

คุณสมบัติและเงื่อนไข(สำหรับนายจ้าง)

เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน

.....

การเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือการจ้างงานให้ผู้จบการศึกษาใหม่ได้มีงานทำ และช่วยเหลือสถานประกอบการให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง โดยรัฐบาลให้การอุดหนุนเงินค่าจ้าง แก่ลูกจ้างเป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือนต่อ 1 คน จำนวนร้อยละ 50 ของเงินเดือนตามวุฒิการศึกษา สูงสุดไม่เกิน 7,500 บาท ต่อเดือนต่อคน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 - วันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 โดยนายจ้าง/สถานประกอบที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการต้องมีคุณสมบัติและปฏิบัติตามเงื่อนไข พร้อมแสดงความยินยอมในการเข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

คุณสมบัติ: ต้องอยู่ในระบบประกันสังคม

เงื่อนไข

1. นายจ้างต้องลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ ผ่านระบบจ้างงานเด็กจบใหม่.com ที่กรมการจัดหางานได้จัดเตรียมไว้ให้
 2. ห้ามเลิกจ้างลูกจ้างเดิมเกินกว่าร้อยละ 15 ภายในระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการ
 3. มีความพร้อมในการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ เป็นระยะเวลาอย่างน้อย 1 ปี หรือจนถึงกำหนดระยะเวลาตามโครงการ (วันที่ 30 พฤศจิกายน 2564) โดยจ่ายค่าจ้างตามข้อตกลงการจ้างงานระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง แต่ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแต่ละจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
 4. กรณีนายจ้างจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างภายในสิ้นเดือนผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทย กรมการจัดหางานจะโอนเงินอุดหนุนค่าจ้างผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทยให้ลูกจ้างภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป หรือกรณีนายจ้างจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไปผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทย กรมการจัดหางานจะโอนเงินอุดหนุนค่าจ้างผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทยให้ลูกจ้างภายในวันที่ 10 ของเดือนนั้น ๆ โดยกรมการจัดหางานจะโอนเงินอุดหนุนค่าจ้างให้ลูกจ้างร้อยละ 50 ของค่าจ้างตามค่าจ้างจริง ทั้งนี้ รัฐจะจ่ายเงินอุดหนุนเป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ ปริญญาตรี ไม่เกิน 7,500 บาท ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ไม่เกิน 5,750 บาท ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ไม่เกิน 4,700 บาท และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ไม่เกิน 4,345 บาท ตามที่ได้รับจัดสรรจากรัฐบาล ส่วนที่เกินนายจ้างต้องเป็นผู้รับผิดชอบ (รายละเอียดตามเอกสาร 1)
- ทั้งนี้ กรมการจัดหางานจะจ่ายเงินอุดหนุนค่าจ้างให้ลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการนับตั้งแต่วันที่จัดทำบันทึกข้อตกลงสมบูรณ์(นายจ้างและลูกจ้างลงนามบันทึกฯ ในระบบแล้วหรือวันที่เริ่มจ้างงาน (กรณีเริ่มจ้างงานหลังจากวันที่จัดทำบันทึกข้อตกลงสมบูรณ์)
- 4.1 กรณีนายจ้างจ่ายค่าจ้างเงินเดือนจากบัญชีธนาคารกรุงไทยให้แก่ลูกจ้าง ให้ระบุข้อมูลเป็นการจ่ายเงินเดือนผ่านระบบ Bulk Payment โดยระบุข้อมูลเป็นการจ่ายเงินเดือน (Service Type - 02)
 - 4.2 กรณีนายจ้างจ่ายค่าจ้างเงินเดือนจากบัญชีอื่นที่ไม่ใช่ธนาคารกรุงไทยให้แก่ลูกจ้าง ให้ระบุข้อมูลเป็นการจ่ายเงินเดือนผ่านระบบ Bulk Payment โดยระบุข้อมูลเป็นการจ่ายเงินเดือน (Service Type - 01)
 - 4.3 กรณีไม่สามารถจ่ายค่าจ้างตามข้อ 4.1 - 4.2 ได้ ให้นายจ้างนำฝาก/โอนเงินค่าจ้างเงินเดือนผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทยให้ลูกจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนด พร้อมส่งหลักฐานการนำฝาก/โอนเงินค่าจ้างและรับรองการจ่ายค่าจ้างให้สำนักงานจัดหางานเพื่อรวบรวมส่งให้ธนาคารกรุงไทย (สำนักงานใหญ่) ตรวจสอบและยืนยันการจ่ายค่าจ้างของนายจ้าง
 - 4.4 นายจ้างมีหน้าที่หักเงินสมทบจากค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับตามสัญญาจ้างตามอัตราเงินสมทบที่กำหนด และจ่ายเงินสมทบในส่วนของนายจ้างเท่ากับจำนวนที่หักจากลูกจ้าง รวมนำส่งสำนักงานประกันสังคมตามแบบ สปส. 1-10 (ส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2) ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป(รายละเอียดตามเอกสาร 2)

5. นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการตามข้อ 4 หากจ่ายค่าจ้างในเดือนใดหลังจากสิ้นวันสิ้นเดือนหรือหลังวันที่ 5 ของเดือนถัดไป แล้วกรมการจัดหางานจะไม่จ่ายเงินอุดหนุนค่าจ้างร้อยละ 50 ให้ลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการ โดยให้เป็นหน้าที่ของนายจ้างต้องเป็นผู้จ่ายค่าจ้างเต็มจำนวนให้แก่ลูกจ้างในเดือนนั้น ๆ
 6. นายจ้างต้องปฏิบัติต่อลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการตามสิทธิและหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายแรงงานทุกประการ เช่น การส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน จัดสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งจัดให้มีมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน จ่ายค่าชดเชย และเงินอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อมีการเลิกจ้าง เป็นต้น(รายละเอียดตามเอกสาร 3)
 7. กรณีครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้างงาน หรือสิ้นสุดโครงการแล้ว หากนายจ้างให้ลูกจ้างทำงานกันต่อไปให้นายจ้างรับผิดชอบค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างทั้งหมด
 8. กรณีมีการเลิกจ้าง/ลูกจ้างลาออก ก่อนครบกำหนด 1 ปี หรือก่อนวันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 ให้นายจ้างแจ้งกรมการจัดหางานทราบภายใน 7 วัน นับตั้งแต่มีการเลิกจ้าง/ลูกจ้างลาออก และให้หาลูกจ้างใหม่ทดแทนภายใน 30 วัน หากเกิน 30 วันจะยกสิทธิให้นายจ้างรายอื่น
 9. นายจ้างต้องนับรวมลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการเป็นลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ โดยบังคับใช้กับนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป กำหนดให้ต้องฝึกอบรมหรือส่งลูกจ้างเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด กรณีที่ไม่ดำเนินการหรือดำเนินการไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนดต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
 10. กรณีไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขจะถูกยกเลิกเข้าร่วมโครงการ และต้องจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการทุกรายเต็มจำนวน นับตั้งแต่เดือนที่ผิดเงื่อนไข
 11. กรณีพบว่ามีการร่วมกัน หรือฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ จะถูกยกเลิกเข้าร่วมโครงการและต้องชดใช้ค่าใช้จ่ายที่รัฐบาลอุดหนุนให้ทั้งหมดคืน รวมทั้งถูกดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไปด้วย
- ข้าพเจ้าในฐานะนายจ้าง/ตัวแทนนายจ้าง ได้อ่านและเข้าใจความในคุณสมบัติและเงื่อนไข จึงได้แสดงความยินยอมผ่านระบบที่กรมการจัดหางานได้จัดเตรียมไว้

- รับรองคุณสมบัติ
 - () มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ () ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้
- แสดงความยินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไข
 - () ยินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไข () ไม่ยินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไข

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ยินยอมให้กรมการจัดหางานเก็บรวบรวมข้อมูล ใช้ และเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่ส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อวัตถุประสงค์ของโครงการตามที่ระบุไว้ข้างต้น

() ยินยอม () ไม่ยินยอม

(ลงชื่อ).....นายจ้าง/ตัวแทนนายจ้าง
(.....)

กรมการจัดหางาน
ธันวาคม 2563

คุณสมบัติและเงื่อนไข(สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่/ลูกจ้าง)
เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน

.....

การเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือการจ้างงานให้ผู้จบการศึกษาใหม่ได้มีงานทำ และช่วยเหลือสถานประกอบการให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องโดยรัฐบาลให้การอุดหนุนค่าจ้าง แก่ลูกจ้างเป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือนต่อ 1 คน จำนวนร้อยละ 50 ของเงินเดือนตามวุฒิการศึกษา สูงสุดไม่เกิน 7,500 บาท ต่อเดือนต่อคนตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 - วันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 โดยผู้จบการศึกษาใหม่ ที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการต้องมีคุณสมบัติและปฏิบัติตามเงื่อนไข พร้อมแสดงความยินยอมในการเข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

คุณสมบัติ

1. มีสัญชาติไทย
2. สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)
3. มีอายุไม่เกิน 25 ปี หรืออายุเกินกว่า 25 ปี ซึ่งจบการศึกษาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2562 เป็นต้นไป

เงื่อนไข

1. ผู้จบการศึกษาใหม่/ลูกจ้างจะต้องลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ ผ่านระบบ จ้างงานเด็กจบใหม่.com ที่กรมการจัดหางานได้จัดเตรียมไว้ให้
 2. ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ยอมรับค่าจ้างตามข้อตกลงการจ้างงานระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง แต่ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแต่ละจังหวัดตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
 3. ผู้เข้าร่วมโครงการจะต้องเปิดบัญชีธนาคารกรุงไทย ประเภทออมทรัพย์ ในนาม “ชื่อลูกจ้างเข้าร่วมโครงการฯ” เพื่อรับโอนค่าจ้างจากนายจ้างและรับเงินอุดหนุนจาก กรมการจัดหางาน
 4. กรณีนายจ้างจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างภายในสิ้นเดือนผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทย และกรมการจัดหางานจะโอนเงินอุดหนุนค่าจ้างผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทยให้ลูกจ้างภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป หรือกรณีนายจ้างจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไปผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทย กรมการจัดหางานจะโอนเงินอุดหนุนค่าจ้างผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทยให้ลูกจ้างภายในวันที่ 10 ของเดือนนั้น ๆ โดยกรมการจัดหางานจะโอนเงินอุดหนุนค่าจ้างให้ลูกจ้างร้อยละ 50 ของค่าจ้างตามค่าจ้างจริง ทั้งนี้ รัฐจะจ่ายเงินอุดหนุนเป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ ปริญญาตรีไม่เกิน 7,500 บาท ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ไม่เกิน 5,750 บาท ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ไม่เกิน 4,700 บาท และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ไม่เกิน 4,345 บาท ตามที่ได้รับจัดสรรจากรัฐบาล ส่วนที่เกินนายจ้างต้องเป็นผู้รับผิดชอบ (รายละเอียดตามเอกสาร 1)
- ทั้งนี้ กรมการจัดหางานจะจ่ายเงินอุดหนุนค่าจ้างให้ลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการนับตั้งแต่วันที่จัดทำบันทึกข้อตกลงสมบูรณ์ (นายจ้างและลูกจ้างลงนามบันทึกฯ ในระบบแล้วหรือวันที่เริ่มจ้างงาน (กรณีเริ่มจ้างงานหลังจากวันที่จัดทำบันทึกข้อตกลงสมบูรณ์)
5. ผู้เข้าร่วมโครงการมีสิทธิ และหน้าที่ของลูกจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และจะต้องยินยอมให้นายจ้างหักเงินสมทบจากค่าจ้าง ที่ลูกจ้างได้รับตามสัญญาจ้างตามอัตราเงินสมทบที่กำหนด เพื่อนำส่งเงินสมทบให้แก่สำนักงานประกันสังคม(รายละเอียดตามเอกสาร 2)
 6. กรณีพบว่ามีารร่วมกันหรือฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ จะถูกยกเลิกเข้าร่วมโครงการและต้องชดใช้ค่าใช้จ่ายที่รัฐบาลอุดหนุนให้ทั้งหมดคืน รวมทั้งถูกดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไปด้วย

ข้าพเจ้าในฐานะผู้จบการศึกษาใหม่/ลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการ ได้อ่านและเข้าใจความในคุณสมบัติ และเงื่อนไข จึงได้แสดงความยินยอมผ่านระบบที่กรมการจัดหางานได้จัดเตรียมไว้

- รับรองคุณสมบัติ
() มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ () ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้
- แสดงความยินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไข
() ยินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไข () ไม่ยินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไข

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ยินยอมให้กรมการจัดหางานเก็บรวบรวมข้อมูล ใช้ และเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่ส่วนราชการ นายจ้างที่เข้าร่วมโครงการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อวัตถุประสงค์ของโครงการตามที่ระบุไว้ข้างต้น

- () ยินยอม () ไม่ยินยอม

(ลงชื่อ).....ผู้จบการศึกษาใหม่/ลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการ
(.....)

กรมการจัดหางาน

ธันวาคม 2563

โครงการส่งเสริมการจ้างงานเด็กจบใหม่

สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและภาคเอกชน(Co-payment)

“ปรับเงื่อนไขใหม่”

NEW

#รัฐช่วยจ่าย เอกชนช่วยจ้าง
จ้างงานเด็กจบใหม่ จ่ายคนละครึ่ง



เงื่อนไข...นายจ้าง

- ✓ ต้องอยู่ในระบบประกันสังคม
- ✓ จ่ายค่าจ้างตามที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกัน แต่ต้องไม่ต่ำกว่าค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ✓ ห้ามเลิกจ้างลูกจ้างเดิม เกินกว่าร้อยละ 15 นับจากวันที่เข้าร่วมโครงการ
- ✓ การจ่ายเงินของรัฐมี 2 รอบ
 1. นายจ้างจ่ายเงินเดือนก่อนสิ้นเดือน รัฐจ่ายให้ภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป
 2. นายจ้างจ่ายเงินเดือนภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป รัฐจ่ายให้ภายในวันที่ 10 ของเดือนเดียวกัน

ขยายโครงการ
ถึง 31 ธันวาคม 2564
นะครับ

เงื่อนไข...ลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการ



- ✓ มีสัญชาติไทย
- ✓ สำเร็จการศึกษาระดับ ม.6 /ปวช./ปวส./ป.ตรี
- ✓ อายุไม่เกิน 25 ปี หรือหากเกิน 25 ปี ต้องจบการศึกษา ปี พ.ศ.2562 / 2563 / 2564
- ✓ ต้องเปิดบัญชีธนาคารกรุงไทย เพื่อรับเงินอุดหนุนจากรัฐ



ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการได้ที่ www.จ้างงานเด็กจบใหม่.com



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ : Facebook สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
หรือโทร.032-602270 ต่อ 17-18



สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

โครงการ “จ้างงานเด็กจบใหม่”

ด่วน!!! รัฐบาลเปลี่ยนแปลงเงื่อนไข/คุณสมบัติแล้ว



ปรับแล้ว

โครงการสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564

ปรับคุณสมบัติผู้จบการศึกษาใหม่



- มีสัญชาติไทย
- มีอายุไม่เกิน 25 ปี
- หากอายุเกิน 25 ปี ต้องจบการศึกษา
ปี พ.ศ. 2562 เป็นต้นไป
- มีวุฒิ ม.6/ปวช./ปวส./ป.ตรี

เงื่อนไขสำหรับนายจ้าง ปรับใหม่แล้ว



- อัตราค่าจ้างต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
ของจังหวัด รัฐบาลให้การอุดหนุนเงินเดือน
ไม่เกินร้อยละ 50 ของค่าจ้างที่นายจ้าง
และลูกจ้างตกลงกัน

ป.ตรี	ไม่เกิน	7,500	บาท/เดือน
ปวส.	ไม่เกิน	5,750	บาท/เดือน
ปวช.	ไม่เกิน	4,700	บาท/เดือน
ม.6	ไม่เกิน	4,345	บาท/เดือน

สนใจเข้าร่วมโครงการ คลิกเลย



จ้างงาน
เด็กจบใหม่
จ่ายคนละครึ่ง

www.จ้างงานเด็กจบใหม่.com หรือสแกน



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โทร.032-602270 ต่อ 17-18