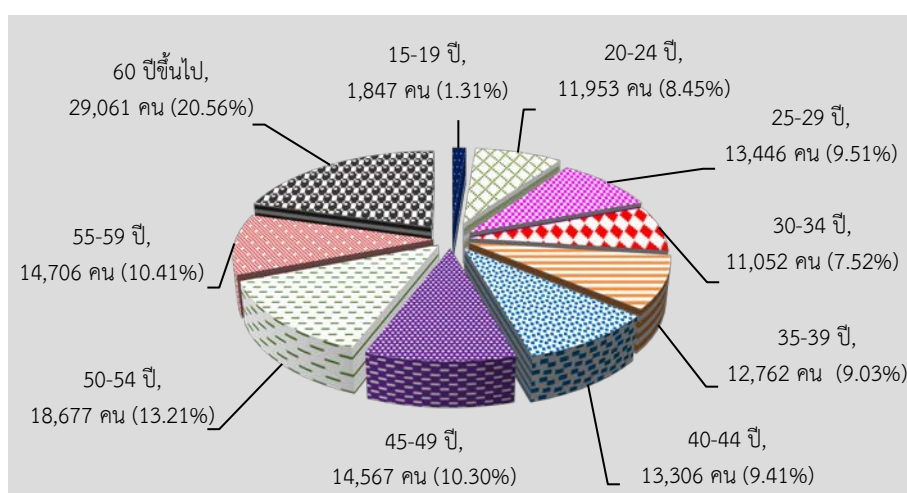
การมีงานทำ ผู้มีงานทำ ๒๕๐,๓๖๕ คน (ภาคเกษตรกรรม ๘๗,๓๑๙ คน ร้อยละ ๓๔.๘๘ นอกภาคเกษตรกรรม (๒๑ อุตสาหกรรม) มีจำนวน ๑๖๓,๐๔๖ คน ร้อยละ ๖๕.๑๒) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมสูงสุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ ๑) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ มากที่สุด ๔๘,๘๖๓ คน (ร้อยละ ๑๙.๕๒) ๒) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ๓๒,๒๓๙ คน (ร้อยละ ๑๒.๘๘) ๓) การผลิต ๒๒,๕๙๔ คน (ร้อยละ ๙.๐๒) ๔) การก่อสร้าง ๑๕,๔๑๕ คน (ร้อยละ ๖.๑๖) และ ๕) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม ๙,๕๐๑ คน (ร้อยละ ๓.๗๙)

การว่างงาน มีผู้ว่างงาน ๓,๙๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๔ เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๔ (ร้อยละ ๑.๓๗)

แรงงานนอกระบบ ปี ๒๕๖๔ จากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีแรงงานนอกระบบ จำนวน ๑๔๑,๓๗๗ คน โดยแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ทำงานในภาคเกษตรจำนวน ๖๒,๐๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๙๐ ขณะที่นอกภาคเกษตร จำแนกตามอุตสาหกรรม (๒๑ อุตสาหกรรม) มีจำนวน ๗๙,๓๐๗ คน (ร้อยละ ๕๖.๑๐) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ ๑) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๓๖,๙๗๙ คน (ร้อยละ ๒๖.๑๖) ๒) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๑๗,๔๖๙ คน (ร้อยละ ๑๒.๓๖) ๓) การก่อสร้าง จำนวน ๘,๗๐๗ คน (ร้อยละ ๖.๑๖) ๔) การผลิต จำนวน ๖,๔๕๑ คน (ร้อยละ ๔.๕๖) และ ๕) กิจกรรมบริการอื่น ๆ จำนวน ๕,๐๒๓ คน (ร้อยละ ๓.๕๕)

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน ๕๓,๙๘๙ คน (ร้อยละ ๓๘.๑๙) ๒) พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๔๙,๐๒๖ คน (ร้อยละ ๓๔.๖๘) ๓) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน ๑๕,๖๒๒ คน (ร้อยละ ๑๑.๐๕) ๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒,๕๒๑ คน (ร้อยละ ๘.๘๖) และ ๕) ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน ๕,๑๘๒ คน (ร้อยละ ๓.๖๗)

แผนภาพที่ ๘ : จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามอายุ ปี ๒๕๖๔



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

การประเมินสถานภาพและศักยภาพปัจจุบันของจังหวัดด้านแรงงาน ด้วยการจัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนของจังหวัด ซึ่งได้นำมาประกอบการทบทวนและวิเคราะห์สถานะแวดล้อม (SWOT) ที่มีผลต่อการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัด ดังนี้

(๑) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในของจังหวัด ด้านแรงงาน

จุดแข็ง (Strengths)

๑.ด้านสถานประกอบการ

๑.๑ ผู้ประกอบการด้านการเกษตรในจังหวัดมีศักยภาพในการผลิตผลผลิตทางการเกษตร ที่มีชื่อเสียงระดับประเทศ เช่น มะพร้าว สับปะรด ที่รองรับแรงงานในภาคเกษตร

๑.๒ บทบาทของภาคเอกชนมีศักยภาพและความเข้มแข็งในการเสนอแนะหรือมีข้อเสนอที่มีผลต่อการพัฒนา ด้านแรงงานในพื้นที่

๑.๓ ประเภทกิจการในสถานประกอบกิจการของระบบประกันสังคมอยู่ในประเภทกิจการ และสายงานที่ตลาดแรงงานต้องการ

๑.๔ สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่หลากหลาย

๑.๕ สถานประกอบการภาคผลิตขนาดใหญ่ในจังหวัด (๒๐๐ คนขึ้นไป) ดูแลสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างได้เป็นอย่างดี

๒.ด้านพื้นที่

๒.๑ สภาพภูมิประเทศ และภูมิสังคมที่หลากหลาย ส่งผลให้สถานประกอบการมีความหลากหลาย ในประเภทกิจการ ทั้งการบริการ การท่องเที่ยว เกษตร อุตสาหกรรมแปรรูปสินค้าการเกษตร การประมงและ เกี่ยวเนื่อง และอุตสาหกรรมผลิตเหล็ก เหลืองแร่ พร้อมรองรับกำลังแรงงานทั้งภาคอุตสาหกรรมและบริการในพื้นที่

๒.๒ มีแหล่งท่องเที่ยวที่หลากหลาย ทั้งเชิงนิเวศและวัฒนธรรม และทุกอำเภอมีแหล่งท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียงรองรับนักท่องเที่ยว ส่งผลต่อการจ้างงานในพื้นที่

๒.๓ มีจุดผ่อนปรนพิเศษด้านสิ่งขจร ที่อาจพัฒนาเป็นจุดผ่านแดนถาวรให้สามารถนำเข้าแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านได้

๒.๔ ความพร้อมของเส้นทางคมนาคมขนส่ง โลจิสติก และท่าเรือน้ำลึก

๓.ด้านหน่วยงาน

๓.๑ มีการจัดการศึกษาเป็นไปอย่างหลากหลาย ครอบคลุมทั่วถึงเสมอภาค และสามารถตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานได้ รวมถึงมีข้อมูลพร้อมที่จะนำไปสู่การผลิตคนในสถานศึกษา

๓.๒ หน่วยงานภาครัฐในจังหวัด มีการประสานความร่วมมือกับสถานศึกษาและภาคเอกชน ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างต่อเนื่อง

๓.๓ มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการเข้าถึงข้อมูลและการใช้ประโยชน์ เช่น การตลาดออนไลน์ การพัฒนาผู้ประกอบการผ่านระบบออนไลน์ เป็นต้น

๔.ด้านแรงงาน

๔.๑ แรงงานมีความพร้อมในการประกอบอาชีพ ทั้งภาคเกษตร อุตสาหกรรมและบริการ โดยมีแนวโน้มเข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้น

๔.๒ มีอัตราการว่างงานต่ำ

๔.๓ แรงงานในสถานประกอบกิจการมีความรู้การเข้าถึงสิทธิประโยชน์ของตน

๔.๔ ภาคีเครือข่ายด้านแรงงานมีความเข้มแข็ง

จุดอ่อน (Weaknesses)

- ๑.สถานประกอบการในจังหวัดมีการพึ่งพาแรงงานต่างด้าวในสัดส่วนที่ค่อนข้างสูง
- ๒.แรงงานขาดทักษะภาษาต่างประเทศ
- ๓.ขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือ และแรงงานฝีมือในบางสาขาอาชีพ รวมถึงขาดแคลนแรงงานคุณภาพในพื้นที่ เช่น ช่างเชื่อม เป็นต้น
- ๔.ผู้ประกอบการขาดการสร้างสิ่งจูงใจและสวัสดิการให้แก่แรงงาน ในการจ้างงาน
๕. ผู้จบการศึกษาระดับอาชีวศึกษามีอัตราการเรียนต่อสูง ยังไม่เข้าสู่ตลาดแรงงาน
- ๖.แรงงานนอกระบบยังขาดโอกาสในการได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ
- ๗.พื้นที่ชายแดนที่ติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้านมีช่องทางธรรมชาติในการเข้าออกพื้นที่จังหวัดมีหลายช่องทาง ส่งผลให้มีผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายเดินทางเข้ามาในประเทศ
- ๘.การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงาน

(๒) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกของจังหวัด ด้านแรงงาน

โอกาส (Opportunities)

- ๑.การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน เพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงานในพื้นที่
- ๒.การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือ โควิด-๑๙ ส่งผลให้มีการประสานระหว่างภาครัฐและเอกชนในการดูแลแรงงานเพิ่มมากขึ้น
- ๓.นโยบายทุกระดับ เอื้อต่อการพัฒนาในจังหวัด เช่น การจัดส่งแรงงานไทยไปตลาดแรงงานต่างประเทศ, การนำเข้าแรงงานต่างด้าวในระบบ MOU เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือ, รัฐบาลมีนโยบายวาระปฏิรูปเพื่อความสำเร็จของการเดินทางพัฒนากำลังคนของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี, ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน, นโยบายรัฐบาลในการสนับสนุนการรับนักท่องเที่ยวต่างประเทศ, ทำให้ผู้ใช้แรงงานได้รับความสนใจในการพัฒนา ฝีมือและแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในการดำรงชีพอย่างจริงจัง และนโยบายตามแนวประชารัฐเอื้อต่อการทำให้เกิดการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วน เพื่อการขับเคลื่อนและแก้ปัญหาด้านแรงงานอย่างเป็นระบบ
- ๔.นโยบายรถไฟรางคู่ เป็นการเชื่อมโยงโครงข่ายการเดินทางและการขนส่งสินค้าระหว่างเมือง เพิ่มศักยภาพระบบรางเชื่อมการเดินทางระหว่างประเทศและช่วยลดต้นทุนด้านโลจิสติกส์ รวมถึงเพิ่มศักยภาพในการขนส่งโลจิสติกส์
- ๕.งานดิจิทัลแพลตฟอร์ม ส่งผลต่อรูปแบบการจ้างงาน เป็นการยกระดับรายได้ สร้างการจ้างงาน รวมถึงการค้าออนไลน์ เป็นช่องทางการจัดจำหน่ายที่ทันสมัย สามารถขายของได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ประหยัดค่าใช้จ่าย และลงทุนต่ำ

ภัยคุกคาม/อุปสรรค(Threats)

- ๑.ผลกระทบที่เกิดจากภัยธรรมชาติ ทั้งที่เกิดจากมนุษย์ และธรรมชาติโดยตรง, สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และสถานการณ์ของเศรษฐกิจโลก
- ๒.ความผันผวนของราคาผลผลิตทางการเกษตร
- ๓.ปัญหาความมั่นคงของประเทศเพื่อนบ้าน ทำให้แรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาในจังหวัดและแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศมากขึ้นก่อให้เกิดปัญหาในการบริหารจัดการแรงงาน อาชญากรรม และการค้ามนุษย์
- ๔.การมีส่วนร่วมขององค์กรเอกชน (NGO) ในพื้นที่จังหวัดในด้านแรงงานยังมีน้อย

๕.รูปแบบการจ้างงานที่เปลี่ยนไป ทั้งในรูปแบบงานดิจิทัลแพลตฟอร์ม, งานฟรีแลนซ์ต่างๆ, งานอาชีพอิสระในรูปแบบใหม่ๆ อาจจะทำให้สร้างวิกฤตด้านแรงงาน สวัสดิการ การเอาตัวเขาเปรียบในการจ้างงาน เนื่องจากยังไม่มีกฎหมายรองรับหรือคุ้มครอง

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้จังหวัดประจวบคีรีขันธ์มีแผนพัฒนางานด้านแรงงานให้มีสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านแรงงาน ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานของประเทศ ซึ่งเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน และเชื่อมโยงต่อการพัฒนาภาคและเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดในประเด็นด้านแรงงาน โดยมีเนื้อหาประกอบด้วย ๕ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ส่วนที่ ๔ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ ซึ่งผลสำเร็จของการจัดทำแผนฉบับนี้เกิดขึ้นจากการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนภาคเอกชน ภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จะได้บูรณาการนำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ ในการพัฒนาภารกิจด้านแรงงานของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ต่อไป

๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๓.๒.๑ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้จังหวัดประจวบคีรีขันธ์มีแผนพัฒนาด้านแรงงานระดับจังหวัดที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและมีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม/สถานการณ์ของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๒) มีกรอบแนวทางในการดำเนินแผนงาน/โครงการอย่างมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) เพื่อให้จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เกิดการบูรณาการการปฏิบัติงานด้านแรงงานร่วมกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องและภาคีเครือข่ายในรูปแบบประชารัฐผลักดันแผนไปสู่การปฏิบัติ

๓.๒.๒ เป้าหมาย

๑) เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีภารกิจสำคัญที่จะต้องร่วมกัน ดูแลชีวิตความเป็นอยู่ของกำลังแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ ทั้งในด้านการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำหรือมีความรู้ทักษะความสามารถ มีโอกาสได้งานทำมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จัดหางานและแนะแนวอาชีพให้แก่ประชาชนวัยแรงงานทุกช่วงวัย ไม่ว่าจะเป็นกลุ่มผู้ว่าง นักเรียน นักศึกษา แรงงานสูงอายุ ตลอดจนแรงงานพิการ อีกทั้ง ต้องสร้างเสริมหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย รวมทั้งเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพ ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย โดยมีเป้าหมายสุดท้ายเพื่อให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในการทำงาน และให้มีแรงงานที่มีศักยภาพ มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้ประเทศและเพื่อลดความเหลื่อมล้ำสร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ให้ครอบคลุมภารกิจสำคัญด้านแรงงานที่กล่าวข้างต้นแล้ว ยังเป็นการเตรียมความพร้อมของกำลังแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร

ความก้าวหน้าของเทคโนโลยี นวัตกรรม และความมั่นคงทางเศรษฐกิจ จึงกำหนดเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อน การพัฒนางานด้านแรงงานของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ให้บรรลุวิสัยทัศน์ “แรงงานมีศักยภาพสูง มีความมั่นคงใน อาชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการทางสังคมอย่างทั่วถึง”

๒) พันธกิจ

(๑) พัฒนาศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน

(๒) ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน สิทธิประโยชน์ ความมั่นคงในอาชีพ ทั้งแรงงานในระบบและนอกระบบ

(๓) การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีในการประกอบอาชีพที่หลากหลาย

(๔) ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงาน และพัฒนาเครือข่ายให้มีประสิทธิภาพและทั่วถึง

๓) ตัวชี้วัดรวม

สามารถจำแนกตามประเด็นการพัฒนา ของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้ดังนี้

ตารางที่ ๑ ตัวชี้วัดทั้งหมดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ มีทักษะที่หลากหลาย (Multi skills) และมีเจตคติที่ดี สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน					
ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพหรือมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมสถานประกอบการให้มีมาตรฐานด้านแรงงาน					
ร้อยละสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมให้มีมาตรฐานด้านแรงงาน ของเป้าหมาย	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ					
ร้อยละของประชาชนผู้รับบริการมีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๗๕
ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กำลังแรงงาน					
๑. ร้อยละของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมายด้านแรงงาน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
๒. จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม	๒๓๐,๐๐๐ คน	๒๓๐,๐๐๐ คน	๒๓๐,๐๐๐ คน	๒๓๐,๐๐๐ คน	๒๓๐,๐๐๐ คน
ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเครือข่ายแรงงานที่มีประสิทธิภาพ					
๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านข้อมูลแรงงาน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐
๒. เครือข่ายด้านแรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐

๓.๒.๓ ประเด็นการพัฒนา

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้กำหนดแผนงานการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อสนับสนุนประเด็นการพัฒนา ทั้ง ๕ ประเด็น ดังนี้

- (๑) การพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ มีทักษะที่หลากหลาย (Multi skills) และมีเจตคติที่ดี สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- (๒) การส่งเสริมสถานประกอบการให้มีมาตรฐานด้านแรงงาน
- (๓) การส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ
- (๔) การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กำลังแรงงาน
- (๕) การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเครือข่ายแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ

- ๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ๒) สำนักงานจัดงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
- ๔) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ๕) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ๖) หน่วยงานราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๗) ภาคเอกชน

๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล

องค์กรจำเป็นต้องมีการผลักดันขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร พร้อมกับการติดตามและประเมินผลอย่างเป็นระบบ โดยอาศัยกลไกวิธีการต่างๆ ซึ่งจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้กำหนดรูปแบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด โดยอาศัยระบบตัวชี้วัดผลงานเพื่อสามารถนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์แผนงาน/โครงการ เชื่อมโยงถึงผลสัมฤทธิ์ของงบประมาณ ตลอดจนการทำงานเชิงการบูรณาการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลใน เชิงระบบทั้งส่วนกระบวนการและผลลัพธ์อีกทั้งยังเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารเพื่อสามารถตัดสินใจ วางแผนงานในการบริหารงานด้านแรงงานของจังหวัดในปีต่อไปได้

รูปแบบการติดตามและประเมินผล

๑.การติดตามผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

- ๑.๑ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามฯ “แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐” หัวข้อ ผลการดำเนินงาน
- ๑.๒ วิธีการกรอกข้อมูลและรายงานผล
 - ระบุชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ
 - ระบุชื่อผู้รายงานผล ตามแบบรายงานผลฯ
 - รายงานผลข้อมูล จำนวน ๑ ครั้ง รอบ ๑๒ เดือน (เดือนกันยายน)
- ๑.๓ กรณีมีการยกเลิก / เปลี่ยนแปลงโครงการในแผนปฏิบัติการประจำปี ให้มีหนังสือประสานแจ้งสำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยเร่งด่วนเพื่อนำเสนอให้ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ทราบ/พิจารณา

๒.การติดตามเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณ

๒.๑ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามฯ “แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐” หัวข้อ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

๒.๒ วิธีการกรอกข้อมูลและรายงานผล

- ระบุชื่อผู้รายงานผล ตามแบบรายงานผลฯ
- ข้อมูลการรายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณนำมาจากข้อมูลรายงานสถานะ

ทางการเงินประจำเดือน

- รายงานผลข้อมูล จำนวน ๑ ครั้ง รอบ ๑๒ เดือน (เดือนกันยายน)

๒.๓ กรณีมีการยกเลิก / เปลี่ยนแปลงงบประมาณในการดำเนินงาน ให้หน่วยงานเจ้าของโครงการ/กิจกรรมมีหนังสือประสานแจ้งสำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรีโดยเร่งด่วน เพื่อนำเสนอให้ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ทราบ/พิจารณา

๓. การรายงานปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ

๓.๑ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามฯ “แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐” หัวข้อ รายงานปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

๓.๒ วิธีการกรอกข้อมูลและรายงานผล

- ระบุชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ
- ระบุชื่อผู้รายงานผล ตามแบบรายงานผลฯ
- ระบุประเด็นปัญหาอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานอย่างชัดเจน และ

ประเมินสถานการณ์ความรุนแรงของปัญหาอุปสรรค พร้อมเสนอข้อเสนอแนะ

- ส่งแบบรายงานฯ จำนวน ๑ ครั้ง รอบ ๑๒ เดือน (เดือนกันยายน)

๓.๓ สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ติดตามรายละเอียดของปัญหาอุปสรรค ประเมินสถานการณ์ เพื่อรายงานให้ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ทราบ/พิจารณา

๔. ผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดผลงาน

๔.๑ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามฯ “แบบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐” (ตามประเด็นการพัฒนา)

๔.๒ วิธีการกรอกข้อมูลและรายงานผล

- ระบุชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ
- ระบุชื่อผู้รายงานผล ตามแบบรายงานผลฯ
- โดยรายงานผล จำนวน ๑ ครั้ง รอบ ๑๒ เดือน (เดือนกันยายน)

๕. สรุปผลการติดตามและประเมินผล

- สรุปผลการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรมแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยมีเนื้อหาเสนอผลสัมฤทธิ์ด้านการใช้งบประมาณในแผนปฏิบัติการฯ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/แผนงาน ในภาพรวมประโยชน์ของแผนปฏิบัติการที่ได้รับสรุปประเด็นปัญหา / แนวทางแก้ไขและข้อเสนอแนะเพื่อเป็นประโยชน์ในจัดทำแผนปฏิบัติการในปีถัดไป

- นำเสนอข้อมูลการสรุปผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ให้ผู้บริหาร จังหวัดประจวบคีรีขันธ์และกระทรวงแรงงานทราบ

- ส่งรายงานสรุปผลฯ ภายใน ๑ เดือนเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

ตารางที่ ๒ : รูปแบบการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
(พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยระบบตัวชี้วัดผลงาน

ที่	การติดตาม/ประเมินผล	ระยะเวลา	ผู้ให้ข้อมูล	กลไก/วิธีการ
๑	ติดตามผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย	๑ ครั้ง รอบ ๑๒ เดือน (เดือนกันยายน)	หน่วยงานดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ใช้แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการฯ
๒	ติดตามเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณ	๑ ครั้ง รอบ ๑๒ เดือน (เดือนกันยายน)	หน่วยงานดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ใช้แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการฯ
๓	ข้อมูลปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	๑ ครั้ง รอบ ๑๒ เดือน (เดือนกันยายน)	หน่วยงานดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ใช้แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการฯ
๔	ผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัด (ตามประเด็นการพัฒนา)	๑ ครั้ง รอบ ๑๒ เดือน (เดือนกันยายน)	หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด	ใช้แบบรายงานผลตามตัวชี้วัดและประเมินผลสัมฤทธิ์
๕	สรุปผลการติดตามและประเมินผล	เดือนสุดท้ายของปีงบประมาณ	สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	สรุปผลการติดตามและประเมินผลนำเสนอผู้บริหาร

ส่วนที่ ๔ ประเด็นการพัฒนา เป้าประสงค์ และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ มีทักษะที่หลากหลาย (Multi skills) และมีเจตคติที่ดี สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมสถานประกอบการให้มีมาตรฐานด้านแรงงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กำลังแรงงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเครือข่ายแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

นิยามของกระทรวงแรงงาน

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

หลักประกันทางสังคม หมายถึง การจัดสวัสดิการสังคมโดยภาครัฐเพื่อสร้างหลักประกันให้แก่แรงงาน โดยผู้รับบริการจะต้องร่วมจ่ายเงินสมทบจึงจะได้รับบริการ

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน ได้แก่ ๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น ๒) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ๓) ครูหรือครูใหญ่โรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ๔) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ ๕) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ๖) ผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา ๓๓

แรงงานนอกระบบ หมายถึง คนทำงานที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งไม่ได้เป็นลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือไม่ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม รวมถึงผู้ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด แต่มิให้หมายความรวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐและของรัฐวิสาหกิจซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญหรือตามกฎหมาย (ที่มา: ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ พ.ศ.)

หมายเหตุ – อ้างอิงมาจากแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๔.๑ แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

แรงงานมีศักยภาพสูง มีความมั่นคงในอาชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการทางสังคมอย่างทั่วถึง

๒. พันธกิจ

- (๑) พัฒนาศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
- (๒) ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน สิทธิประโยชน์ ความมั่นคงในอาชีพ ทั้งแรงงานในระบบและนอกระบบ
- (๓) การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีในการประกอบอาชีพที่หลากหลาย
- (๔) ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงาน และพัฒนาเครือข่ายให้มีประสิทธิภาพและทั่วถึง

๓. ประเด็นการพัฒนา

- (๑) การพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ มีทักษะที่หลากหลาย (Multi skills) และมีเจตคติที่ดี สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- (๒) การส่งเสริมสถานประกอบการให้มีมาตรฐานด้านแรงงาน
- (๓) การส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ
- (๔) การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กำลังแรงงาน
- (๕) การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเครือข่ายแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

- (๑) ยกระดับฝีมือแรงงาน และ Re-Skill แรงงานทักษะต่ำ ไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีทักษะสูง ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีเจตคติที่ดี
- (๒) สถานประกอบการมีมาตรฐานด้านแรงงาน
- (๓) แรงงานมีทางเลือก และโอกาสในการประกอบอาชีพที่หลากหลาย
- (๔) ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานทั้งในและนอกระบบ ให้ได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย มีความมั่นคงในชีวิต มีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคม
- (๕) พัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ และส่งเสริมการเพิ่มเครือข่ายด้านแรงงาน

๕. แนวทาง

- (๑) พัฒนาทักษะฝีมือทั้งทักษะใหม่และ Re-skill เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- (๒) ส่งเสริมสถานประกอบการให้มีมาตรฐานด้านแรงงาน
- (๓) ส่งเสริมการมีงานทำและทางเลือกในการประกอบอาชีพที่หลากหลาย
- (๔) มีหลักประกันทางสังคม มีสวัสดิการและได้รับความคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน
- (๕) เสริมสร้างกลไกการประสานและบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงาน รวมถึงสร้างและขยายเครือข่ายให้ครอบคลุมผ่านสื่อต่างๆ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑

การพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ มีทักษะที่หลากหลาย (Multi skills)

และมีเจตคติที่ดี สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าหมาย	ยกระดับฝีมือแรงงาน และ Re-Skill แรงงานทักษะต่ำ ไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีทักษะสูง ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีเจตคติที่ดี
----------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมี ศักยภาพหรือมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐

แนวทาง :

พัฒนาทักษะฝีมือทั้งทักษะใหม่และ Re-skill เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานนอกระบบ และการส่งเสริมแรงงานรุ่นใหม่สู่ Micro Enterprises (สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๒. กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ (สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๓. กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษาภาคบังคับ (สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๔. โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว (สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์)
๕. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ (สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์)
๖. กิจกรรมเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์)
๗. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ (สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์)
๘. กิจกรรมเตรียมเข้าทำงาน (สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์)
๙. กิจกรรมยกระดับฝีมือแรงงาน (สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์)
๑๐. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์)
๑๑. กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์)
๑๒. การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายองค์กรความรู้ KBO จังหวัด (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๑๓. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP โดยเครือข่ายองค์กรความรู้ KBO จังหวัด (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒

การส่งเสริมสถานประกอบการให้มีมาตรฐานด้านแรงงาน

เป้าหมาย	สถานประกอบการมีมาตรฐานด้านแรงงาน
----------	----------------------------------

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ร้อยละสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมให้มีมาตรฐานด้านแรงงาน ของเป้าหมาย	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕

แนวทาง :

ส่งเสริมสถานประกอบการให้มีมาตรฐานด้านแรงงาน

โครงการ/กิจกรรม

๑. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์)
๒. กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย (สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์)
๓. การส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) (สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๔. การดำเนินการให้ สปก.จัดทำมาตรฐานแรงงานไทย (สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๕. การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) (สำนักงานประกันสังคมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๖. โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม (สำนักงานประกันสังคมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓

การส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ

เป้าประสงค์	แรงงานมีทางเลือก และโอกาสในการประกอบอาชีพที่หลากหลาย
-------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ร้อยละของประชาชนผู้รับบริการมีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๗๕

แนวทาง :

ส่งเสริมการมีงานทำและทางเลือกในการประกอบอาชีพที่หลากหลาย
--

โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ (สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๒. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ (สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๓. กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ (สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๔. กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ (สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๕. โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ (สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๖. โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ (สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๗. กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่ (สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์)
๘. กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ (สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์)
๙. การพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน (สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔

การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กำลังแรงงาน

เป้าหมาย	ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานทั้งในและนอกระบบ ให้ได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย มีความมั่นคงในชีวิต มีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคม
----------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. ร้อยละของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานปฏิบัติตามกฎหมายด้านแรงงาน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
๒. จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม	๒๓๐,๐๐๐ คน	๒๓๐,๐๐๐ คน	๒๓๐,๐๐๐ คน	๒๓๐,๐๐๐ คน	๒๓๐,๐๐๐ คน

แนวทาง :

มีหลักประกันทางสังคม มีสวัสดิการและได้รับความคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม

๑. การขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๒. โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๓. โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด (สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๔. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๕. การให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๖. การสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ในภาคอุตสาหกรรม (สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๗. โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน (สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๘. โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ (สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๙. โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ (สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๑๐. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง (สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๑๑. การดำเนินงานให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน (สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๑๒. การตรวจแรงงานนอกระบบ (สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๑๓. การตรวจและกำกับสปก./หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน (สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)

๑๔. การตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๑๕. การบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล (สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๑๖. การบูรณาการตรวจ สปก.แปรรูปสัตว์น้ำในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล (สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๑๗. การรณรงค์ให้แรงงานไทยใน สปก.รับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน (สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๑๘. โครงการให้ความรู้ด้านประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (สำนักงานประกันสังคมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๑๙. โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลและผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) (สำนักงานประกันสังคมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๒๐. โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit (สำนักงานประกันสังคมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๒๑. โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก (สำนักงานประกันสังคมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเครือข่ายแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย	พัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ และส่งเสริมการเพิ่มเครือข่ายด้านแรงงาน
----------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. ร้อยละของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายด้านแรงงาน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐

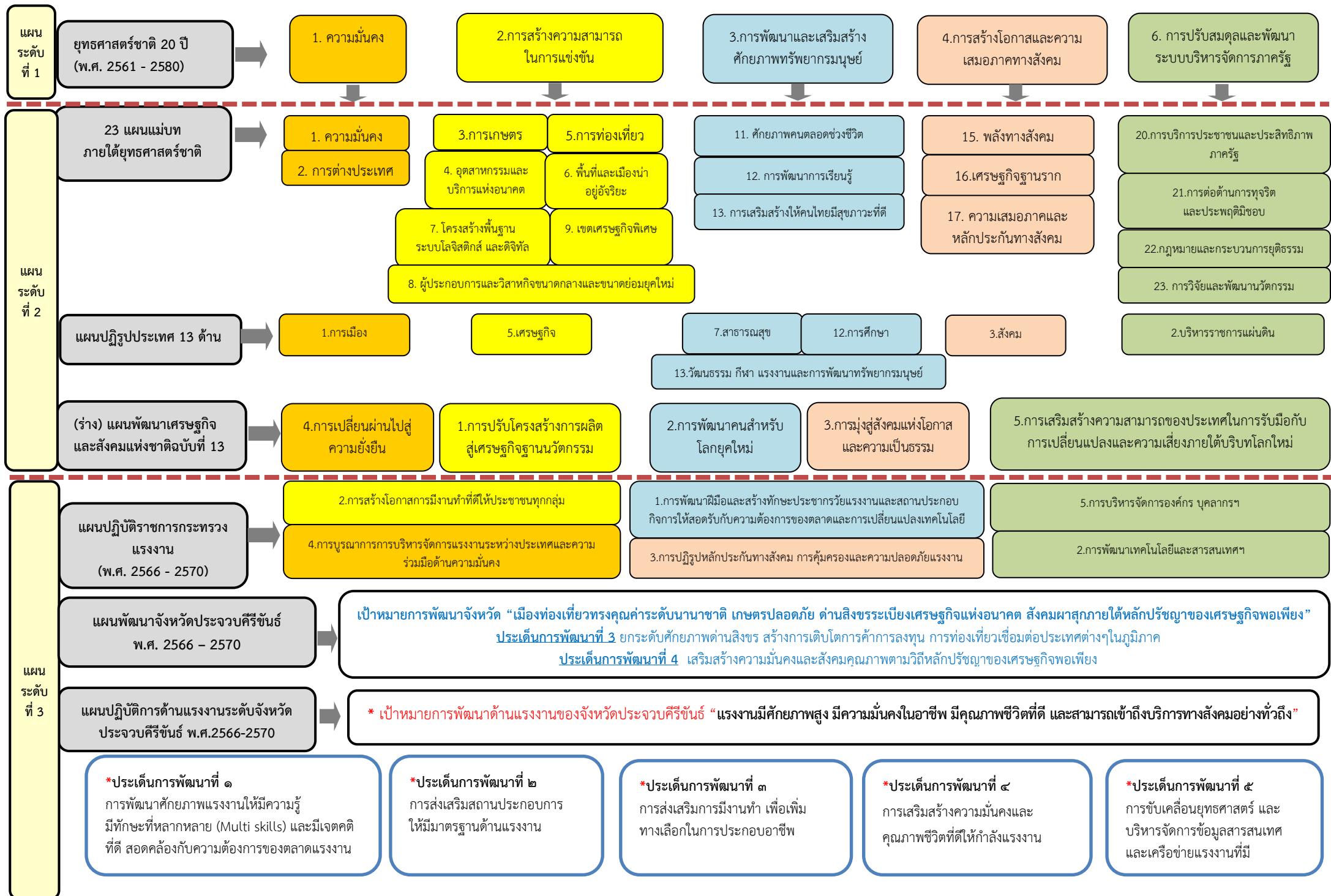
แนวทาง :

เสริมสร้างกลไกการประสานและบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงาน รวมถึงสร้างเครือข่ายและขยายเครือข่ายให้ครอบคลุมผ่านสื่อต่างๆ

โครงการ/กิจกรรม

๑. การจัดทำทวิเคราะห์รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๒. กิจกรรมอาสาสมัครแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๓. การสร้างเครือข่ายแนะแนวอาชีพ (สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๔. การสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ (สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๕. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานให้กับเครือข่าย (สำนักงานประกันสังคมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๖. โครงการ ๑ ตำบล ๑ หมู่บ้าน ประกันสังคมทั่วไทย (สำนักงานประกันสังคมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๗. โครงการประกันสังคมร่วมใจอาสาสมัครเครือข่ายผู้ประกันตนภาคสมัครใจสร้างจิตสำนึกเพื่อชุมชน (สำนักงานประกันสังคมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
๘. โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม (สำนักงานประกันสังคมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)

แผนภาพที่ ๙ แผนผังความเชื่อมโยงประเด็นการพัฒนาด้านแรงงานของ แผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓



ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ มีทักษะที่หลากหลาย (Multi skills) และมีเจตคติที่ดี สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าหมาย : ยกระดับฝีมือแรงงาน และRe-Skill แรงงานทักษะต่ำ ไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีทักษะสูง ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีเจตคติที่ดี

แนวทาง : พัฒนาทักษะฝีมือทั้งทักษะใหม่และ Re-skill เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย							งบประมาณ (บาท)						หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทและยุทธศาสตร์ชาติ		
			หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯประเด็นที่	แผนย่อยที่
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานนอกระบบ และการส่งเสริมแรงงานรุ่นใหม่สู่ Micro Enterprises	๑.จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการพัฒนาหรือยกระดับฝีมือแรงงาน ๒.จำนวนแรงงาน, ผู้ประกอบการรายย่อย, วิสาหกิจชุมชน, กลุ่ม OTOP, กลุ่ม OTOP นวัตกรรม, SME และแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับการพัฒนาทักษะ มีความรู้ด้านธุรกิจแบบ Micro Enterprises การตลาด และการตลาดออนไลน์	คน	๗๒๐	๗๒๐	๗๒๐	๗๒๐	๗๒๐	๓,๖๐๐	๑,๑๖๐,๐๐๐	๑,๑๖๐,๐๐๐	๑,๑๖๐,๐๐๐	๑,๑๖๐,๐๐๐	๑,๑๖๐,๐๐๐	๕,๘๐๐,๐๐๐	สรจ.ปช.	๓	๑๑	๑๑.๔

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย							งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องของแผนงาน/ โครงการกับตัวชี้วัดของแผน ย่อย แผนแม่บทและ ยุทธศาสตร์ชาติ		
			หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	แผนย่อยที่
๒	กิจกรรมแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ	ผู้รับบริการสามารถนำ ความรู้ไปใช้ประโยชน์ใน การเลือกศึกษาหรือเลือก ประกอบอาชีพได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๕	คน	๒,๘๗๐	๒,๘๗๐	๒,๘๗๐	๒,๘๗๐	๒,๘๗๐	๑๔,๓๕๐	๒๗,๘๐๐	๒๗,๘๐๐	๒๗,๘๐๐	๒๗,๘๐๐	๒๗,๘๐๐	๑๓๙,๐๐๐	สจจ.ปช.	๓	๑๑	๑๑.๔
	(๑) กิจกรรมแนะแนวอาชีพ ให้นักเรียน นักศึกษา		คน	๑,๖๐๐	๑,๖๐๐	๑,๖๐๐	๑,๖๐๐	๑,๖๐๐	๘,๐๐๐	๑๒,๘๐๐	๑๒,๘๐๐	๑๒,๘๐๐	๑๒,๘๐๐	๑๒,๘๐๐	๖๔,๐๐๐	สจจ.ปช.			
	(๒) กิจกรรมแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพให้ เด็กและเยาวชนในสถาน พินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติและ ผู้ต้องขัง		คน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สจจ.ปช.			
	(๓) กิจกรรมแนะแนวอาชีพ ให้ผู้ประกันตนกรณี ว่างงานประชาชนทั่วไป		คน	๙๗๐	๙๗๐	๙๗๐	๙๗๐	๙๗๐	๔,๘๕๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	สจจ.ปช.			
	(๔) กิจกรรมส่งเสริมการมี งานทำให้ทหารกอง ประจำการที่จะปลดเป็น ทหารกองหนุน		คน	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๑,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	สจจ.ปช.			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย							งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องของแผนงาน/ โครงการกับตัวชี้วัดของแผน ย่อย แผนแม่บทและ ยุทธศาสตร์ชาติ		
			หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	แผนย่อยที่
๓	กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ ความรู้เรื่องโครงการเพิ่ม ทักษะด้านอาชีพแก่ นักเรียนครอบครัวยากจนที่ ไม่ได้เรียนต่อหลังจบ การศึกษามัธยมศึกษา	ผู้รับบริการสามารถนำ ความรู้ไปใช้ประโยชน์ใน การเลือกศึกษาหรือเลือก ประกอบอาชีพได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๕	คน	๑๖๖	๑๖๖	๑๖๖	๑๖๖	๑๖๖	๘๓๐	๕,๘๐๐	๕,๘๐๐	๕,๘๐๐	๕,๘๐๐	๕,๘๐๐	๒๙,๐๐๐	สจจ.ปช.	๓	๑๑	๑๑.๔
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรและ ผู้ประกอบการใน อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	แรงงานมีศักยภาพและมี ความพร้อมในด้าน ท่องเที่ยวและบริการ สามารถเข้าทำงานใน สปก.ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	คน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๑,๒๕๐,๐๐๐	สนท.ปช.	๒	๔	๔.๖
๕	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพแรงงานและผู้ ประกอบกิจการ	ประสิทธิภาพการผลิต ของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	คน	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๑๙,๐๐๐	๑๙,๐๐๐	๑๙,๐๐๐	๑๙,๐๐๐	๑๙,๐๐๐	๙๕,๐๐๐	สนท.ปช.	๒	๔	๔.๖
๖	กิจกรรมเพิ่มมูลค่า ผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตร ด้วยเทคโนโลยีและ นวัตกรรม	อัตราการขยายตัวของ มูลค่าเกษตรแปรรูปและ ผลิตภัณฑ์เฉลี่ยร้อยละ ๓	คน	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๔๖,๐๐๐	๔๖,๐๐๐	๔๖,๐๐๐	๔๖,๐๐๐	๔๖,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐	สนท.ปช.	๒	๔	๔.๖
๗	โครงการเสริมสมรรถนะ แรงงานด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงานใน ศตวรรษที่ ๒๑	ประสิทธิภาพการผลิต ของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	คน	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๔๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	สนท.ปช.	๒	๔	๔.๖

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย							งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องของแผนงาน/ โครงการกับตัวชี้วัดของแผน ย่อย แผนแม่บทและ ยุทธศาสตร์ชาติ		
			หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	แผนย่อยที่
๘	กิจกรรมเตรียมเข้าทำงาน	ประสิทธิภาพการผลิต ของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๖	คน	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๕๒๕,๐๐๐	สนพ.ปช.	๓	๑๑	๑๑.๔
๙	กิจกรรมยกระดับฝีมือ แรงงาน	ประสิทธิภาพการผลิต ของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๗	คน	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๙๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๒,๒๕๐,๐๐๐	สนพ.ปช.	๓	๑๑	๑๑.๔
๑๐	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ แรงงานเพื่อรองรับการจ่าย ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	ร้อยละของผู้ผ่านการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติได้รับ อัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือที่กำหนด ตามกฎหมายไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐	คน	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๕๙,๘๘๔.๓๑	๕๙,๘๘๔.๓๑	๕๙,๘๘๔.๓๑	๕๙,๘๘๔.๓๑	๕๙,๘๘๔.๓๑	๒๙๙,๔๒๑.๕๕	สนพ.ปช.	๓	๑๑	๑๑.๔
๑๑	กิจกรรมทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ	แรงงานได้รับโอกาส แข่งขันและสร้างรายได้ เพิ่มมากขึ้น	คน	๑๖๐	๑๖๐	๑๖๐	๑๖๐	๑๖๐	๘๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	สนพ.ปช.	๓	๑๑	๑๑.๔
๑๒	พัฒนาศักยภาพเครือข่าย องค์ความรู้ KBO จังหวัด	ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายได้รับการ พัฒนาองค์ความรู้ในการ พัฒนาผลิตภัณฑ์	คน	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๐๐	๑๐๗,๘๐๐	๑๐๗,๘๐๐	๑๐๗,๘๐๐	๑๐๗,๘๐๐	๑๐๗,๘๐๐	๕๓๙,๐๐๐	พช.ปช.	๔	๑๖	๑๖.๑
๑๓	พัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP โดยเครือข่ายองค์ความรู้ KBO จังหวัด	ผลิตภัณฑ์ ๒๐ ผลิตภัณฑ์ ได้รับการพัฒนามและมี มูลค่าเพิ่ม	ผลิตภัณฑ์	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๔,๐๐๐,๐๐๐	พช.ปช.	๔	๑๖	๑๖.๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมสถานประกอบการให้มีมาตรฐานด้านแรงงาน

เป้าหมาย : สถานประกอบการมีมาตรฐานด้านแรงงาน

แนวทาง : ส่งเสริมสถานประกอบการให้มีมาตรฐานด้านแรงงาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย							งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
			หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทา ประเด็นที่	แผนย่อยที่
๑	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	จำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสปก. ที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตรตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๔๕ มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	คน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	สนพ.ปช.	๓	๑๑	๑๑.๔
๒	กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถ	ผู้เข้ารับการรับรองความรู้ความสามารถในภาพรวมดำเนินการแล้วเสร็จร้อยละ ๑๐๐ ตามเป้าหมายรอบ ๑๒ เดือน	คน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๒,๒๕๐,๐๐๐	สนพ.ปช.	๓	๑๑	๑๑.๔

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย							งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
			หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทา ประเด็นที่	แผนย่อยที่
๓	การส่งเสริมความรู้มาตรฐาน แรงงานไทยและความ รับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	สปก.ได้รับการ ส่งเสริมความรู้ด้าน มาตรฐานแรงงานไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย	แห่ง	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	สสค.ปช.	๔	๑๖	๑๖.๑
๔	การดำเนินการให้ สปก.จัดทำ มาตรฐานแรงงานไทย	จำนวนสปก.เข้าสู่ ระบบมาตรฐาน แรงงานไทย	แห่ง	๘	๘	๘	๘	๘	๔๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	สสค.ปช.	๔	๑๖	๑๖.๑
๕	การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและ จ่ายเงินสมทบกองทุน ประกันสังคมผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	คน	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๒,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	สปจ.ปช.	๔	๑๗	๑๗.๑
๖	โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้ งานประกันสังคม	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	คน	๑๖๐	๑๖๐	๑๖๐	๑๖๐	๑๖๐	๘๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	สปจ.ปช.	๔	๑๗	๑๗.๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย :แรงงานมีทางเลือกและโอกาสในการประกอบอาชีพที่หลากหลาย

แนวทาง : ส่งเสริมการมีงานทำและทางเลือกในการประกอบอาชีพที่หลากหลาย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย							งบประมาณ (บาท)						หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัดของแผนย่อยแผนแม่บทและยุทธศาสตร์ชาติ		
			หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	แผนย่อยที่
๑	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ	จำนวนคนที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนคุ้มครองและพัฒนาหรือส่งเสริมให้ม้งานทำ	คน	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๔๓,๓๒๒	๔๓,๓๒๒	๔๓,๓๒๒	๔๓,๓๒๒	๔๓,๓๒๒	๒๑๖,๖๑๐	สจร.ปช.	๓	๑๑	๑๑.๔
๒	โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	จำนวนผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพได้รับการช่วยเหลือ	คน	๑๓๐	๑๓๐	๑๓๐	๑๓๐	๑๓๐	๖๕๐	๓๔๑,๘๐๐	๓๔๑,๘๐๐	๓๔๑,๘๐๐	๓๔๑,๘๐๐	๓๔๑,๘๐๐	๑,๗๐๙,๐๐๐	สจร.ปช.	๓	๑๑	๑๑.๔
๓	กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ		คน	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๙๐๐	๕๒,๓๐๐	๕๒,๓๐๐	๕๒,๓๐๐	๕๒,๓๐๐	๕๒,๓๐๐	๒๖๑,๕๐๐	สจร.ปช.	๓	๑๑	๑๑.๔
	๓.๑ เน้นแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ																		
	- กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร	ผู้รับบริการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๔	คน	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๗๕๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๔๕,๐๐๐				
	๓.๒ เน้นแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน																		
	(๑) กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	ผู้รับบริการได้ประกอบอาชีพอิสระไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๘	คน	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๓๓,๓๐๐	๓๓,๓๐๐	๓๓,๓๐๐	๓๓,๓๐๐	๓๓,๓๐๐	๑๖๖,๕๐๐				
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	ผู้รับบริการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐	คน	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐				

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย							งบประมาณ (บาท)						หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัดของแผนย่อยแผนแม่บทและยุทธศาสตร์ชาติ		
			หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯประเด็นที่	แผนย่อยที่
๔	กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ	แรงงานที่ได้รับการบริการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	คน	๓,๒๗๐	๓,๒๗๐	๓,๒๗๐	๓,๒๗๐	๓,๒๗๐	๑๖,๓๕๐	๔๙๔,๔๐๐	๔๙๔,๔๐๐	๔๙๔,๔๐๐	๔๙๔,๔๐๐	๔๙๔,๔๐๐	๒,๔๗๒,๐๐๐	สจจ.ปช.	๓	๑๑	๑๑.๔
	๔.๑ โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ		คน	๑,๑๐๐	๑,๑๐๐	๑,๑๐๐	๑,๑๐๐	๑,๑๐๐	๕,๕๐๐	๖,๙๐๐	๖,๙๐๐	๖,๙๐๐	๖,๙๐๐	๖,๙๐๐	๓๔,๕๐๐				
	๔.๒ โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน		คน	๒๘๑	๒๘๑	๒๘๑	๒๘๑	๒๘๑	๑,๔๐๕	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐				
	(๑) กิจกรรมเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน		คน	๒๘๐	๒๘๐	๒๘๐	๒๘๐	๒๘๐	๑,๔๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐				
	(๒) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน		คน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐				
	๔.๓ โครงการนัดพบแรงงาน		คน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐				
	๔.๔ โครงการเพิ่มศักยภาพบริการจัดหางานในประเทศ		คน	๑,๗๐๐	๑,๗๐๐	๑,๗๐๐	๑,๗๐๐	๑,๗๐๐	๘,๕๐๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐				
	๔.๕ โครงการให้บริการจัดหางานแก่คนพิเศษ		คน	๘๙	๘๙	๘๙	๘๙	๘๙	๔๔๕	๑๗๗,๕๐๐	๑๗๗,๕๐๐	๑๗๗,๕๐๐	๑๗๗,๕๐๐	๑๗๗,๕๐๐	๘๘๗,๕๐๐				
	(๑) กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ		คน	๔	๔	๔	๔	๔	๒๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐				
	(๒) กิจกรรมประชารัฐ สร้างยุวแรงงาน		คน	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๓๕๐	๖,๔๐๐	๖,๔๐๐	๖,๔๐๐	๖,๔๐๐	๖,๔๐๐	๓๒,๐๐๐				
	(๓) กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ		คน	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๗๐	๕,๑๐๐	๕,๑๐๐	๕,๑๐๐	๕,๑๐๐	๕,๑๐๐	๒๕,๕๐๐				
	(๔) กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ		คน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑,๖๕๐,๐๐๐	๑,๖๕๐,๐๐๐	๑,๖๕๐,๐๐๐	๑,๖๕๐,๐๐๐	๑,๖๕๐,๐๐๐	๘,๓๕๐,๐๐๐				

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย							งบประมาณ (บาท)						หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัดของแผนย่อยแผนแม่บทาและยุทธศาสตร์ชาติ		
			หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่	แผนแม่บทาประเด็นที่	แผนย่อยที่
๕	โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ได้	คน	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๔๓,๕๐๐	๔๓,๕๐๐	๔๓,๕๐๐	๔๓,๕๐๐	๔๓,๕๐๐	๒๑๗,๕๐๐	สจจ.ปช.	๓	๑๑	๑๑.๕
	๕.๑ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	ประกอบอาชีพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	คน	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๘๐,๐๐๐				
	๕.๒ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา		คน	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐	๒๗,๕๐๐	๒๗,๕๐๐	๒๗,๕๐๐	๒๗,๕๐๐	๒๗,๕๐๐	๑๓๗,๕๐๐				
๖	โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์	ผู้สูงอายุได้รับการบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๑๑๑ คน	คน	๑๑๑	๑๑๑	๑๑๑	๑๑๑	๑๑๑	๕๕๕	๑๑๙,๖๐๐	๑๑๙,๖๐๐	๑๑๙,๖๐๐	๑๑๙,๖๐๐	๑๑๙,๖๐๐	๕๙๘,๐๐๐	สจจ.ปช.	๓	๑๑	๑๑.๕
	๖.๑ กิจกรรมประสานพลังประชารัฐจัดหางานให้ผู้สูงอายุ		คน	๑๑๐	๑๑๐	๑๑๐	๑๑๐	๑๑๐	๕๕๐	๑๑,๖๐๐	๑๑,๖๐๐	๑๑,๖๐๐	๑๑,๖๐๐	๑๑,๖๐๐	๕๘,๐๐๐				
	(๑) กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพอิสระหรือทำงาน		คน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐										
	(๒) จัดหางานให้ผู้สูงอายุ		คน	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐										
	๖.๒ กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน		คน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐				
๗	กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่	ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	คน	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๙๐๐	๓๒๕,๘๐๐	๓๒๕,๘๐๐	๓๒๕,๘๐๐	๓๒๕,๘๐๐	๓๒๕,๘๐๐	๑,๖๒๙,๐๐๐	สนพ.ปช.	๓	๑๑	๑๑.๔
๘	กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	ผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมได้มาตรฐานการฝึกไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	คน	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๙๗,๐๐๐	๙๗,๐๐๐	๙๗,๐๐๐	๙๗,๐๐๐	๙๗,๐๐๐	๔๘๕,๐๐๐	สนพ.ปช.	๓	๑๑	๑๑.๔

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย							งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องของแผนงาน/ โครงการกับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทาและยุทธศาสตร์ชาติ		
			หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทา ประเด็นที่	แผนย่อยที่
๙	การพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	คน	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๓๘,๕๐๐	๓๘,๕๐๐	๓๘,๕๐๐	๓๘,๕๐๐	๓๘,๕๐๐	๑๙๒,๕๐๐	สนท.ป.ป.	๓	๑๑	๑๑.๔

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กำลังแรงงาน

เป้าหมาย : ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานทั้งในและนอกระบบ ให้ได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย มีความมั่นคงในชีวิต มีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคม

แนวทาง : มีหลักประกันทางสังคม มีสวัสดิการและได้รับความคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย							งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
			หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทา ประเด็นที่	แผนย่อยที่
๑	การขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	จำนวนแรงงานนอก ระบบที่ได้รับการขึ้น ทะเบียน	คน	๒๖,๕๐๐	๒๖,๕๐๐	๒๖,๕๐๐	๒๖,๕๐๐	๒๖,๖๑๑	๑๓๒,๖๑๑	๒,๖๕๐,๐๐๐	๒,๖๕๐,๐๐๐	๒,๖๕๐,๐๐๐	๒,๖๕๐,๐๐๐	๒,๖๖๑,๑๐๐	๑๓,๒๖๑,๑๐๐	สรจ.ปช.	๓	๑๑	๑๑.๔
๒	โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	จำนวนสถานประกอบ กิจการกลุ่มเสี่ยงที่ ได้รับการตรวจแบบ บูรณาการ	แห่ง	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๓๕๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	สรจ.ปช.	๑	๑	๑.๒
๓	โครงการอาสาสมัครแรงงานด้าน ภัยยาเสพติด	สปก.ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน แสดง เจตจำนงเข้าร่วม กิจกรรมเกี่ยวกับยา เสพติด แรงงานนอกระบบ แสดงเจตจำนงเข้า ร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับ ยาเสพติด	คน	๙๖	๙๖	๙๖	๙๖	๙๖	๔๘๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๔๐๐	๕๗,๐๐๐	สรจ.ปช.	๑	๑	๑.๒
			แห่ง คน	๓๒ ๒๔๐	๓๒ ๒๔๐	๓๒ ๒๔๐	๓๒ ๒๔๐	๓๒ ๒๔๐	๑๖๐ ๑๒๐๐										
๔	โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด To Be Number One	จำนวนชมรมTo Be Number One เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ แห่ง	แห่ง	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๘๗,๕๐๐	สรจ.ปช.	๑	๑	๑.๒

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย							งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
			หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทา ประเด็นที่	แผนย่อยที่
๕	การให้บริการด้านแรงงานโดย ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	จำนวนผู้ได้รับบริการ ด้านแรงงานผ่าน ศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน	คน	๔,๖๓๒	๔,๖๓๒	๔,๖๓๒	๔,๖๓๒	๔,๖๓๒	๒๓,๑๖๐							สรจ.ปช.	๓	๑๑	๑๑.๔
๖	การสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่ จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้า ทำงานในภาคอุตสาหกรรม	จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ ได้รับการสำรวจ	แห่ง	๒๕๓	๒๕๓	๒๕๓	๒๕๓	๒๕๓	๑,๒๖๕	๓๐,๓๖๐	๓๐,๓๖๐	๓๐,๓๖๐	๓๐,๓๖๐	๓๐,๓๖๐	๑๕๑,๘๐๐	สรจ.ปช.	๓	๑๑	๑๑.๔
๗	โครงการจัดทำทะเบียนคนต่าง ด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	มีข้อมูลสถิติ ประวัติ การทำงานข้อมูลคน ต่างด้าวที่ถูกต้อง สมบูรณ์สามารถ นำไปใช้ประโยชน์	คน	๑,๗๐๐	๑,๗๐๐	๑,๗๐๐	๑,๗๐๐	๑,๗๐๐	๘,๕๐๐	๒,๘๐๐	๒,๘๐๐	๒,๘๐๐	๒,๘๐๐	๒,๘๐๐	๑๔,๐๐๐	สจจ.ปช.	๑	๑	๑.๒
			ครั้ง	๕,๑๓๖	๕,๑๓๖	๕,๑๓๖	๕,๑๓๖	๕,๑๓๖	๒๕,๖๘๐										
๘	โครงการตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าวและสถานประกอบการ	คนต่างด้าว นายจ้าง/ สปก.ได้รับการ ตรวจสอบ	คน	๒,๘๘๐	๒,๘๘๐	๒,๘๘๐	๒,๘๘๐	๒,๘๘๐	๑๔,๔๐๐	๑๘,๒๐๐	๑๘,๒๐๐	๑๘,๒๐๐	๑๘,๒๐๐	๑๘,๒๐๐	๙๑,๐๐๐	สจจ.ปช.	๑	๑	๑.๒
			แห่ง	๔๒๕	๔๒๕	๔๒๕	๔๒๕	๔๒๕	๒,๑๒๕										
๙	โครงการคุ้มครองป้องกันการ หลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	คนงานได้รับการ คุ้มครอง	คน	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๖,๐๐๐	สจจ.ปช.	๑	๑	๑.๒
๑๐	โครงการศูนย์ประสานแรงงาน ประมง	แรงงานต่างด้าวใน กิจการประมงทะเล	คน	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๓๒๒,๔๔๐	๓๒๒,๔๔๐	๓๒๒,๔๔๐	๓๒๒,๔๔๐	๓๒๒,๔๔๐	๑,๖๑๒,๒๐๐	สจจ.ปช.	๑	๑	๑.๒
	๙.๑ แฉ่งเข้าทำงาน	ได้รับการคุ้มครอง	คน	๔๙๕	๔๙๕	๔๙๕	๔๙๕	๔๙๕	๒,๔๗๕										
	๙.๒ อนุญาตทำงาน	ตามมาตรฐานสากล	คน	๖๕๕	๖๕๕	๖๕๕	๖๕๕	๖๕๕	๓,๒๗๕										
	๙.๓ บริการให้คำปรึกษา แนะนำ ประชาสัมพันธ์	ลดปัญหาการค้า มนุษย์และการขาด	คน	๒,๓๕๐	๒,๓๕๐	๒,๓๕๐	๒,๓๕๐	๒,๓๕๐	๑๑,๗๕๐										

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย							งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
			หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทา ประเด็นที่	แผนย่อยที่
๑๑	การดำเนินงานให้สถานประกอบ กิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ ตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละของ สปก.ที่ ผ่านการตรวจแล้ว พบว่าปฏิบัติไม่ ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานและ ดำเนินการให้ สปก. ปฏิบัติถูกต้องตาม กฎหมายกฎหมาย ความปลอดภัย	แห่ง	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๗๕๐	๗,๔๐๐	๗,๔๐๐	๗,๔๐๐	๗,๔๐๐	๗,๔๐๐	๓๗,๐๐๐	สสค.ปช.	๔	๑๗	๑๗.๑
			คน	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๒๔,๐๐๐										
๑๒	การตรวจแรงงานนอกระบบ	จำนวนลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ	คน	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๓๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๒๗,๐๐๐	สสค.ปช.	๔	๑๗	๑๗.๑
๑๓	การตรวจและกำกับสปก./ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติ ตามมาตรฐานกฎหมายความ ปลอดภัยอาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานขั้น พื้นฐาน	ความสำเร็จของการ ออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ของพนักงา ตรวจความปลอดภัย (A) และการ ดำเนินการให้ถูกต้อง ตามกฎหมายความ ปลอดภัยในการทำงาน	แห่ง	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๗๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	สสค.ปช.	๔	๑๗	๑๗.๑
			คน	๔,๕๕๐	๔,๕๕๐	๔,๕๕๐	๔,๕๕๐	๔,๕๕๐	๒๒,๗๕๐										

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย							งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
			หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทา ประเด็นที่	แผนย่อยที่
๑๔	การตรวจสอบประกอบกิจการที่ เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	ร้อยละของสปก.กลุ่ม เสี่ยงที่ผ่านการตรวจ แล้วพบว่าปฏิบัติไม่ ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานและ ดำเนินการให้ สปก. กลุ่มเสี่ยงปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมาย	แห่ง	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สสค.ปช.	๔	๑๗	๑๗.๑
			คน	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๒,๐๐๐										
๑๕	การบูรณาการตรวจคุ้มครอง แรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล	จำนวนลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ	ครั้ง	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๖๕	๑๗๖,๕๐๐	๑๗๖,๕๐๐	๑๗๖,๕๐๐	๑๗๖,๕๐๐	๑๗๖,๕๐๐	๘๘๒,๕๐๐	สสค.ปช.	๔	๑๗	๑๗.๑
			คน	๒๔๐	๒๔๐	๒๔๐	๒๔๐	๒๔๐	๑,๒๐๐										
๑๖	การบูรณาการตรวจ สปก.แปรรูป สัตว์น้ำในพื้นที่ ๒๒ จังหวัด ชายทะเล	จำนวนสปก.ที่ผ่าน การตรวจ	แห่ง	๕	๕	๕	๕	๕	๒๕	๓๗,๕๐๐	๓๗,๕๐๐	๓๗,๕๐๐	๓๗,๕๐๐	๓๗,๕๐๐	๑๘๗,๕๐๐	สสค.ปช.	๔	๑๗	๑๗.๑
๑๗	การณรงคืให้แรงงานไทยใน สปก. รับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการ บริหารจัดการด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	จำนวนลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ	คน	๗๒๑	๗๒๑	๗๒๑	๗๒๑	๗๒๑	๓,๖๐๕	๑๔,๔๒๐	๑๔,๔๒๐	๑๔,๔๒๐	๑๔,๔๒๐	๑๔,๔๒๐	๗๒,๑๐๐	สสค.ปช.	๔	๑๗	๑๗.๑
๑๘	โครงการให้ความรู้ด้าน ประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	คน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สปจ.ปช.	๔	๑๗	๑๗.๑

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย							งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
			หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทา ประเด็นที่	แผนย่อยที่
๑๙	โครงการประกันสังคมเยี่ยม ผู้ประกันตนเจ็บป่วยใน สถานพยาบาลและผู้ทุพพลภาพ และผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)	จำนวนผู้ได้รับการ	คน	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๑,๕๐๐							สปจ.ปช.	๔	๑๗	๑๗.๑
๒๐	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการ เบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	จำนวนผู้สมัครเข้าเป็น ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ รายใหม่	คน	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕,๓๐๐	๓๕,๓๐๐	๓๕,๓๐๐	๓๕,๓๐๐	๓๕,๓๐๐	๑๗๖,๕๐๐	สปจ.ปช.	๔	๑๗	๑๗.๑
๒๑	โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกัน โรคเชิงรุก	จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรม	ครั้ง	๔	๔	๔	๔	๔	๒๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สปจ.ปช.	๔	๑๗	๑๗.๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเครือข่ายแรงงานที่มีประสิทธิภาพ เป้าหมาย : พัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ และส่งเสริมการเพิ่มเครือข่ายด้านแรงงาน แนวทาง : เสริมสร้างกลไกการประสานและบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงาน รวมถึงสร้างเครือข่ายและขยายเครือข่ายให้ครอบคลุมผ่านสื่อต่างๆ																			
ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย							งบประมาณ (บาท)						หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทาและยุทธศาสตร์ชาติ		
			หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทา ประเด็นที่	แผนย่อยที่
๑	การจัดทำทวิเคราะห์รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	จำนวนรายงานที่จัดทำ	ฉบับ	๕	๕	๕	๕	๕	๒๕	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	สจร.ปช.	๓	๑๑	๑๑.๔
๒	กิจกรรมอาสาสมัครแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	จำนวนอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน	คน	๑๖๐	๑๖๐	๑๖๐	๑๖๐	๑๖๐	๑๖๐	๓๗๕,๐๐๐	๓๗๕,๐๐๐	๓๗๕,๐๐๐	๓๗๕,๐๐๐	๓๗๕,๐๐๐	๑,๘๗๕,๐๐๐	สจร.ปช.	๓	๑๑	๑๑.๔
๓	การสร้างเครือข่ายแนะแนวอาชีพ	ผู้รับบริการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	คน	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๑๗๕	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	สจร.ปช.	๓	๑๑	๑๑.๔
๔	การสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	คน	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	สจร.ปช.	๔	๑๗	๑๗.๒
๕	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานให้กับเครือข่าย	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	คน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	๑๐,๓๐๙	๑๐,๓๐๙	๑๐,๓๐๙	๑๐,๓๐๙	๑๐,๓๐๙	๕๑,๕๔๕	สปจ.ปช.	๔	๑๗	๑๗.๑
๖	โครงการ ๑ ตำบล ๑ หมู่บ้าน ประกันสังคมทั่วไทย	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	คน	๒๔๐	๒๔๐	๒๔๐	๒๔๐	๒๔๐	๑,๒๐๐	๑๒,๕๐๐	๑๒,๕๐๐	๑๒,๕๐๐	๑๒,๕๐๐	๑๒,๕๐๐	๖๒,๕๐๐	สปจ.ปช.	๔	๑๗	๑๗.๑

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย							งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
			หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทา ประเด็นที่	แผนย่อยที่
๗	โครงการประกันสังคมร่วมใจ อาสาสมัครเครือข่ายผู้ประกันตน ภาคสมัครใจสร้างจิตสาธารณะ เพื่อชุมชน	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	คน	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๑,๐๐๐	๕๐,๒๐๐	๕๐,๒๐๐	๕๐,๒๐๐	๕๐,๒๐๐	๕๐,๒๐๐	๒๕๑,๐๐๐	สปจ.ปช.	๔	๑๗	๑๗.๑
๘	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำ เครือข่ายประกันสังคม	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	คน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	๓๙,๗๕๐	๓๙,๗๕๐	๓๙,๗๕๐	๓๙,๗๕๐	๓๙,๗๕๐	๑๙๘,๗๕๐	สปจ.ปช.	๔	๑๗	๑๗.๑

เอกสารประกอบการวิเคราะห์ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ			
		แผนย่อย	รหัส	เป้าหมายแผนย่อย	ตัวชี้วัดแผนย่อย
๑. ความมั่นคง	๑. ความมั่นคง	๑.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง	๐๑๐๒๐๑	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหา ยาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารพัฒนาประเทศ	๔) ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน
๒. การสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	๔. อุตสาหกรรม และการบริหาร แห่งอนาคต	๔.๖ การพัฒนาระบบนิเวศ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	๐๔๐๖๐๑	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	๙) อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงานโดย WEF
			๐๔๐๖๐๒	ประเทศไทยมีความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัลในด้านความพร้อมในอนาคตดีขึ้น	๑๐) อันดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัลในด้านความพร้อมในอนาคต โดย IMD
๓. การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	๑๑. การพัฒนา ศักยภาพคนตลอด ช่วงชีวิต	๑๑.๔ การพัฒนาและยกระดับ ศักยภาพวัยแรงงาน	๑๑๐๔๐๑	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	๔) ผลผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี)
			๑๑๐๔๐๒	มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	๕) สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		๑๑.๕ การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ	๑๑๐๕๐๑	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น	๖) ร้อยละผู้สูงอายุที่มีศักยภาพมีงานทำและรายได้เหมาะสม
๔. การสร้าง โอกาสและความ เสมอภาคทางสังคม	๑๖. เศรษฐกิจ รากฐาน	๑๖.๑ การยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ ประกอบการ	๑๖๐๑๐๑	ศักยภาพและขีดความสามารถของเศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้น	๑) อัตราการเติบโตของรายได้ของกลุ่มประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุด (เฉลี่ยร้อยละ)

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ			
		แผนย่อย	รหัส	เป้าหมายแผนย่อย	ตัวชี้วัดแผนย่อย
๔. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	๑๗. ความเสมอภาคและหลักหลักประกันทางสังคม	๑๗.๑ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจสังคม และสุขภาพ	๑๗๐๑๐๑	คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	๑) สัดส่วนประชากรกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางที่ได้รับความคุ้มครองตามมาตรการคุ้มครองทางสังคม อย่างน้อย ๙ กรณี ได้แก่ (๑) เจ็บป่วย (๒) คลอดบุตร (๓) ตาย (๔) ทูพพลภาพ/พิการ (๕) เงินช่วยเหลือครอบครัวหรือบุตร (๖) ขราภาพ (๗) งานว่าง (๘) ผู้อยู่ในอุปการะ และ (๙) การบาดเจ็บจากการทำงาน
		๑๗.๒ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม	๑๗๐๒๐๑	มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น	๒) ดัชนีความยากจนแบบหลากหลายมิติของกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือ

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดและข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ภาคผนวก ข การทบทวนนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน

ภาคผนวก ค บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ภาคผนวก ง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ภาคผนวก ก

ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นจังหวัดหนึ่งใน ๒๕ จังหวัดภาคกลางของประเทศไทย ความยาวจากทิศเหนือจรดทิศใต้ ประมาณ ๒๑๒ กิโลเมตร และชายฝั่งทะเลยาวประมาณ ๒๒๔.๘ กิโลเมตร มีส่วนที่แคบที่สุดของประเทศอยู่ในเขตตำบลคลองวาฬ อำเภอเมือง จากอ่าวไทยถึงเขตแดนพม่าประมาณ ๑๒ กิโลเมตร ระยะทางจากกรุงเทพฯ ตามทางหลวงแผ่นดินสายเอเชียหมายเลข ๔ (ถนนเพชรเกษม) ประมาณ ๓๒๓ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทางประมาณ ๔ ชั่วโมงเศษ และตามเส้นทางรถไฟสายใต้ ประมาณ ๓๑๘ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทางประมาณ ๖ ชั่วโมง มีเนื้อที่ประมาณ ๖,๓๖๗.๖๒๐ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓,๙๗๙,๗๖๒.๕ ไร่ มีประชากรรวม ๕๕๓,๔๔๒ คน แยกเป็นชาย ๒๗๔,๑๗๐ คน หญิง ๒๗๙,๒๗๒ คน แบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๘ อำเภอ ๔๘ ตำบล ๔๓๕ หมู่บ้าน ดังนี้

๑. อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์	มี ๖	ตำบล ๖๓	หมู่บ้าน
๒. อำเภอหัวหิน	มี ๗	ตำบล ๖๓	หมู่บ้าน
๓. อำเภอปราณบุรี	มี ๖	ตำบล ๔๔	หมู่บ้าน
๔. อำเภอสามร้อยยอด	มี ๕	ตำบล ๔๑	หมู่บ้าน
๕. อำเภอกุยบุรี	มี ๖	ตำบล ๔๗	หมู่บ้าน
๖. อำเภอทับสะแก	มี ๖	ตำบล ๖๕	หมู่บ้าน
๗. อำเภอบางสะพาน	มี ๗	ตำบล ๗๑	หมู่บ้าน
๘. อำเภอบางสะพานน้อย	มี ๕	ตำบล ๔๑	หมู่บ้าน

อาณาเขตจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ คือ

ทิศเหนือ ติดต่อกับเขตอำเภอชะอำและอำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

ทิศใต้ ติดต่อกับเขตอำเภอปะทิวและอำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ทิศตะวันออก ติดต่อกับอ่าวไทย

ทิศตะวันตก ติดต่อกับเขตเขาตะนาวศรี และสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา

แผนภาพที่ ๑๐ แผนที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



๒. ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

๒.๑ โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีประชากรรวมทั้งหมด ๕๕๓,๔๔๒ คน เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๗๖,๐๐๓ คน (ชาย ๑๙๐,๐๘๘ คน หญิง ๑๘๕,๙๑๕ คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๒๕๔,๒๘๖ คน (ชาย ๑๔๖,๓๒๘ คน หญิง ๑๐๗,๙๕๘ คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ ๒๕๐,๓๖๕ คน ผู้ว่างงาน ๓,๙๒๑ คน สำหรับผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๒๑,๗๑๗ คน (ชาย ๔๓,๗๖๐ คน หญิง ๗๗,๙๕๗ คน) จำแนกเป็น ทำงานบ้าน ๔๓,๘๒๕ คน เรียนหนังสือ ๒๘,๑๔๖ คน เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้ ๓๗,๕๑๔ คน และอื่น ๆ ๑๓,๒๓๓ คน

แผนภาพที่ ๑๑ โครงสร้างประชากรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปี ๒๕๖๔



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๒.๒ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ข้อมูลสถานประกอบการและผู้ประกันตน ปี ๒๕๖๔ พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๓,๔๘๖ แห่ง มีผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ที่อยู่ในสถานประกอบการ จำนวน ๕๕,๗๘๘ คน ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๑๒,๒๖๗ คน และ มาตรา ๔๐ จำนวน ๑๖๐,๔๓๕ คน ซึ่งผู้ประกันมาตรา ๔๐ ที่เพิ่มขึ้นจำนวนมากเนื่องจากมาตรการเยียวยาของภาครัฐ ส่งผลให้มีผู้สมัครใจ สมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ เพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก (ตาราง ๓)

ตาราง ๓ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ปี	จำนวนผู้ประกันตน (คน)				
	สปก. (แห่ง)	มาตรา ๓๓ (คน)	มาตรา ๓๙ (คน)	มาตรา ๔๐ (คน)	รวมทั้งหมด (คน)
๒๕๖๐	๓,๑๘๕	๖๑,๗๕๙	๘,๔๙๙	๑๙,๑๑๗	๘๙,๓๖๖
๒๕๖๑	๓,๒๙๐	๖๘,๗๐๙	๙,๓๖๔	๒๑,๘๔๔	๙๙,๙๑๗
๒๕๖๒	๓,๔๐๒	๖๔,๘๙๗	๙,๘๓๘	๒๓,๕๒๒	๙๘,๒๕๗
๒๕๖๓	๓,๕๖๖	๖๐,๓๘๑	๑๑,๐๓๕	๒๕,๗๓๑	๙๗,๑๔๗
๒๕๖๔	๓,๔๘๖	๕๕,๗๘๘	๑๒,๒๖๗	๑๖๐,๔๓๕	๒๒๘,๔๙๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๒.๓ จำนวนแรงงานในระบบ และนอกระบบ

ข้อมูล ปี ๒๕๖๔ พบว่าจังหวัดประจวบคีรีขันธ์มีแรงงานนอกระบบ จำนวน ๑๔๑,๓๗๗ คน ทำงานในภาคเกษตร จำนวน ๖๒,๐๗๐ คน (ร้อยละ ๔๓.๙๐) นอกภาคเกษตร จำแนกตามอุตสาหกรรม (๒๑ อุตสาหกรรม) มีจำนวน ๗๙,๓๐๗ คน (ร้อยละ ๕๖.๑๐) (ตาราง ที่ ๔)

ตารางที่ ๔ จำนวนแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ประเภท	ปี ๒๕๖๐ (คน)	ปี ๒๕๖๑ (คน)	ปี ๒๕๖๒ (คน)	ปี ๒๕๖๓ (คน)	ปี ๒๕๖๔ (คน)
รวม	๒๖๘,๒๓๓	๒๗๐,๙๑๑	๒๕๕,๓๓๐	๒๖๒,๐๗๔	๒๕๕,๐๗๒
แรงงานในระบบ	๑๒๔,๕๘๗	๑๒๓,๙๐๒	๑๒๐,๘๘๒	๑๒๐,๖๑๑	๑๑๓,๖๙๕
แรงงานนอกระบบ	๑๔๓,๖๔๖	๑๔๗,๐๐๙	๑๓๔,๔๔๘	๑๔๑,๔๖๓	๑๔๑,๓๗๗
- ภาคเกษตร	๖๘,๔๓๓	๖๖,๐๖๓	๕๗,๔๕๓	๖๔,๘๙๔	๖๒,๐๗๐
- นอกภาคเกษตร	๗๕,๒๑๓	๘๐,๙๔๖	๗๖,๙๙๕	๗๖,๕๗๐	๗๙,๓๐๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

**หมายเหตุ ข้อมูล ณ ปี ๒๕๖๔ (มกราคม – ธันวาคม)

๒.๔ ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน

ในช่วงปี ๒๕๖๔ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๔) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๒,๐๙๔ อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลง ๑,๖๒๘ อัตรา จากปี ๒๕๖๓ ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง ๓,๗๒๒ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ปี ๒๕๖๔ พบว่ามี ๑,๒๑๖ คน ลดลง ๑,๕๗๗ คน จากปี ๒๕๖๓ ที่มีจำนวน ๒,๗๙๓ คน ขณะที่ได้รับการบรรจุงาน ปี ๒๕๖๔ มีจำนวน ๑,๖๖๐ คน ลดลง ๕๒๕ คน จากปี ๒๕๖๓ ที่มีจำนวน ๒,๑๘๕ คน (ตารางที่ ๕)

ตารางที่ ๕ ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๔

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๓๑๔	๑๕.๐๐	๑๕๔	๑๒.๖๖	๓๗๘	๒๒.๗๗
มัธยมศึกษา	๗๖๖	๓๖.๕๘	๓๖๓	๒๙.๘๕	๔๙๐	๒๙.๕๒
ปวช. , ปวส. , อนุปริญญา	๘๑๐	๓๘.๖๘	๓๔๖	๒๘.๔๕	๔๒๖	๒๕.๖๖
ปริญญาตรี	๒๐๒	๙.๖๕	๓๕๑	๒๘.๘๗	๓๖๓	๒๑.๘๗
ปริญญาโท	๒	๐.๑๐	๒	๐.๑๖	๓	๐.๑๘
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
รวม	๒,๐๙๔	๑๐๐	๑,๒๑๖	๑๐๐	๑,๖๖๐	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรกในปี ๒๕๖๔ คือ (๑) การผลิต ๑,๑๓๕ อัตรา (ร้อยละ ๕๔.๒๐) (๒) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยายนต์ ๔๐๕ อัตรา (ร้อยละ ๑๙.๓๔) (๓) โรงแรมและภัตตาคาร ๑๖๘ อัตรา (ร้อยละ ๘.๐๒) (๔) ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม ๗๒ อัตรา (ร้อยละ ๓.๔๔) และ (๕) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม ๖๓ อัตรา (ร้อยละ ๓.๐๑) ในส่วนของอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การผลิต ๑,๐๒๒ คน (ร้อยละ ๖๑.๕๗) รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยายนต์ ๒๔๗ คน (ร้อยละ ๑๔.๘๘) และโรงแรมและภัตตาคาร ๑๐๕ คน (ร้อยละ ๖.๓๓) (ตารางที่ ๖)

ตารางที่ ๖ ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี ๒๕๖๔
(๕ อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑.การผลิต	๑,๑๓๕	๕๔.๒๐	๑,๐๒๒	๖๑.๕๗
๒.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยายนต์	๔๐๕	๑๙.๓๔	๒๔๗	๑๔.๘๘
๓.โรงแรมและภัตตาคาร	๑๖๘	๘.๐๒	๑๐๕	๖.๓๓
๔.ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	๗๒	๓.๔๔	๓๔	๒.๐๕
๕.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	๖๓	๓.๐๑	๔๐	๑๔.๘๘

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๒.๕ จำนวนแรงงานต่างด้าว

ปี ๒๕๖๔ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน คงเหลือจำนวน ๓๓,๙๒๔ คน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง และเพศเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

๑. คนต่างด้าว มาตรา ๖๒ ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.๒๕๒๐) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.๒๕๒๒ และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.๒๕๑๔ เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน ๓๓ คน **๒. ประเภทชั่วคราว แบ่งเป็น**
๒.๑ คนต่างด้าวประเภททั่วไป มาตรา ๕๙ ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน ๗๗๒ คน **๒.๒ คนต่างด้าวประเภทนำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน ๒,๒๕๕ คน **๓. คนต่างด้าวประเภทชนกลุ่มน้อย มาตรา ๖๓** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๔๗๒ คน และ **๔. คนต่างด้าวตามมติ ครม. (๓ สัญชาติ)** จำนวน ๓๐,๓๙๒ คน (ตารางที่ ๗)

ตารางที่ ๗ จำนวนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง และเพศ ปี ๒๕๖๔

ประเภท	ปี ๒๕๖๔		
	ชาย	หญิง	รวม
๑.ประเภทส่งเสริมการลงทุน	๒๘	๕	๓๓
๒.ประเภทชั่วคราว	๑,๙๖๑	๑,๐๖๖	๓,๐๒๗
๒.๑ ประเภททั่วไป มาตรา ๕๙	๕๗๑	๒๐๑	๗๗๒
๒.๒ ประเภทนำเข้าตาม MOU	๑,๓๙๐	๘๖๕	๒,๒๕๕
๓.ชนกลุ่มน้อยมาตรา๖๓	๒๖๔	๒๐๘	๔๗๒
๔.มติ ครม. (๓สัญชาติ)	๑๗,๕๒๘	๑๒,๘๖๔	๓๐,๓๙๒
รวม	๑๙,๗๘๑	๑๔,๑๔๓	๓๓,๙๒๔

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ **หมายเหตุ ข้อมูล ปี ๒๕๖๔ (มกราคม – ธันวาคม)

สำหรับการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๓๒,๖๔๗ คน จำแนกเป็นสัญชาติ เมียนมา จำนวน ๒๙,๗๑๒ คน (ร้อยละ ๙๑.๐๑) กัมพูชา จำนวน ๑,๖๔๗ คน (ร้อยละ ๕.๐๔) และ ลาว จำนวน ๑,๒๘๘ คน (ร้อยละ ๓.๙๕) ตามลำดับ (ตารางที่ ๘)

ตาราง ๘ จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามสัญชาติ ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

แรงงานต่างด้าว	ปี ๒๕๖๐ (คน)	ปี ๒๕๖๑ (คน)	ปี ๒๕๖๒ (คน)	ปี ๒๕๖๓ (คน)	ปี ๒๕๖๔ (คน)
สัญชาติเมียนมา	๓๒,๗๔๗	๓๐,๙๐๑	๒๖,๕๕๕	๒๒,๕๘๗	๒๙,๗๑๒
สัญชาติลาว	๑,๔๕๖	๑,๘๔๑	๑,๕๒๓	๙๘๖	๑,๒๘๘
สัญชาติกัมพูชา	๒,๘๑๐	๓,๕๕๔	๒,๗๐๑	๑,๕๖๔	๑,๖๔๗
รวม	๓๗,๐๑๓	๓๖,๒๙๖	๓๐,๗๗๙	๒๕,๑๓๗	๓๒,๖๔๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๒.๖ ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการใน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด ๒๑๒ ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ ๑๑.๗๙ ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปีปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และ ประมาณร้อยละ ๑๒.๗๓ ของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน ๑ ปี หากพิจารณาในมิติของขนาดของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง พบว่า มีสถานประกอบการที่มีความ ต้องการแรงงาน จำนวน ๔๓ แห่ง ส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบการขนาดเล็ก ที่มีจำนวนลูกจ้างไม่เกิน ๕๐ คน อย่างไรก็ตาม สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และการผลิต (ตารางที่ ๙)

ตารางที่ ๙ จำนวนความต้องการแรงงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ ณ ปี ๒๕๖๔

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดสถานประกอบการ (แห่ง)					รวม
	น้อยกว่า ๑๐ คน	๑๐ - ๑๙ คน	๒๐ - ๔๙ คน	๕๐ - ๙๙ คน	๑๐๐ - ๑๙๙ คน	
๑. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๐	๑	๐	๐	๑	๒
๒. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๐	๐	๑	๐	๐	๑
๓. การผลิต	๑	๑	๗	๐	๐	๙
๔. การก่อสร้าง	๒	๑	๐	๐	๐	๓
๕. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์และรถจักรยานยนต์	๓	๒	๖	๒	๐	๑๓
๖. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๐	๐	๓	๐	๐	๓
๗. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	๐	๔	๐	๐	๐	๔
๘. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๐	๐	๗	๐	๐	๗
๙. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๐	๑	๐	๐	๐	๑
รวม	๖	๑๐	๒๔	๒	๑	๔๓

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับทักษะโดยแรงงาน ระดับฝีมือเป็นที่ต้องการจากสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๑๔ รองลงมาคือ ระดับไร้ฝีมือ คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๓๔ โดยแรงงานระดับฝีมือมีความต้องการมากในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มี ฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง (ร้อยละ ๑๗.๒๔) และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ ๘.๖๒) ในขณะที่แรงงานระดับไร้ฝีมือมีความต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (ร้อยละ ๓๕.๓๔) (ตาราง ๑๐)

ตารางที่ ๑๐ จำนวนความต้องการแรงงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับทักษะ ณ ปี ๒๕๖๔

ตำแหน่งงาน	ระดับทักษะ (คน)				รวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	เชี่ยวชาญ	
๑. ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาฎติกฎหมาย ผู้จัดการ	๐	๐	๒	๐	๒
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ	๐	๐	๖	๑	๗
๓. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	๐	๑	๓	๐	๔
๔. เสมียน	๐	๐	๑	๐	๑
๕. พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า	๐	๗	๙	๐	๑๖
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	๐	๐	๒๐	๐	๒๐
๗. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๐	๕	๑๐	๐	๑๕
๘. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	๔๑	๔	๖	๐	๕๑
รวม	๔๑	๑๗	๕๗	๑	๑๑๖

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ภาคผนวก ข

การทบทวนนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน

นโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง โดยมีที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน ดังนี้

เรื่องที่ ๑ การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน โดยลดข้อจำกัดในการประกอบอาชีพของคนไทย การจัดการระบบการขนส่งสาธารณะผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล ทบทวนรูปแบบและมาตรฐานหาบเร่แผงลอยในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล เพื่อยังคงเอกลักษณ์ของเมืองหลวงแห่งร้านอาหารริมถนน ทำให้บ้านเมืองเป็นระเบียบเรียบร้อยและสวยงาม แก้ไขปัญหานี้สินและลดภาระหนี้สินของประชาชนในกองทุนหมู่บ้าน กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาหนี้สินนอกระบบ การฉ้อโกงหลอกลวงประชาชนโดยครอบคลุมไปถึงการฉ้อโกงหลอกลวงผ่านระบบออนไลน์ ปรับปรุงระบบภาษีและการให้สินเชื่อที่เอื้อให้ประชาชนสามารถมีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองได้ตามความพร้อม ปรับปรุงระบบที่ดินทำกินให้เกษตรกรสามารถเข้าถึงได้ จัดทำแนวทางการกำหนดสิทธิและการจัดการสิทธิในที่ดินของเกษตรกรที่เหมาะสม ลดอุปสรรคในธุรกิจประมงพาณิชย์และประมงชายฝั่ง รวมทั้งช่วยเหลือดูแลประมงพื้นบ้านโดยยังต้องสอดคล้องกับมาตรฐานด้านการประมงขององค์ระหว่างประเทศ

เรื่องที่ ๒ การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยปรับปรุงระบบบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและเบี้ยยังชีพของประชาชน อาทิ ผู้สูงอายุและคนพิการที่มีรายได้น้อย ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส และพิจารณาขยายความครอบคลุมไปยังกลุ่มมารดาตั้งครรภ์เด็กแรกเกิด และเด็กวัยเรียนที่ครอบครัวมีปัญหาทางเศรษฐกิจ และเร่งรัดการพัฒนากระบวนการสุขภาพ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำของคุณภาพการบริการในแต่ละระบบ ลดภาระการเดินทางไปสถานพยาบาลของประชาชน และลดความแออัดในโรงพยาบาลขนาดใหญ่ พัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ระบบการแพทย์ทางไกลและภูมิปัญญาแพทย์แผนไทย เพื่อให้ประชาชนที่อยู่ในชุมชนสามารถเข้าถึงหน่วยบริการสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึง รวดเร็ว และได้รับการบริการอย่างมีคุณภาพ

เรื่องที่ ๕ การยกระดับศักยภาพของแรงงาน โดยยกระดับรายได้ค่าแรงแรกเข้าและกลไกการปรับอัตราค่าจ้างที่สอดคล้องกับสมรรถนะแรงงานควบคู่กับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานผ่านกลไกคณะกรรมการไตรภาคี เพื่อนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน ควบคู่ไปกับการกำกับดูแลราคาสินค้าไม่ให้กระทบกับค่าครองชีพของประชาชน และสามารถจูงใจให้แรงงานพัฒนาตนเองเพื่อปรับเปลี่ยนทักษะ และเปลี่ยนสายอาชีพให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานอุตสาหกรรมเป้าหมาย และความก้าวหน้าของเทคโนโลยี

เรื่องที่ ๖ การวางรากฐานระบบเศรษฐกิจของประเทศสู่อนาคต โดยต่อยอดอุตสาหกรรมเป้าหมายและวางรากฐานการพัฒนาภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว ดึงดูดการลงทุนของภาคเอกชนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเขตเศรษฐกิจพิเศษ เมืองอัจฉริยะ และการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานที่ทันสมัย รวมทั้งวางรากฐานการพัฒนาเทคโนโลยีสื่อสารไร้สายในระบบ 5G ควบคู่ไปกับการพัฒนาทักษะของผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม และชุมชน ในการเข้าถึงตลาดในประเทศและตลาดโลกผ่านแพลตฟอร์มพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ และการใช้ประโยชน์ของเทคโนโลยีสื่อสารสมัยใหม่ ในการให้บริการสาธารณสุขและการศึกษาทางไกล การสร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะทั้งในส่วนผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม เกษตรกร รวมถึงผู้ประกอบการยุคใหม่ พร้อมทั้งส่งเสริมการใช้ปัญญาประดิษฐ์เพื่อเป็นฐานในการขับเคลื่อนประเทศด้วยปัญญาประดิษฐ์ในอนาคต

เรื่องที่ ๗ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑ โดยสร้างแพลตฟอร์มการเรียนรู้ใหม่ในระบบดิจิทัล ปรับปรุงรูปแบบการเรียนรู้มุ่งสู่ระบบการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีด้านวิศวกรรม คณิตศาสตร์ โปรแกรมเมอร์ และภาษาต่างประเทศ ส่งเสริมการเรียนภาษาคอมพิวเตอร์ (Coding) ตั้งแต่ระดับประถมศึกษา การพัฒนาโรงเรียนคุณภาพในทุกตำบลส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรออนไลน์ของสถาบันการศึกษาต่างๆ เพื่อแบ่งปันองค์ความรู้ของสถาบันการศึกษาสู่สาธารณะ เชื่อมโยงระบบการศึกษากับภาคปฏิบัติจริงในภาคธุรกิจสร้างนักวิจัยใหม่และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สื่อออนไลน์ และโครงข่ายสังคมออนไลน์ของคนไทยเพื่อป้องกันและลดผลกระทบในเชิงสังคม ความปลอดภัย อาชญากรรมทางไซเบอร์ และสามารถใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือในการกระจายข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง การสร้างความสมานฉันท์และความสามัคคีในสังคม รวมทั้งปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่จำเป็นในการดำเนินชีวิต

เรื่องที่ ๙ การแก้ไขปัญหายาเสพติดและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้โดยเร่งรัดการแก้ไขปัญหายาเสพติดโดยให้ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด รวมถึงการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและประเทศทุกภูมิภาค ปราบปรามแหล่งผลิตและเครือข่ายผู้ค้ายาเสพติด ทั้งบริเวณชายแดนและพื้นที่ภายในพื้นที่ฟูดูแลร์รักษาผู้เสพยาผ่านกระบวนการทางสาธารณสุข สร้างโอกาส สร้างอาชีพ รายได้และการยอมรับของสังคมสำหรับผู้ที่ผ่านการฟื้นฟู และเร่งสร้างความสงบสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้โดยน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” เป็นหลักในการดำเนินการ ยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน ทั้งในด้านการศึกษา เศรษฐกิจ และสังคมที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เร่งรัดการให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากความไม่สงบ รวมทั้งจัดสวัสดิการที่เหมาะสมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในพื้นที่โดยให้เป็นการแก้ไขปัญหาภายในของประเทศด้วยกฎหมายไทยและหลักการสากล

เรื่องที่ ๑๐ การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน โดยมุ่งสู่ความเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ พัฒนาระบบจัดเก็บและเปิดเผยข้อมูลของภาครัฐ ปรับปรุงระบบการอนุมัติและอนุญาตของทางราชการที่สำคัญให้เป็นระบบดิจิทัลทั้งบุคคลและนิติบุคคล เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ ลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน ลดขั้นตอนที่ยุ่งยากเกินความจำเป็นลดข้อจำกัดด้านกฎหมายที่เป็นปัญหาอุปสรรคต่อการทำธุรกิจและการดำรงชีวิตของประชาชนแก้ไขกฎหมายที่ไม่เป็นธรรม ล้าสมัย และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ผ่านการทดลองใช้มาตรการด้านกฎระเบียบต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และขับเคลื่อนการให้บริการในทิศทางที่ตรงกับความต้องการของประชาชนและภาคธุรกิจ

◆นโยบายกระทรวงแรงงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายสุชาติ ชมกลิ่น) ได้มอบนโยบายการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ดังนี้

นโยบายเร่งด่วน ๕ ข้อ ได้แก่

๑. ยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ
๒. กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
๓. บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ
๔. เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข พระราชบัญญัติประกันสังคมให้สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ปัจจุบัน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
๕. ดูแลให้แรงงานและนายจ้างสามารถทำงาน ในสถานการณ์ที่มีการระบาดของโรคโควิด – 19 ได้อย่างปลอดภัยเป็นปกติสุข

นโยบายสำคัญ

๑. พัฒนาทักษะแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ เตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดประเทศและรองรับเศรษฐกิจใหม่
๒. บริหารจัดการแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และในอุตสาหกรรมเป้าหมาย
๓. ต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน รวมทั้งในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๔. ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเพื่อปลดล็อก Tier 2 Watch List
๕. พัฒนาปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการ และหลักประกันทางสังคมและยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย ในการทำงานให้สอดคล้องกับสภาวะสังคม เศรษฐกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป
๖. บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียมมีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน
๗. พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานกระทรวงแรงงาน (Big Data) และบูรณาการข้อมูลภาครัฐเพื่อการบริหาร วางยุทธศาสตร์ด้านแรงงานและหลักประกันทางสังคมอย่างเป็นระบบ

โครงสร้าง/ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประกอบด้วย ๕ หน่วยงาน ดังนี้

๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๓. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๕. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

แต่ละหน่วยงานมีภารกิจหน้าที่ ดังนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีภารกิจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสาน และ สนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- (๒) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน รวมทั้งกำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวง ในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่ม จังหวัด
- (๓) ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่งานด้านแรงงาน ในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- (๔) ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้าน แรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่
- (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีภารกิจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) จัดหางานในประเทศ
 - จัดหางานให้แก่ผู้ว่างงานและผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงาน
 - จัดหางานเคลื่อนที่ให้แก่ผู้ต้องการหางานทำในพื้นที่ตำบล , หมู่บ้าน
 - จัดหางานให้นักเรียน นิสิต นักศึกษา คนพิการ ผู้พ้นโทษ ทหารที่จะปลดประจำการ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ประสบภัยต่างๆ
 - ให้บริการนายจ้าง/สถานประกอบการคัดเลือกผู้ว่างงาน
 - ประสานการเคลื่อนที่ย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ
 - จัดงานวันนัดพบแรงงาน
 - ให้บริการจัดหางานผ่านเว็บไซต์ www.pknjob.com
 - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน/ตำแหน่งงานว่าง
- (๒) ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกรณีว่างงาน
 - รับขึ้นทะเบียน สัมภาษณ์ แนะนำอาชีพ และบริการจัดหางาน
 - ประสานศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด กรณีจำเป็นต้องพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - รับรายงานตัว

(๓) จัดหางานต่างประเทศ

- ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับลงทะเบียนผู้ประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศ
- พิจารณาการขออนุญาตนำลูกจ้างไปทำงานหรือฝึกงานในต่างประเทศ
- รับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง
- รับแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทย

เป็นการชั่วคราว

(๔) แนะนำอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ

- บริการแนะนำอาชีพแก่นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป ทหารที่จะปลดประจำการ ผู้ต้องขังที่จะพ้นโทษ ฯลฯ

- บริการทดสอบความพร้อมทางอาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษา
- จัดงานวันแนะนำอาชีพ
- ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ
- สร้างเครือข่ายการแนะนำอาชีพ
- บริการให้คำปรึกษาแนะนำด้านอาชีพ/เผยแพร่สื่อต่างๆเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ
- ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน/ให้กู้ยืมเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน

(๕) ควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว

- แจ้งการจ้างคนต่างด้าว/แจ้งคนต่างด้าวออกจากงาน
- พิจารณาการขอรับใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว
- พิจารณาการขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน
- ให้คำปรึกษา แนะนำ ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการปฏิบัติตาม

พ.ร.บ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

(๖) คุ้มครองคนหางาน

- ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการให้ปฏิบัติตามกฎหมาย
- การอนุญาตจัดตั้งบริษัทจัดหางาน/สำนักจัดหางาน
- การจดทะเบียนลูกจ้าง/ตัวแทนจัดหางาน
- รับเรื่องร้องทุกข์ของคนหางานที่ขอความช่วยเหลือกรณีจัดหางานทั้งในประเทศและ

ต่างประเทศ

- สืบสวน สอบสวน บุคคลที่มีพฤติกรรมหลอกลวง ต้มตุ๋นคนหางาน เพื่อดำเนินการ

ตาม พ.ร.บ. จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ มีภารกิจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการกำกับ ดูแล ติดตาม และตรวจสอบให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนงานและแนวทางการพัฒนากำลังแรงงานและประสานแผนการฝึกอาชีพของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานและกระบวนการวิเคราะห์จำแนกตำแหน่งงานหรือการบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทน เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติของกำลังแรงงาน รวมทั้งภาคส่วนอื่น เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบกิจการ

(๔) ส่งเสริม ให้คำแนะนำการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ

(๕) ส่งเสริมและให้คำปรึกษาแนะนำในการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมถึงดำเนินการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงาน

(๖) สนับสนุนการใช้หรือปรับปรุงระบบ รูปแบบการฝึกอบรม หลักสูตร อุปกรณ์ช่วยฝึก และเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงการพัฒนาผู้ฝึกให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชน

(๗) ส่งเสริมและสนับสนุนภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งประสานการสร้างเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ

(๘) ส่งเสริม สนับสนุนและดำเนินการให้สถานประกอบกิจการและองค์กรทั้งภาครัฐ และเอกชนนำมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในระบบการพัฒนากำลังแรงงานและการจ้างงาน

(๙) ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน และศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการและเพื่อสร้างผู้ชำนาญการเฉพาะทาง ตลอดจนดำเนินการเกี่ยวกับการประกันคุณภาพในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด

(๑๑) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือองค์กรอาชีพ จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ และสถานทดสอบฝีมือคนหางาน

(๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีภารกิจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ส่งเสริม กำกับ ดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล

(๒) คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกำหนดและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๓) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาระบบความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๕) ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงาน คุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน

(๖) ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน

(๗) ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีภารกิจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวง
- (๒) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
 - (๓) บริหารกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน
 - (๔) คຸ້ມครอง ดูแลผู้ประกันตนและลูกจ้างให้ได้รับสิทธิประโยชน์ ตามที่กฎหมายกำหนด
 - (๕) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ วิธีการด้านประกันสังคมและเงินทดแทน รวมทั้งประสานแผนการปฏิบัติงานของสำนักงาน
- (๖) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ภาคผนวก ง

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)



คำสั่งจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ที่ ขอ.๖๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
(พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ด้วย กระทรวงแรงงานมอบหมายให้จังหวัดจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด เพื่อให้จังหวัดมีแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด อีกทั้งเพื่อให้จังหวัดมีการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภาคี เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นไปตามวัตถุประสงค์แนวทางและขั้นตอนการดำเนินการ จึงขอยกเลิกคำสั่งจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ๑๒๓๔๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. จัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ | คณะกรรมการ |
| ๔. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | คณะกรรมการ |
| ๕. ประกันสังคมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | คณะกรรมการ |
| ๖. อุตสาหกรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | คณะกรรมการ |
| ๗. พาณิชย์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | คณะกรรมการ |
| ๘. พัฒนาการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ
ตามอัธยาศัยจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๓. ประธานอาชีวศึกษาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๔. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๕. ประธานหอการค้าจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | คณะกรรมการ |

/๑๖. แรงงานจังหวัด...

๑๖. แร่งงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

คณะทำงาน

และเลขานุการ

๑๗. นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

คณะทำงาน

(สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)

และผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. รวบรวม สนับสนุน ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนฯ

๒. ศึกษา วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก

๓. ยกร่างหรือทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กำหนดหรือทบทวน

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ และแผนที่ยุทธศาสตร์

๔. ปรับปรุงร่างแผนเป็นฉบับสมบูรณ์

๕. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเสถียร เจริญเหรียญ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์